

# Relatório de Execução



Felgueiras

## Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação

#humanamenteiguais

## Ficha técnica

---

**Título** Relatório de Execução do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação de Felgueiras

---

**Autoria e Organização** Equipa para a Igualdade na Vida Local:  
Adriana Dias Pereira Sampaio  
Fábia Daniela Rodrigues Pinheiro Oliveira  
José Júlio da Silva Pereira  
Liliane Guedes de Queirós  
Mário Rui Pinheiro Gaspar  
Nasser Costa Zidane  
Rosa Maria de Sousa Pinto  
Sandra Maria da Costa Teixeira

---

**Município** Felgueiras

---

**Comunidade Intermunicipal** Tâmega e Sousa

---

**Documento elaborado com o apoio de** Programa Operacional Inclusão Social e Emprego  
Fundo Social Europeu  
AVISO N.º POISE 22-2020-03

---

## Índice

Índice de figuras .....	5
Índice de tabelas .....	6
Nota introdutória .....	7
1. Contextualização .....	8
2. Principais conclusões do diagnóstico (dimensões interna e externa) .....	12
3. Plano de intervenção .....	17
3.1. Medidas inicialmente definidas (2022 a 2025) .....	19
3.2. Medidas inicialmente definidas (6 meses de execução do PMIND) .....	20
3.3. Medidas previstas e realizadas nos seis primeiros meses de execução do Plano .....	21
3.4. Medidas previstas e não realizadas nos seis primeiros meses de execução do Plano .....	26
3.5. Medidas não previstas, mas realizadas nos seis primeiros meses de execução do Plano .....	27
4. Balanço final dos primeiros seis meses de implementação.....	32
Considerações finais.....	33
Documentação consultada.....	34
Anexos   Evidências da execução das medidas .....	35
Anexo 01   Medida 01   Inclusão no SIADAP 2 de objetivos promotores da igualdade e não discriminação entre Mulheres e Homens .....	35
Anexo 02   Medida 04   Paridade de Género na constituição de júris de concursos .....	36
Anexo 03   Medida 05   IG como tema constituinte de provas de acesso .....	37
Anexo 04   Medida 07   Eliminação de perguntas discriminatórias dos guiões de entrevista .....	38
Anexo 05   Medida 09   Participação equilibrada em delegações.....	40
Anexo 06   Medida 10  Workshop de Defesa Pessoal .....	41
Anexo 07   Medida 11   Criação do código de conduta contra o assédio moral e sexual no local de trabalho .....	42
Anexo 08   Medida 15  Sessão sobre Violência contra Idosos/as .....	43
Anexo 09   Medida 25   Peça de Teatro sobre IG Teatro RIIAV “Uma Aventura pela Igualdade” .....	44

Anexo 10   Medida 34   Programa de Liderança Feminina – “Yes, Igualdade” .....	46
Anexo 11   Medida 36   Engenheiras por um dia.....	48
Anexo 12   Medida 47   Programa de Envelhecimento Ativo - Criação da Academia Sénior.....	49
Anexo 13   Medida 51   Apresentação Pública do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação.....	50
Anexo 14   Medida 52   Sinalização do Outubro Rosa.....	51
Anexo 15   Medida 53   Receção do Prémio Viver em Igualdade atribuído pela CIG.....	52
Anexo 16   Medida 54   Sinalização do Dia Nacional das Acessibilidades .....	53
Anexo 17   Medida 55   Sinalização do Dia Europeu de Combate ao Tráfico de Seres Humanos.....	54
Anexo 18   Medida 56   Sinalização do Dia Internacional para a Erradicação da Pobreza.....	55
Anexo 19   Medida 57   Sinalização do Dia Internacional para a Eliminação da Violência contra as Mulheres .....	56
Anexo 20   Medida 58   Ação de Formação “Planos Municipais para a Igualdade” .....	57
Anexo 21   Medida 59   Participação nos Workshops da UNIDAS – Rede Intermunicipal de Apoio à Vítima do Douro, Tâmega e Sousa .....	58
Anexo 22   Medida 60   Assinatura de Protocolo entre o Município de Felgueiras e as Associações Humanitárias de Bombeiros/as Voluntários/as concelhias para apoio psicológico .....	60
Anexo 23   Medida 61   Sessão de Capacitação Saúde Mental para colaboradores/as.....	61
Anexo 24   Medida 62   Sinalização do Dia Internacional dos Direitos Humanos .....	62
Anexo 25   Medida 63   Receção do prémio “Boas Práticas de Voluntariado Jovem” .....	63
Anexo 26   Medida 64   Ação de Formação Plataforma Vivido .....	64
Anexo 27   Medida 65   Sessão sobre “Integração da comunidade cigana na escola” .....	65
Anexo 28   Medida 66   Sinalização do Dia Internacional da Pessoa com Deficiência .....	66
Anexo 29   Medida 67   Seminário “Nós e a (D)Eficiência” .....	67
Anexo 30   Medida 68   III, IV e V Encontro de Jogos de Tabuleiro .....	68
Anexo 31   Medida 69   Receção do Prémio “Autarquia + Familiarmente Responsável” .....	69
Anexo 32   Medida 70   Adesão à Rede Europeia de Municípios Amigos das Famílias.....	70
Anexo 33   Medida 71   Celebração do Dia Internacional da Mulher.....	71

Anexo 34   Medida 72   Ciclo de Tertúlias “Desafios da Educação no séc. XXI” .....	72
Anexo 35   Medida 73   Pela Igualdade – 1 de março, Dia da Discriminação Zero .....	74
Anexo 36   Medida 74   Lançamento do Cartão Municipal da Pessoa com Deficiência .....	75

## **Índice de figuras**

Figura 1   Objetivos do PMIND   Felgueiras .....	8
Figura 2   Princípios inerentes ao desenvolvimento da atividade do Município de Felgueiras .....	9

## Índice de tabelas

Tabela 1   Fases e atividades do projeto .....	9
Tabela 2   Acompanhamento e monitorização do PMIND   Felgueiras.....	10
Tabela 3   Análise SWOT   Vertente Interna .....	13
Tabela 4   Análise SWOT   Vertente Externa.....	14
Tabela 5   Calendarização das atividades para o quadriénio 2022-2025 .....	19
Tabela 6   Medidas inicialmente definidas (6 meses de execução do PMIND).....	20
Tabela 7   Medidas previstas e realizadas nos seis primeiros meses de execução do Plano.....	21
Tabela 8   Resumo das medidas realizadas nos primeiros seis meses de execução do Plano, com indicadores de execução e metodologia de recolha de evidências.....	22
Tabela 9   Medidas previstas e não realizadas nos seis primeiros meses de execução do Plano.....	26
Tabela 10   Motivos para a não realização de medidas nos primeiros seis meses de implementação do Plano.....	26
Tabela 11   Medidas não previstas, mas realizadas nos seis primeiros meses de execução do Plano	27

## Nota introdutória

Assumindo a tarefa fulcral de assegurar os princípios inerentes à Igualdade entre Mulheres e Homens e à Não Discriminação, o Estado Português publicou a Estratégia Nacional para a Igualdade e Não Discriminação (ENIND) Portugal + Igual, que se encontra em alinhamento com os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS 2030). Para uma maior adequabilidade com as especificidades associadas a cada território, o poder local, materializado nos órgãos autárquicos, assume uma especial relevância na definição e consecução de políticas regionais, uma vez que, melhor do que qualquer outra entidade, tem plena consciência e conhecimento do território, das organizações e das pessoas, assim como de assimetrias que resultem de condições demográficas, geográficas, económicas e culturais.

A ENIND Portugal + Igual contempla três grandes planos de ação, a partir dos quais o Município de Felgueiras definiu um conjunto de ações com o grande objetivo geral de reduzir e eliminar estereótipos e desigualdades. Os três grandes planos de ação são os seguintes:

- PAIMH - Plano de ação para a igualdade entre mulheres e homens;
- PAVMVD - Plano de ação para a prevenção e o combate à violência contra as mulheres e contra a violência doméstica;
- PAOIEC - Plano de ação para o combate à discriminação em razão da orientação sexual, identidade e expressão de género, e características sexuais.

O Município de Felgueiras, em consonância com a Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, que estabelece o Regime Jurídico das Autarquias Locais, de acordo com o disposto no Artigo 33.º, n.º 1, alínea q), que refere que compete à Câmara Municipal “assegurar a integração da perspectiva de género em todos os domínios de ação do município, designadamente, através da adoção de Planos Municipais para a Igualdade”, definiu (e iniciou a respetiva implementação) o seu Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação (PMIND), na sequência da prévia elaboração de um extenso diagnóstico do território e das organizações que integram o mesmo.

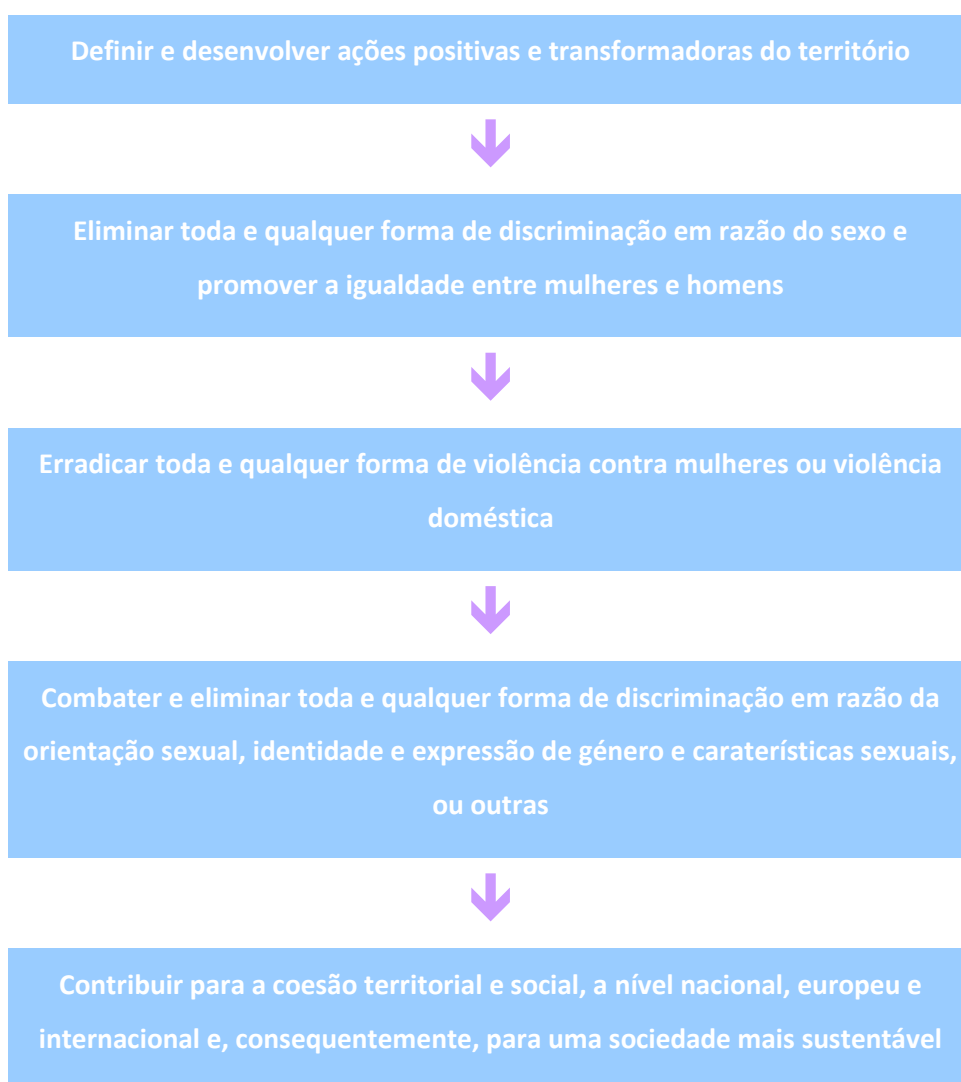
Todo este processo reveste-se de um compromisso assumido pela Autarquia no sentido de mitigar as desigualdades encontradas no Diagnóstico, através de um conjunto de ações que se pretende que sejam transformadoras do território. Nesse sentido o Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação do Município de Felgueiras foi aprovado em reunião de Câmara no dia 15 de setembro de 2022 e, posteriormente, aprovado em Assembleia Municipal em 29 de setembro de 2022. Neste seguimento, o presente Relatório de Execução do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação de Felgueiras afirma-se como um documento revelador dos primeiros seis meses de execução do PMIND.



## 1. Contextualização

O Município de Felgueiras tem pautado a sua atividade numa lógica de inclusão, equidade e não discriminação, tendo já desenvolvido e implementado dois anteriores Planos para a Igualdade e não Discriminação, o que lhe confere uma maior consciencialização para esta temática. No entanto, e no seguimento do desenvolvimento da candidatura conjunta promovida pela CIM do Tâmega e Sousa ao Aviso nº POISE- 22-2020-03 – “Plano intermunicipal para a Igualdade no Tâmega e Sousa” (POISE-01-3422-FSE-000062), o PMIND do Município de Felgueiras teve por base a elaboração de um extenso Diagnóstico para a Igualdade, que assentou numa análise interna e externa do Município, definindo os seguintes grandes objetivos gerais:

Figura 1 | Objetivos do PMIND | Felgueiras



Fonte: Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação de Felgueiras (2022)

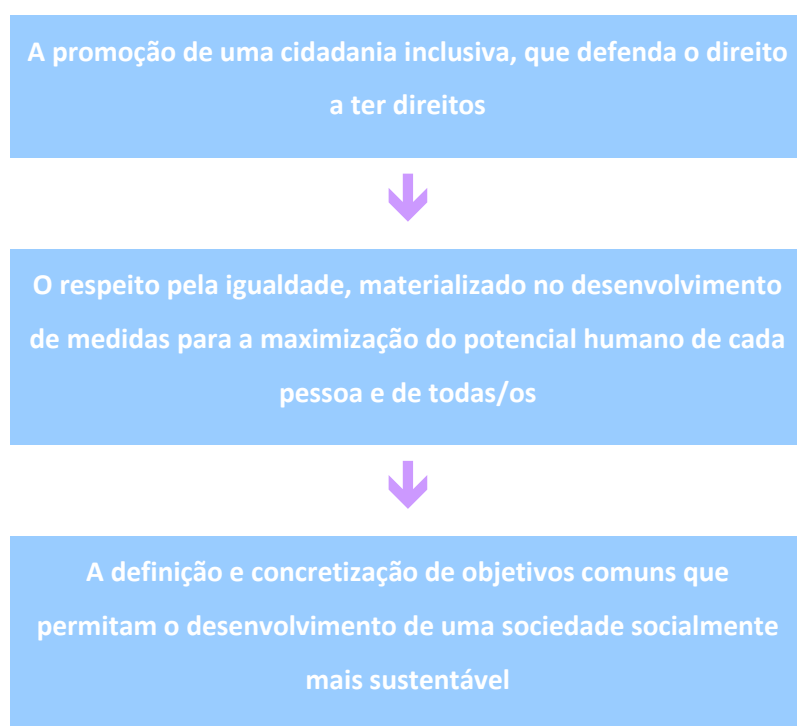
Estes objetivos encontram-se em alinhamento com a ENIND – Portugal + Igual, uma vez que:

- Os domínios de intervenção e respetivos objetivos abrangem, pelo menos, cada uma das matérias previstas para o diagnóstico, comportando as dimensões interna e externa;

- Integra medidas concretas de intervenção para cada objetivo e domínio de intervenção;
- Define metas específicas para cada medida definidas de acordo com os critérios SMART;
- Define procedimentos de monitorização e avaliação da implementação das medidas e cumprimento das metas do PMIND;
- Ambos os documentos (Diagnóstico e PMIND de Felgueiras têm um caráter público, encontrando-se publicados no sítio do Município, em <https://cm-felgueiras.pt/storage/2022/11/Plano-Municipal-Igualdade-e-Nao-Discriminacao-Felgueiras.pdf>;
- O PMIND foi aprovado pelo órgão competente, que consubstancia o compromisso assumido pelo Município.

Assim, têm sido princípios inerentes a toda a atividade do Município:

Figura 2 | Princípios inerentes ao desenvolvimento da atividade do Município de Felgueiras



Fonte: Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação de Felgueiras (2022)

A execução do PMIND e sua posterior implementação faz parte de um conjunto mais amplo de fases e atividades, descritos na tabela seguinte:

Tabela 1 | Fases e atividades do projeto

Fase 1		Fase 2
<b>Atividade 1</b>	<b>Atividade 2</b>	<b>Atividade 3</b>
Elaboração do Diagnóstico	Elaboração e implementação do Plano para a Igualdade e Não Discriminação	Divulgação e avaliação do Plano para a Igualdade

Fonte: Aviso n.º POISE - 22-2020-03

O presente Relatório de Execução do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação de Felgueiras inclui-se na Fase 1, da Atividade 2.

Os objetivos definidos no âmbito do PMIND do Município de Felgueiras seguem uma lógica SMART, ou seja, caracterizam-se por serem específicos, mensuráveis, atingíveis, relevantes e temporizáveis. Nesta sequência, cabe destacar que, quando falamos de objetivos para um dado território, esta é uma realidade que se torna complexa já que existem diversas variáveis que podem interferir na sua consecução.

Seguramente, qualquer intervenção que se pretenda realizar num dado território é uma ação complexa e dinâmica, dada a multiplicidade de *stakeholders* e de variáveis e, como tal, pode sofrer desvios face ao que foi inicialmente definido, pelo que o processo de acompanhamento e monitorização deve ser conduzido de forma sistemática, assentando em padrões de rigor elevado. Efetivamente esta é uma das fases mais importantes, pois é através dela que se irão realizar todos os esforços necessários para que os objetivos inicialmente definidos sejam atingidos.

Desta forma assinalam-se como fundamentais os seguintes aspetos inerentes ao acompanhamento e monitorização do presente plano, que se materializa na elaboração do **Relatório de Execução do Plano**, que corresponde aos seis primeiros meses de implementação do PMIND, devendo o mesmo encontrar-se concluído três meses antes da data de termo da operação financiada:

- Relato das medidas implementadas no período;
- Funcionamento do modelo de governação previsto;
- A recolha de informação sobre a execução, que deve permitir uma relação direta com as metas previstas.

O acompanhamento e a monitorização do PMIND do Município de Felgueiras assumem ainda os pressupostos descritos na tabela que se segue.

Tabela 2 | Acompanhamento e monitorização do PMIND | Felgueiras

Metas SMART	Condicionantes	Output de acompanhamento
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Específicas</li> <li>• Mensuráveis</li> <li>• Atingíveis</li> <li>• Relevantes</li> <li>• Temporizáveis</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realidade complexa, uma vez que se encontra enquadrada num território com uma multiplicidade de variáveis</li> <li>• Ação complexa e dinâmica</li> <li>• Diversidade de <i>players</i></li> <li>• Possibilidade de desvios e de ajustamentos</li> <li>• Deve seguir um padrão de acompanhamento de elevado rigor</li> <li>• Acompanhamento constante com reuniões periódicas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Relatório de execução do plano</li> <li>• Data de conclusão 3 meses antes da data de termo da operação financiada</li> <li>• Relato das medidas implementadas no plano</li> <li>• Funcionamento do modelo de governação previsto</li> <li>• A recolha de informação sobre a sua execução deve permitir uma relação direta com as metas previstas</li> </ul>

Fonte: Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação de Felgueiras (2022)

De forma consequente e face ao exposto, o Relatório de Implementação do PMIND de Felgueiras, vem reafirmar o compromisso assumido pelo Município de Felgueiras, que consagra princípios inerentes à transparência, rigor e flexibilidade, pretendendo assegurar uma sociedade mais equitativa e sustentável, com vista à melhoria contínua da qualidade de vida, equidade e inclusão das suas pessoas, organizações e território.

Destaca-se ainda que, no sentido de dar seguimento ao processo de implementação do PMIND de Felgueiras, foram realizadas (até à data final de elaboração do presente Relatório de Execução) duas reuniões com a EIVL.

Estas reuniões tiveram como objetivo a organização, articulação, desenvolvimento e implementação das medidas definidas no âmbito do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação do Município.

## **2. Principais conclusões do diagnóstico (dimensões interna e externa)**

A elaboração do Diagnóstico, que correspondeu à Atividade 1 da Fase 1 do presente projeto, teve como principal objetivo geral a realização de uma análise das pessoas, organizações e território abrangidos pelo Município de Felgueiras, com o objetivo de determinar forças e fraquezas, oportunidades e ameaças (ou seja, realizar uma análise SWOT), no que respeita às seguintes dimensões, respeitantes à vertente interna:

- Caracterização dos Recursos Humanos do Município (sua distribuição por categoria e área de trabalho, política retributiva);
- Parceiros da Rede Social (análise dos seus recursos Humanos, resultados da aplicação de questionário);
- Cumprimento das medidas para favorecer a Igualdade de Género (formação em igualdade e não discriminação; medidas para promover a representação equilibrada de mulheres e de homens; prevenção e combate à violência e ao assédio moral e sexual no local de trabalho; conciliação da vida profissional, familiar e pessoal; comunicação, linguagem inclusiva e cultura).

Relativamente à vertente externa foram analisadas as seguintes dimensões:

- Enquadramento geográfico;
- Enquadramento demográfico;
- Enquadramento socioeconómico (caraterização da estrutura empresarial, atividade, emprego, desemprego e salários médios);
- Educação e formação;
- Prática desportiva (associativismo desportivo e desporto escolar);
- Parceiros sociais, regimes de trabalho, valências e utentes;
- Ações de formação, informação e sensibilização;
- Outros projetos na área social de apoio à promoção da igualdade entre famílias;
- Movimento associativo e participação igualitária;
- Conciliação da vida profissional, pessoal e familiar;
- Respostas à violência contra mulheres e à violência doméstica;
- Projetos no âmbito do acolhimento/integração/inclusão de pessoas imigrantes, refugiadas ou de minorias étnicas;
- Projetos no âmbito da integração/inclusão de pessoas com deficiência, internos ou em parceria;
- Projetos e atividades alinhados com os ODS Agenda 2030.

Assim, com os dados recolhidos, procedeu-se à construção de uma análise SWOT direcionada para a vertente interna e para uma análise SWOT direcionada para a vertente externa, cujos resultados se encontram sintetizados nas tabelas seguintes.

Tabela 3 | Análise SWOT | Vertente Interna

Vertente Interna	
Forças	Fraquezas
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conselheiras Locais para a Igualdade</li> <li>• Equipa para a Igualdade na Vida Local</li> <li>• Colaboração dos Parceiros da Rede Social</li> <li>• Concertação e parcerias institucionais diversificadas</li> <li>• Preocupação da Autarquia em atuar com transparência</li> <li>• Frequência em ações de formação, ação e sensibilização em IG pelas/os colaboradoras/es do Município, nomeadamente, em Planos Municipais para a Igualdade, Linguagem de Género para pontos focais de IG nos serviços municipais, Formação de Públicos Estratégicos para obtenção da especialização em IG, Sessões sobre Orientação Sexual e Identidade de Género, Ações Técnico/a de Apoio à Vítima (3 ações), Ação de Informação sobre Tráfico de Seres Humanos</li> <li>• Desenvolvimento de diversas medidas para promover a representação equilibrada de mulheres e de homens, nomeadamente, Realização de um diagnóstico de género, Introdução da Linguagem de Género, Celebração “Dia Internacional do Homem”, Compras socialmente responsáveis, entre outras</li> <li>• Desenvolvimento de diversas medidas no âmbito da Conciliação da vida profissional, familiar e pessoal</li> <li>• Implementação de medidas para a promoção da comunicação, linguagem inclusiva e cultura</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assimetria (entre M e H) na composição do Executivo do Órgão da CM, na Composição do Grupo dos/as Diretores/as Municipais (1º grau), no Grupo dos/as Diretores/as de Departamento Municipal e na Composição do Grupo dos Chefes de Divisão Municipal (2º grau) e na Presidência das JF</li> <li>• Relativamente aos RH da CM existem divisões masculinizadas e feminizadas que vão ao encontro dos estereótipos de género</li> <li>• Política retributiva com assimetrias entre os coletivos feminino e masculino</li> <li>• Estruturas de direção dos Parceiros da Rede Social fortemente masculinizadas no que respeita à Presidência das Direções, aos Membros da Direção e à Presidência das Mesas de Assembleia Geral; estruturas de segundo nível fortemente feminizadas (Membros da Assembleia Geral e Direções Técnicas)</li> <li>• Inexistência de Código de Conduta e Procedimento Interno para a Prevenção e Combate à Violência e ao Assédio Moral e sexual no Local de Trabalho</li> <li>• Falta de integração da perspetiva de género no processo orçamental municipal</li> </ul>

Oportunidades	Ameaças
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Parcerias estabelecidas e possibilidade de estabelecimento de novas parcerias</li> <li>• Abertura para participação em projetos diversificados e formação</li> <li>• Protocolos com entidades várias, com benefícios diretos a colaboradoras/es e família</li> <li>• Adoção de medidas que potenciem a conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal das/os colaboradoras/es</li> <li>• Voluntariado organizado (especialmente direcionado para a população sénior)</li> <li>• Continuidade do desenvolvimento de ações e dinâmicas que incluam a população em geral e alguns grupos em particular</li> <li>• Elevado dinamismo por parte da Autarquia</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fraca participação política das/os portuguesas/es</li> <li>• Desconfiança relativamente à classe política</li> <li>• Fraca perceção do trabalho desenvolvido pela função pública</li> <li>• Elevado número de trabalhadoras/es precárias/os na função pública</li> <li>• Inexistência de atualizações salariais</li> </ul>

Fonte: Diagnóstico para a Igualdade e Não Discriminação do Município de Felgueiras (2022)

Tabela 4 | Análise SWOT | Vertente Externa

Vertente Externa	
Forças	Fraquezas
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conselheiras Locais para a Igualdade</li> <li>• Equipa para a Igualdade na Vida Local</li> <li>• Território de elevada densidade populacional</li> <li>• Colaboração dos Parceiros da Rede Social</li> <li>• Concertação e parcerias institucionais diversificadas</li> <li>• Estrutura empresarial dinâmica, fortemente apoiada na indústria, geradora de emprego e de VAB</li> <li>• Existência de Ensino Superior Politécnico na região (ESTG do IPP)</li> <li>• Dinamização de diversas ações de formação, informação e sensibilização direcionadas para a população e para públicos distintos (por exemplo, Sessões de sensibilização sobre Violência Contra Idosas/os, Linguagem de</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Índice de envelhecimento crescente, mas menos elevado do que a maioria dos territórios que integram a CIM</li> <li>• Diminuição do número de estabelecimentos escolares</li> <li>• Diferencial entre o desemprego masculino e feminino, com prejuízo para as mulheres</li> <li>• Baixa representatividade de mulheres empregadoras</li> <li>• Elevada proporção de pessoas desempregadas no grupo etário 55 ou mais anos de idade</li> <li>• Assimetrias salariais entre os coletivos masculino e feminino</li> <li>• Percentagem do coletivo feminino sem qualquer nível de escolaridade completo, superior ao do masculino</li> </ul>

---

Género para Pontos Focais; Orientação Sexual e IG; Tráfico de Seres Humanos, Violência no Namoro, Álcool e substâncias psicoativas, etc.)

- Existência de diversos projetos na área social que ajudam a promover a igualdade entre famílias (por exemplo, CPCJ, Centro Municipal de Voluntariado, Habitação, Envelhecimento Ativo, Rede Social, Gabinete de Inserção Profissional, Felgueiras pela Ucrânia, entre outros)
- Existência de projetos diversificados, complementares às estruturas de apoio, como, por exemplo, Cartão Sénior, Programa de Teleassistência, Duas Universidades Séniores, Atividades de Envelhecimento Ativo, Projeto Atividade, Projeto em Boas Mãos, Promoção da Parentalidade, entre outros
- Nas respostas contra VMVD existe a estrutura #Humanamente Iguais, o Projeto Violência Contra Idosos e ainda um Apartamento de Transição, espaço de acolhimento temporário para VVD
- Existência de um conjunto alargado de projetos diversificados e acordos de cooperação no âmbito da VMVD, com diversos Parceiros Sociais
- Desenvolvimento de diversos projetos no âmbito do acolhimento/integração/inclusão de pessoas imigrantes, refugiadas ou de minorias étnicas, por exemplo, Cursos de Português LNM, Atividades específicas para refugiados/as, Programas Ocupacionais para Pessoas de Minorias Étnicas, Programas para Pessoas em Situação de Sem Abrigo, entre outros
- Desenvolvimento de Projetos no âmbito da integração/inclusão de pessoas com deficiência, internos ou em parceria, como por exemplo, Projetos no âmbito do Transporte, Urbanismo –

- No ensino superior existem ainda assimetrias (associadas aos estereótipos de género) na escolha dos cursos pelas alunas e pelos alunos
  - Composição do corpo docente tanto no Ensino Básico e Secundário, como no Ensino Superior, segue um padrão estereotipado em relação ao género
  - Na prática desportiva de modalidades diversas, assim como no grupo de treinadoras/es e dirigentes, existem assimetrias na representação das/os praticantes de cada um dos sexos. A assimetria das/os praticantes verifica-se tanto em relação ao desporto associativo como no desporto escolar
  - Não existe nenhuma organização de representação de mulheres (por exemplo, mulheres empregadoras) com assento no CLAS
  - Taxas de cobertura dos JI, Centros de Dia, Apoio Domiciliário e ERPI reduzidas
-



<p>Obras nos centros urbanos com circuitos para pessoas invisuais, entre outros</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Desenvolvimento de Projetos e atividades alinhados com os ODS Agenda 2030 – Projeto YES Igualdade (EEA Grants), entre outros</li> </ul>	
<b>Oportunidades</b>	<b>Ameaças</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Parcerias estabelecidas e possibilidade de estabelecimento de novas parcerias</li> <li>• Voluntariado organizado (especialmente direcionado para a população sénior)</li> <li>• Crescimento da população migrante</li> <li>• Continuidade do desenvolvimento de ações e dinâmicas que incluam a população em geral e alguns grupos em particular</li> <li>• Dinamismo por parte da Autarquia</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fraca participação política das/os portuguesas/es</li> <li>• Desconfiança relativamente à classe política</li> <li>• Perceção desvirtuada da imagem do trabalho desenvolvido pela função pública</li> <li>• Elevado número de trabalhadoras/es precárias/os na função pública</li> </ul>

Fonte: Diagnóstico para a Igualdade e Não Discriminação do Município de Felgueiras (2022)

### **3. Plano de intervenção**

No sentido de mitigar assimetrias encontradas e apresentadas nas análises SWOT elaboradas para as vertentes interna e externa do Município, foi definido o seu PMIND, que contempla medidas enquadradas em cada um dos três planos da Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não-Discriminação – Portugal + Igual (ENIND): Plano de ação para a igualdade entre mulheres e homens (PAIMH); Plano de ação para a prevenção e o combate à violência contra as mulheres e à violência doméstica (PAVMVD) e Plano de ação para o combate à discriminação em razão da orientação sexual, identidade e expressão de género, e características sexuais (PAOIEC).

Assim, o PMIND de Felgueiras integra um conjunto de 50 medidas, sendo 11 dessas medidas enquadradas na vertente interna (dirigidas, essencialmente, aos recursos Humanos da Câmara Municipal de Felgueiras), e as restantes 39 medidas enquadradas na vertente externa (dirigidas, fundamentalmente, a públicos externos à Autarquia), encontrando-se prevista a implementação das mesmas num horizonte temporal de quatro anos (2022 a 2025). As medidas desenhadas para a vertente externa abrangem públicos muito diversificados, mas assumem um destaque especial para públicos mais jovens, pois este grupo estará na base da mudança do amanhã em direção a um mundo melhor.

Destaca-se ainda que estas medidas foram desenhadas de forma a dar continuidade ao trabalho já desenvolvido pelo Município em anos anteriores, mas também introduzindo inovação, uma vez que o território é bastante permeável a uma cultura de mudança, promotora da igualdade entre mulheres e homens, baseada no combate à discriminação de todo e qualquer tipo, assim como na prevenção e combate a todas as formas de violência, assumindo-se estes como os principais vetores para uma intervenção com o objetivo final de mitigar assimetrias e potenciar o desenvolvimento sustentado do território, das suas organizações e das suas pessoas.

Uma vez que se trata de um projeto com uma dimensão macro, isto é, que abrange todo um território, espaço físico, mas também cultural e como tal, munido de elevada complexidade, apesar de não se perderem os objetivos iniciais de vista, assentes na promoção da Igualdade entre Mulheres e Homens, na equidade e na construção de uma sociedade mais sustentável, considera-se que seja indeclinável a ocorrência de ajustamentos ao Plano inicialmente definido. Adicionalmente, destaca-se que as condições do território vão mudando, assim como a própria visão integrada vai evoluindo, à medida que o Plano foi sendo implementado.

Nesse sentido, de seguida apresentam-se como subsecções, numa lógica integrativa, os seguintes itens relativos ao Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação do Município de Felgueiras:

- Medidas inicialmente definidas (2022 a 2025);

- Medidas inicialmente definidas para seis meses de execução do Plano;
- Medidas previstas e realizadas nos seis primeiros meses de execução do Plano;
- Medidas previstas e não realizadas nos seis primeiros meses de execução do Plano;
- Medidas não previstas, mas realizadas nos seis primeiros meses de execução do Plano.

### 3.1. Medidas inicialmente definidas (2022 a 2025)

Tabela 5 | Calendarização das atividades para o quadriénio 2022-2025

Medida	2022	2023	2024	2025
01	Inclusão no SIADAP de objetivos promotores da igualdade e não discriminação entre M e H			
02	Ação de Informação “Lei da Parentalidade”			
03	Celebração “Dia Internacional do Homem”			
04	Paridade de género na constituição de júris de concursos			
05	IG como tema constituinte de provas de acesso			
06	Caixa de sugestões			
07	Eliminação de perguntas discriminatórias dos guiões de entrevista			
08	Desenvolvimento de sistemas de apoio pessoais e familiares			
09	Participação equilibrada em delegações			
10	Workshop Defesa Pessoal			
11	Criação do código de conduta contra o assédio moral e sexual no local de trabalho			
12	Voluntariado em família			
13	Ciclo de Cinema #HumanamenteIguais			
14	Exposição de Fotografia #violencianonamoronoaeparamim			
15	Sessões de Sensibilização sobre Violência contra Idosos/as			
16	Campanha sobre Violência no Namoro			
17	Sessões de Empreendedorismo Feminino			
18	Formação sobre IG para desportistas e dirigentes			
19	Personalidades Femininas de Felgueiras			
20	Histórias D’Iguais			
21	Horta Comunitária			
22	Seminário Planos de Igualdade nas Organizações			
23	Palestra “Trabalho igual, salário igual”			
24	Criação do Prémio Municipal para a Igualdade			
25	Peça de Teatro sobre IG			
26	Mural #HumanamenteIguais			
27	Workshop “Olha para o que eu digo... olha para o que eu faço”			
28	Inclusão Digital			
29	Formação sobre IG para associações juvenis			
30	Embaixadoras/es dos ODS			
31	Ação de formação “IG – Abordagem ao guião para a Igualdade do pré-escolar e 1º ciclo”			
32	Ação de formação “IG – Abordagem ao guião para a Igualdade 2º ciclo”			
33	Ação de formação “IG – Abordagem ao guião para a Igualdade do 3º ciclo e Ensino Secundário”			
34	Programa– “Yes, Igualdade”, programa financiado pelos EEA Grants			
35	Kit Pedagógico sobre Violência no Namoro			
36	Engenheiras por um dia			
37	Aquisição de recursos didáticos sobre IG para a Biblioteca			
38	Ação de Sensibilização Identidade de Género nas Escolas			
39	Criação de creche/OTL empresarial			
40	Apoio a Cuidadores/as Informais			
41	Desafios em Família			
42	Dinamização de deslocações em modos suaves			
43	Conferência “Arquitetura promotora da conciliação”			
44	Stop on demand			
45	Eliminação de barreiras arquitetónicas			
46	Unidade Móvel de Saúde			
47	Programa de Envelhecimento Ativo			
48	Sinalização do Dia Internacional de Luta contra a Homofobia, Transfobia e Bifobia (17 de maio)			
49	Projeto “Estar em Equidade” - Violência de Género			
50	Partilha de Boas Práticas nos PMIND			

Fonte: Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação de Felgueiras (2022)

### 3.2. Medidas inicialmente definidas (6 meses de execução do PMIND)

Tabela 6 | Medidas inicialmente definidas (6 meses de execução do PMIND)

Medida	2022 10	2022 11	2022 12	2023 01	2023 02	2023 03
01 Inclusão no SIADAP de objetivos promotores da igualdade e não discriminação entre M e H						
02 Ação de Informação “Lei da Parentalidade”						
04 Paridade de género na constituição de júris de concursos						
05 IG como tema constituinte de provas de acesso						
06 Caixa de sugestões						
07 Eliminação de perguntas discriminatórias dos guiões de entrevista						
08 Desenvolvimento de sistemas de apoio pessoais e familiares						
09 Participação equilibrada em delegações						
10 Workshop Defesa Pessoal						
11 Criação do código de conduta contra o assédio moral e sexual no local de trabalho						
12 Voluntariado em família						
13 Ciclo de Cinema #HumanamenteIguais						
15 Sessões de Sensibilização sobre Violência contra Idosos/as						
17 Sessões de Empreendedorismo Feminino						
25 Peça de Teatro sobre IG						
34 Programa – “Yes, Igualdade”, programa financiado pelos EEA Grants						
36 Engenheiras por um dia						
44 Stop <i>on demand</i>						
47 Programa de Envelhecimento Ativo						
50 Partilha de Boas Práticas nos PMIND						

Fonte: Elaboração própria, Município de Felgueiras (2023)

### 3.3. Medidas previstas e realizadas nos seis primeiros meses de execução do Plano

Tabela 7 | Medidas previstas e realizadas nos seis primeiros meses de execução do Plano

Medida	2022 10	2022 11	2022 12	2023 01	2023 02	2023 03
01 Inclusão no SIADAP de objetivos promotores da igualdade e não discriminação entre M e H						
04 Paridade de género na constituição de júris de concursos						
05 IG como tema constituinte de provas de acesso						
06 Caixa de sugestões						
07 Eliminação de perguntas discriminatórias dos guiões de entrevista						
08 Desenvolvimento de sistemas de apoio pessoais e familiares						
09 Participação equilibrada em delegações						
10 Workshop Defesa Pessoal						
11 Criação do código de conduta contra o assédio moral e sexual no local de trabalho						
13 Ciclo de Cinema #HumanamenteIguais						
15 Sessões de Sensibilização sobre Violência contra Idosos/as						
17 Sessões de Empreendedorismo Feminino						
25 Peça de Teatro sobre IG						
34 Programa – “Yes, Igualdade”, programa financiado pelos EEA Grants						
36 Engenheiras por um dia						
47 Programa de Envelhecimento Ativo						
50 Partilha de Boas Práticas nos PMIND						

Fonte: Elaboração própria, Município de Felgueiras (2023)

Tabela 8 | Resumo das medidas realizadas nos primeiros seis meses de execução do Plano, com indicadores de execução e metodologia de recolha de evidências

Medida	Datas de realização	Meta definida	N.º efetivo de participantes, ações e/ou duração	Metodologia de recolha de evidências	Descrição	Taxa de execução	
01	Inclusão no SIADAP 2 de objetivos promotores da igualdade e não discriminação entre Mulheres e Homens	31-01-2023	Inclusão de 1 objetivo/ano	1 objetivo/ano	E-mail com a orientação emanada pelo Sr. Presidente da Câmara Municipal e pelo Sr. Diretor Municipal	Inclusão no SIADAP de dois objetivos promotores da igualdade e não discriminação entre M e H, medida que tem como objetivo reforçar os dispositivos que garantem a integração da perspetiva da IMH na AP. Inclusão no SIADAP 2 de objetivos promotores da igualdade e não discriminação entre Mulheres e Homens. Foi já emanada a orientação pelo Sr. Presidente da Câmara e pelo Sr. Diretor Municipal, no sentido de fazer esta inclusão. Nem todos os serviços definiram já os objetivos.	50%
04	Paridade de Género na constituição de júris de concursos	31-01-2023	Todos os júris realizados nos processos de Recrutamento & Seleção devem respeitar a composição paritária	Após a indicação desta orientação ainda não foi constituído nenhum júri	E-mail com orientação emanada pelo Sr. Presidente da Câmara Municipal e pelo Sr. Diretor Municipal	Paridade de género na constituição de júris de concursos, medida que tem como objetivo combater a discriminação de género no Recrutamento & Seleção de colaboradores/as. Orientação emanada pelo Sr. Presidente da Câmara Municipal e pelo Sr. Diretor Municipal. Após a indicação desta orientação ainda não foi constituído nenhum júri. Uma vez que o número de elementos de cada júri é sempre ímpar, sugeriu-se a alteração da medida para “aferição da integração da perspetiva da IMH na constituição dos júris num determinado período (ex.: anual)”.	100%
05	IG como tema constituinte de provas de acesso	31-01-2023	Todas as provas de acesso devem conter questões sobre IG	Após a indicação desta orientação ainda não abriu nenhum concurso que possa espelhar esta orientação	E-mail com orientação emanada pelo Sr. Presidente da Câmara Municipal e pelo Sr. Diretor Municipal e pelos/as respetivos/as chefes de serviços	IG como tema constituinte de provas de acesso, medida que tem como objetivos combater estereótipos de género no Recrutamento & Seleção e promover a divulgação de conceitos e legislação associada à IG. Neste sentido, o Município definiu que será incluído a partir deste momento, legislação nos avisos de abertura dos procedimentos concursais de forma a acautelar questões que incidam neste âmbito. As provas de conhecimentos dos procedimentos a decorrer não podem conter questões sem que a legislação esteja espelhada no próprio aviso de abertura do procedimento.	100%
06	Caixa de sugestões	Em execução	1 caixa de sugestões por edifício municipal	1 caixa de sugestões por edifício municipal	Em execução (Ainda sem evidências)	Caixa de sugestões, esta medida tem como objetivos promover o diálogo interdepartamental e promover a participação dos/as colaboradores/as na organização. Encontra-se a ser preparada pela Academia Sénior.	50%
07	Eliminação de perguntas discriminatórias dos guiões de entrevista	31-01-2023	Todos os guiões sem questões discriminatórias	N.º de guiões de entrevistas sem questões discriminatórias	E-mail com orientação emanada pelo Sr. Presidente da Câmara Municipal e pelo Sr. Diretor Municipal	Eliminação de perguntas discriminatórias dos guiões de entrevista, medida que tem como objetivos eliminar a discriminação no Recrutamento & Seleção com base no género; eliminar os estereótipos de género no mundo laboral e promover a seleção de colaboradores/as do sexo sub-representado.	100%

	Medida	Datas de realização	Meta definida	N.º efetivo de participantes, ações e/ou duração	Metodologia de recolha de evidências	Descrição	Taxa de execução
08	Desenvolvimento de sistemas de apoio pessoais e familiares	Em preparação	1 sistema de apoio/ano	1 sistema de apoio/ano	Em execução (Ainda sem evidências)	Desenvolvimento de sistemas de apoio pessoais e familiares, medida que tem como objetivo promover a conciliação entre as distintas esferas da vida dos/as colaboradores/as	20%
09	Participação equilibrada em delegações	31-01-2023	50% de delegações com composição equilibrada no primeiro ano	Até ao momento ainda não decorreu.	E-mail do Sr. Presidente da Câmara dirigido aos/às Dirigentes	Participação equilibrada em delegações, medida que tem como objetivos contribuir para a visibilidade e participação do género feminino na tomada de decisão e garantir igualdade de oportunidades. Ainda não decorreu nenhuma situação. Vai ocorrer uma em maio mas, dado tratar-se da temática da Igualdade de Género e dado que o Serviço de Ação Social (o serviço responsável pela dinamização da atividade) é constituído essencialmente por mulheres, a delegação conterá 6 mulheres e 2 homens.	100%
10	Workshop de Defesa Pessoal	31-01-2023	20 participantes/ano (colabores/as da CMF)	1 ação 22 participantes	Registo fotográfico	Realização de Workshop de Defesa Pessoal em colaboração com a GNR.	100%
11	Criação do código de conduta contra o assédio moral e sexual no local de trabalho	Medida em execução	1 código de conduta elaborado e comunicado até 2023	1 código de conduta elaborado e comunicado até 2023	Registo documental Comprovativo da adjudicação do serviço à CIM-TS	Criação do código de conduta contra o assédio moral e sexual no local de trabalho, medida que tem como objetivo erradicar qualquer forma de violência física, psicológica ou moral no local de trabalho.	50%
12	Ciclo de Cinema #HumanamenteIguais	Medida em execução	30 espectadoras/es/por filme	A verificar posteriormente, uma vez que só irá ser realizado em maio de 2023	Registo fotográfico <a href="https://cm-felgueiras.pt">https://cm-felgueiras.pt</a> Publicação no Facebook do Município (Ainda sem publicação)	Ciclo de Cinema #HumanamenteIguais, medida que tem como objetivo aumentar a consciência da comunidade para questões como IG, VG e TSH através de filmes, levando à reflexão direta. O ciclo de cinema vai ser desenvolvido durante o mês de maio (4 sessões, uma por semana).	100%
15	Sessão sobre Violência contra Idosos/as	20-12-2022 04-01-2023	1 ação de sensibilização/freguesia	2 ações 42 participantes  Estão previstas mais ações com a GNR mas só a partir de Junho, por indisponibilidade de agenda da GNR	Registo fotográfico <a href="https://cm-felgueiras.pt">https://cm-felgueiras.pt</a> Publicação no Facebook do Município	A Câmara Municipal de Felgueiras, em colaboração com a GNR, promoveu sessões de sensibilização sobre violência contra idosos/as que decorreu em dezembro, no Centro Intergeracional da Lixa. Estas ações pretendem sensibilizar a comunidade sénior para algumas situações de violência, informando também sobre os procedimentos a adotar em caso de vitimação. Para ajudar todos/as que necessitem, está em funcionamento um gabinete de apoio à vítima, designado "Humanamente Iguais", que garante resposta ao nível jurídico, social e psicológico.	100%



Medida	Datas de realização	Meta definida	N.º efetivo de participantes, ações e/ou duração	Metodologia de recolha de evidências	Descrição	Taxa de execução	
17	Sessões de Empreendedorismo Feminino	09-03-2023	3 ações/ano	1 ação desenvolvida	<a href="https://cm-felgueiras.pt">https://cm-felgueiras.pt</a> Publicação no Facebook do Município	Sessões de Empreendedorismo Feminino, medida que tem como objetivos potenciar a emancipação feminina, aumentar a independência económica das mulheres e reforçar o empowerment feminino.	100%
25	Peça de Teatro sobre IG – Teatro RIIAV “Uma Aventura pela Igualdade”	19-01-2023	1000 espectadoras/es/ano	3 ações 446 participantes	Registo fotográfico Registo documental (Folhas de presenças) <a href="https://cm-felgueiras.pt">https://cm-felgueiras.pt</a> Publicação no Facebook do Município	Realização do espetáculo “Uma Aventura pela Igualdade”. As crianças do 4º ano escolar participaram neste evento interativo, pedagógico, didático e original que visa a promoção da igualdade de género, contribuindo para uma educação e formação sem estereótipos neste âmbito. A vereadora da Coesão e Ação Social, Rosa Maria Pinto, esteve presente em várias sessões e relembrou a comunidade escolar que “o Município de Felgueiras tem desenvolvido um trabalho sistemático para promoção da igualdade de género, que contribua para uma educação e formação sem estereótipos”.	100%
28	Inclusão digital	Medida em execução	30 participantes (séniores)/ano	Medida em início de execução; ainda sem informação sobre o número de participantes	<a href="https://cm-felgueiras.pt">https://cm-felgueiras.pt</a> Publicação no Facebook do Município Ainda sem evidências	Inclusão digital, medida que tem como objetivos combater a infoexclusão, fomentar o acesso à informação e promover a igualdade de acesso à informação. Já decorreu uma primeira sessão de capacitação dos/as voluntários/as. Estamos dependentes de novo agendamento por parte da DECO para avançar com o processo.	50%
34	Apresentação Pública do Projeto Yes, Igualdade, financiado pelo mecanismo EEA Grants	24-10-2022	15 alunas participantes/ano	1 ação realizada (apresentação)  327 beneficiários/as (na globalidade)	Registo fotográfico Publicação nos seguintes canais: Felgueiras Magazine Rádio Região de Basto Semanário de Felgueiras A Verdade Felgueiras Diário Vale do Sousa TV Novum Canal Redes Sociais	Apresentação conjunta do Projeto Yes, Igualdade, financiado pelo mecanismo EEA Grants, com o PMIND, que contou com a presença, por videoconferência, da Ministra Adjunta e dos Assuntos Parlamentares, Ana Catarina Mendes, que elogiou o trabalho do Município e a importância do tratamento da temática da igualdade ao nível local. O presidente da Câmara Municipal, Nuno Fonseca realçou que a reunião de apresentação foi bastante produtiva, na medida em que faz parte do Plano Estratégico do Município: “um encontro bastante produtivo, no sentido em que vem dar corpo à estratégia do município e aos projetos que temos vindo a desenvolver no sentido de sanar as desigualdades e de proporcionar as mesmas oportunidades para todos”. Este projeto como objetivo capacitar jovens mulheres, através de ferramentas necessárias ao desenvolvimento de várias competências no contexto de liderança.	100%
	Realização das Yes, Igualdade Talks	24-11-2022		1 ação realizada (Yes, Igualdade Talks)	Registo fotográfico	O projeto YES Igualdade, em linha com os objetivos do programa e as necessidades identificadas do Programa de Conciliação e Igualdade de Género, propõe o desenvolvimento de um conjunto de ações inovadoras que incidam em áreas específicas, como contribuir para “Garantir a	

Medida	Datas de realização	Meta definida	N.º efetivo de participantes, ações e/ou duração	Metodologia de recolha de evidências	Descrição	Taxa de execução
Sessão "Yes, Igualdade Talks" no Externato de S. Vicente de Paulo	2023		1 ação realizada (Externato de S. Vicente de Paulo)	Registo fotográfico	participação cívica e política das mulheres ", promovendo a igualdade entre mulheres e homens a nível local e regional. As ações planeadas com os jovens vão na mesma direção, visando sensibilizá-los, mas também capacitá-los a replicar e reinventar estratégias em seus contextos profissionais.	
Dinamização da "I Yes, Igualdade Talks"	09-03-2023		1 ação realizada	Registo fotográfico <a href="https://cm-felgueiras.pt">https://cm-felgueiras.pt</a> Publicação no Facebook do Município	A primeira edição dos "Yes, Igualdade Talks" juntou jovens, empresárias e dirigentes associativas, para falar de Igualdade e da importância da participação cívica de raparigas e mulheres para um futuro mais igual. A dinamizar esta conversa, realizada no Salão Nobre dos Paços do Concelho, estiveram Rosa Maria Pinto, Vereadora da Coesão e Ação Social do Município de Felgueiras, Alexandra Pires, Carité Calçados, Lda. e Marisa Ferreira, Investigadora e Professora na ESTG - Escola Superior de Tecnologia e Gestão.	100%
Formação de Líderes de Igualdade de Género e Intervenção	14-04-2023		1 ação realizada (Ainda em execução)	Registo fotográfico <a href="https://cm-felgueiras.pt">https://cm-felgueiras.pt</a> Publicação no Facebook do Município	Realização da sessão de lançamento da formação "Líderes em Igualdade de Género e Intervenção, no âmbito do Projeto Yes, Igualdade, no Centro Intergeracional da Lixa.	
36 Engenheiras por um dia	12-01-2023 (inclusão do Município no Programa) Programa em execução	1 atividade concretizada/turma/ano	Inclusão no Programa Programa em execução	E-mail	O Programa Engenheiras Por Um Dia promove, junto das estudantes de ensino não superior, a opção pelas engenharias e pelas tecnologias, desconstruindo a ideia de que estas são domínios masculinos. Este Programa é coordenado pela Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género (CIG) e pelo INCoDe.2030, em articulação com a Associação Portuguesa para a Diversidade e Inclusão (APPDI), o Instituto Superior Técnico e a Ordem dos Engenheiros e envolve uma rede de 86 entidades parceiras (11 das quais municípios), 52 escolas básicas e secundárias e 19 instituições de ensino superior.	100%
47 Programa de Envelhecimento Ativo - Criação da Academia Sénior	27-02-2023	120 participantes/ano	65 participantes inscritos	Registo fotográfico <a href="https://cm-felgueiras.pt">https://cm-felgueiras.pt</a> Publicação no Facebook do	A Câmara Municipal de Felgueiras promoveu a Academia Sénior, um projeto que permite aos interessados participarem em diversas atividades de caráter lúdico e pedagógico. A ação promete contribuir para a ocupação do tempo livre, bem como, para o enriquecimento de todos os intervenientes, promovendo o envelhecimento ativo.	100%
50 Partilha de Boas Práticas nos PMIND	A realizar nos dias 23-05-2023 24-05-2023	1 ação/ano	1 ação a realizar nos dias 23-05-2023 24-05-2023	Registo fotográfico <a href="https://cm-felgueiras.pt">https://cm-felgueiras.pt</a> Publicação no Facebook do Município Ainda sem evidências	Esta medida tem como objetivos: promover a troca de boas práticas entre os Municípios, divulgar boas práticas na igualdade e não discriminação e contribuir para uma sociedade mais sustentável.	100%

Fonte: Elaboração própria, Município de Felgueiras (2023)

### 3.4. Medidas previstas e não realizadas nos seis primeiros meses de execução do Plano

Tabela 9 | Medidas previstas e não realizadas nos seis primeiros meses de execução do Plano

Medidas	2022 10	2022 11	2022 12	2023 01	2023 02	2023 03
02 Ação de Informação “Lei da Parentalidade”						
12 Voluntariado em família						
44 Stop on demand						

Fonte: Elaboração própria, Município de Felgueiras (2023)

Das medidas que se encontravam inicialmente previstas para os primeiros seis meses de execução do plano, apenas não foram realizadas as três medidas que se encontram na tabela anterior, pelos seguintes motivos:

Tabela 10 | Motivos para a não realização de medidas nos primeiros seis meses de implementação do Plano

Medidas	Motivos para a não realização das medidas
02 Ação de Informação “Lei da Parentalidade”	<ul style="list-style-type: none"> <li>Têm estado a ser desenvolvidas outras medidas que não estavam previstas;</li> </ul>
12 Voluntariado em família	<ul style="list-style-type: none"> <li>O Município procedeu ao fecho de ano contabilístico e não conseguiu emitir fundamentações para contratações necessárias (de materiais);</li> <li>Escassez de Recursos Humanos a trabalhar a temática.</li> </ul>
44 Stop on demand	<ul style="list-style-type: none"> <li>Medida cancelada por motivos legais.</li> </ul>

Fonte: Elaboração própria, Município de Felgueiras (2023)

Destaca-se, no entanto, que o Município desenvolveu 24 medidas que não se encontravam inicialmente previstas, o que evidencia a continuidade do empenho na condução de práticas que têm como objetivo mitigar e erradicar a discriminação. Neste sentido, é também de mencionar que este Município, durante estes seis primeiros meses de implementação foi galardoado com os prémios abaixo descritos, tendo ainda passado a integrar a Rede Europeia de Municípios Amigos das Famílias.

- Receção do Prémio Viver em Igualdade;
- Receção do prémio “Boas Práticas de Voluntariado Jovem”;
- Receção do Prémio “Autarquia + Familiarmente Responsável”:

As medidas não previstas, mas realizadas nestes seis primeiros meses de implementação do PMIND, encontram-se numeradas sequencialmente, estando descritas na subsecção seguinte.

### 3.5. Medidas não previstas, mas realizadas nos seis primeiros meses de execução do Plano

Tabela 11 | Medidas não previstas, mas realizadas nos seis primeiros meses de execução do Plano

Medidas	Datas de realização	N.º efetivo de participantes, ações e/ou duração	Metodologia de recolha de evidências	Descrição	Taxa de execução	
51	Apresentação Pública do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação	24-10-2022	1 ação realizada	Registo fotográfico Publicação nos seguintes canais: Felgueiras Magazine Rádio região de Basto Semanário de Felgueiras A Verdade Felgueiras Diário Vale do Sousa TV Novum Canal Redes Sociais <a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a>	Apresentação do PMIND, que contou com a presença, por videoconferência, da Ministra Adjunta e dos Assuntos Parlamentares, Ana Catarina Mendes, que elogiou o trabalho do Município e a importância do tratamento da temática da igualdade ao nível local. O presidente da Câmara Municipal, Nuno Fonseca realçou que a reunião de apresentação foi bastante produtiva, na medida em que faz parte do Plano Estratégico do Município: “um encontro bastante produtivo, no sentido em que vem dar corpo à estratégia do município e aos projetos que temos vindo a desenvolver no sentido de sanar as desigualdades e de proporcionar as mesmas oportunidades para todos”.	100%
52	Sinalização do Outubro Rosa	17-10-2022	1 ação realizada	Registo fotográfico <a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a> Publicação no Facebook do Município	Sinalização do Outubro Rosa com colocação do laço e vestindo rosa (colaboradores/as do Município).	100%
53	Receção do Prémio Viver em Igualdade	23-10-2022	1 ação realizada	Registo fotográfico <a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a> Publicação no Facebook do Município	Distinção do Município de Felgueiras, na 6ª edição do Prémio Viver em Igualdade. O Prémio Viver em Igualdade é uma iniciativa bienal, promovida pela Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género (CIG), no âmbito da Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação (ENIND) – Portugal + Igual – concretamente inscrita nos três Planos Nacionais de Ação que definem objetivos estratégicos e específicos em matéria de igualdade entre mulheres e homens (IMH), prevenção e combate à violência contra as mulheres e violência doméstica (VMVD) e combate à discriminação em razão da orientação sexual, identidade de género e características sexuais (OIC). O Prémio destina-se a distinguir Municípios com boas práticas na integração da dimensão da Igualdade de Género, Cidadania e Não Discriminação, quer na sua organização ou funcionamento, quer nas atividades por si desenvolvidas.	100%
54	Sinalização do Dia Nacional das Acessibilidades	20-10-2022	1 ação	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a> Publicação no Facebook do Município	Sinalização do Dia Nacional das Acessibilidades. Este foi um dia de reflexão sobre a importância de uma sociedade para todos/as, uma vez que as barreiras arquitetónicas continuam a impossibilitar a participação ativa das pessoas com mobilidade reduzida.	100%

	Medidas	Datas de realização	N.º efetivo de participantes, ações e/ou duração	Metodologia de recolha de evidências	Descrição	Taxa de execução
55	Sinalização do Dia Europeu de Combate ao Tráfico de Seres Humanos	18-10-2022	1 ação	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a> Publicação no Facebook do Município	Sinalização do Dia Europeu de Combate ao Tráfico de Seres Humanos. No dia 18 de outubro, celebra-se o dia Europeu de Combate ao Tráfico de Seres Humanos, instituído pela União Europeia em 2007, altura em Portugal detinha a Presidência da União Europeia.	100%
56	Sinalização do Dia Internacional para a Erradicação da Pobreza	13-10-2022	1 ação	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a> Publicação no Facebook do Município	Sinalização do Dia Internacional para a Erradicação da Pobreza, em parceria com a EAPN – Rede Europeia Anti Pobreza, através da promoção de ações de sensibilização junto da sociedade em geral e das entidades com responsabilidades na área do combate à pobreza e exclusão social. Foi ainda transmitido, no Centro Intergeracional da Lixa um documentário sobre esta temática.	100%
57	Sinalização do Dia Internacional para a Eliminação da Violência contra as Mulheres	25-11-2022	1 ação	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a> Publicação no Facebook do Município	Sinalização do Dia Internacional para a Eliminação da Violência contra as Mulheres, com o lançamento do vídeo “Um Homem não...” – Campanha do Dia Internacional para a Eliminação da Violência contra as Mulheres.	100%
58	Participação na Ação de Formação “Planos Municipais para a Igualdade”		1 ação	Registo fotográfico	Participação na Ação de Formação “Planos Municipais para a Igualdade”, promovida pela CIM-TS, em colaboração com a Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género.	100%
59	Participação nos Workshops da Rede UNIDAS - Rede Intermunicipal de Apoio à Vítima do Douro, Tâmega e Sousa	24-10-2022 07-12-2022 24-02-2023 18-04-2023	4 ações	Registo fotográfico	Participação nos Workshops da Rede UNIDAS - Rede Intermunicipal de Apoio à Vítima do Douro, Tâmega e Sousa.  24-10-2022   Workshop Violência doméstica contra idosos/as: Realidades e Soluções 07-12-2022   Workshop na comunidade LGBTI+: Uma realidade pouco colorida 24-02-2023   Workshop Vítimas Migrantes: Formas de intervenção, direitos e apoios 18-04-2023   Workshop A lente dos cuidados sensíveis ao trauma em VD	100%
60	Assinatura de Protocolo entre o Município de Felgueiras e as Associações Humanitárias de Bombeiros/as Voluntários/as concelhias para apoio psicológico	29-11-2022	1 protocolo assinado com duas Associações Humanitárias de Bombeiros/as	Registo fotográfico <a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a> Publicação no Facebook do Município A Verdade Felgueiras Magazine Felgueiras Diário	Assinatura de Protocolo de Cooperação entre a Câmara Municipal de Felgueiras e as Associações Humanitárias dos Bombeiros/as Voluntários/as de Felgueiras e da Lixa com vista à disponibilização dos Técnicos/as Municipais para Ações de Apoio Psicológico a todos os/as Bombeiros/as do Quadro Ativo.	100%
61	Sessão de Capacitação Saúde Mental para colaboradores/as	16-11-2022	1 ação	Registo fotográfico <a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a> Publicação no Facebook do Município	Realização de uma Sessão de Capacitação Saúde Mental para colaboradores/as do Município, iniciativa realizada no âmbito da parceria entre o Município e a Sociedade Portuguesa de Enfermagem de Saúde Mental (ASPESM). Esta ação resulta de um estudo feito previamente junto dos/as colaboradores/as e posteriormente serão desenvolvidas sessões para a comunidade escolar e para a comunidade, em geral.	100%

	Medidas	Datas de realização	N.º efetivo de participantes, ações e/ou duração	Metodologia de recolha de evidências	Descrição	Taxa de execução
62	Sinalização do Dia Internacional dos Direitos Humanos	10-12-2022	1 ação	Registo fotográfico <a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a> Publicação no Facebook do Município	Sinalização do Dia Internacional dos Direitos Humanos.	100%
63	Receção do prémio “Boas Práticas de Voluntariado Jovem”	07-12-2022	1 ação	Registo fotográfico <a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a> Publicação no Facebook do Município A Verdade	Receção do prémio “Boas Práticas de Voluntariado Jovem”. A Câmara Municipal de Felgueiras foi distinguida com o prémio “melhor entidade pública promotora de voluntariado jovem”, na zona norte, atribuída pelo Instituto Português do Desporto e Juventude, I.P. (IPDJ, I.P.), no âmbito do Prémio de Boas Práticas de Voluntariado Jovem 2022, ao abrigo do Programa Voluntariado Jovem para a Natureza e Florestas.	100%
64	Ação de Formação Plataforma ViViDo – Estruturas de Atendimento	06-12-2022	2 ações	Registo documental E-mail informativo com data e link para Workshop sobre a plataforma ViViDo	Capacitação das técnicas das estruturas de atendimento a vítimas de violência doméstica para operar com a nova plataforma de registo e partilha de informação	100%
65	Sessão sobre “Integração da comunidade cigana na escola”	06-12-2022	1 ação	Registo fotográfico	Sessão sobre “Integração da comunidade cigana na escola”, em parceria com a Rede Europeia Anti Pobreza e destinada a docentes e psicólogos/as dos Agrupamentos de Escolas D. Manuel de Faria e Sousa, Dr. Machado de Matos e Escola Secundária de Felgueiras.	100%
66	Sinalização do Dia Internacional da Pessoa com Deficiência	03-12-2022	1 ação	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a> Publicação no Facebook do Município	O Dia Internacional das Pessoas com Deficiência comemora-se anualmente a 3 de dezembro e foi proclamado o Dia Internacional das Pessoas com Deficiência através da Resolução 47/3, adotada na Assembleia Geral das Nações Unidas de 18 de dezembro de 1992. O seu objetivo é promover os direitos e bem-estar das pessoas com deficiência, na sociedade e a sua participação nos vários domínios social, cultural, económico e político. Neste Dia Internacional, 3 de dezembro, marca-se o compromisso de trabalhar com pessoas com deficiência para construir um futuro sustentável, inclusivo e transformador, no qual todos, incluindo mulheres, homens, meninas e meninos com deficiência, possam atingir o seu potencial.	100%
67	Seminário “Nós e a (D)Eficiência”, dinamizado pela Cercifel, com o apoio do Município	28-12-2022	1 seminário	Registo fotográfico <a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a> Publicação no Facebook do Município	A Cercifel organizou o seminário Nós e a (D)Eficiência em parceria com a Câmara Municipal de Felgueiras, a Casa as Artes, CFAE Sousa Nascente e o Instituto Nacional para a Reabilitação. O evento decorreu na Casa as Artes e contou com mais de uma centena de participantes de Felgueiras e de toda a região, e que durante todo o seminário debateram e refletiram sobre os 10 anos da convenção dos direitos das pessoas com deficiência, o guia prático dos direitos das pessoas com deficiência em Portugal e o estatuto do/a cuidador/a informal. Foram oradores/as neste seminário Joaquim Correia Gomes, juiz desembargador do Tribunal da Relação do Porto   Centro de Estudos Sociais da Universidade de Coimbra, Fátima Alves, diretora de Serviços da Unidade de Investigação, Formação e Desenvolvimento do INR, Marina Van Zeller, vice-presidente do Conselho Diretivo do INR-Instituto Nacional para a Reabilitação e Liliana Gonçalves da Associação Nacional de Cuidadores Informais. Este seminário integra-se num ciclo de atividades que além desta iniciativa contará com tertúlias, conferências, <i>coffee talks</i> , entre outras, e que abarcará diversas temáticas, sob o mote “O resto é conversa”.	100%

Medidas	Datas de realização	N.º efetivo de participantes, ações e/ou duração	Metodologia de recolha de evidências	Descrição	Taxa de execução	
68	III Encontro de Jogos de Tabuleiro	17-12-2022 18-02-2013	3 ações	Registo fotográfico <a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a> Publicação no Facebook do Município	Realização do III Encontro de Jogos de Tabuleiro de Felgueiras, atividade que decorreu das 14h00 às 19h00, no Centro Intergeracional da Lixa – Includoteca. Esta iniciativa foi de acesso livre, sendo disponível para todas as idades, num espaço com dezenas de jogos de tabuleiro, onde se pôde aprender a jogar com o apoio de monitores. Esta iniciativa inseriu-se no âmbito da medida de conciliação entre vida profissional, familiar e pessoal e de promoção da saúde mental (afastamento dos ecrãs).	100%
69	Receção do Prémio “Autarquia + Familiarmente Responsável”	27-01-2023	1 ação	Registo fotográfico <a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a> Publicação no Facebook do Município	Receção pelo presidente da Câmara Municipal de Felgueiras, Nuno Fonseca, numa cerimónia realizada em Coimbra, a bandeira atribuída a Felgueiras de ‘Autarquia + Familiarmente Responsável 2022’. Este é um reconhecimento do Observatório das Autarquias Familiarmente Responsáveis como “Mais familiarmente responsável”. A distinção foi efetuada com base nas políticas implementadas no concelho em prol do bem-estar das famílias, que se traduzem num conjunto de ações com vista a proporcionar uma melhor qualidade de vida aos habitantes. São várias as medidas de apoio que têm vindo a ser implementadas em Felgueiras, das quais se destacam as seguintes: apoio ao nascimento; apoio jurídico; doação de alimentos; ajuda no pagamento de medicação, renda, água e eletricidade; tarifa familiar da água; tarifa social da água; realização de rastreios de saúde; formação em Saúde Mental, entre outras.	100%
70	Adesão à Rede Europeia de Municípios Amigos das Famílias	19-01-2023	1 ação	Registo fotográfico <a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a> Publicação no Facebook do Município	A Câmara Municipal de Felgueiras passou a ser membro da Rede Europeia de Municípios Amigos da Família. Esta integração pretende garantir apoios e recursos ao Município para que Felgueiras possa desenvolver e melhorar uma cultura “ <i>family-friendly</i> ”. A estratégia deste projeto consiste em pensar as necessidades das famílias através de um processo de planeamento e autoavaliação. A adesão foi conseguida tendo em consideração o trabalho que o Município já vai desenvolvendo no domínio do apoio às famílias.	100%
71	Celebração do Dia Internacional da Mulher	08-03-2023	1 ação	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a> Publicação no Facebook do Município	Celebração do Dia Internacional da Mulher. O Dia Internacional da Mulher celebra as conquistas das mulheres dos mais diversos contextos culturais, étnicos, socioeconómicos e políticos. Este dia foi decretado pela Organização das Nações Unidas em 1957 e desde esse ano é assinalado em todo o mundo. Atualmente ainda assistimos a desigualdades em termos salariais, no que concerne a oportunidades de emprego e os números apresentados por vítimas de violência doméstica refletem que as mulheres sofrem mais agressões. Para colmatar estas assimetrias o município de Felgueiras tem desenvolvido um conjunto de ações para promover a igualdade de género, através do seu Plano Municipal para a Igualdade e Não-Discriminação.	100%
72	Ciclo de Tertúlias “Desafios da Educação no séc. XXI” com o tema da Parentalidade	23-01-2023	1 ação	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a> Publicação no Facebook do Município	O Município de Felgueiras promoveu, no âmbito do projeto IGEA Educa Felgueiras 21-23   PIICIE, a primeira, de um “Ciclo de Tertúlias – Desafios da Educação no séc. XXI”. Esta sessão foi sobre a Parentalidade “Porque é que as crianças e os adolescentes precisam de Pais?” e realizou-se no dia 10 de janeiro de 2023 no Auditório da Biblioteca e Arquivo Municipal de Felgueiras.	100%

	Medidas	Datas de realização	N.º efetivo de participantes, ações e/ou duração	Metodologia de recolha de evidências	Descrição	Taxa de execução
	Tertúlia “Diversidade e Inclusão em idade escolar” – Estará o sistema educativo preparado para este desafio inadiável?”	02-03-2023	1 ação	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a> Publicação no Facebook do Município	Realização da Tertúlia “Diversidade e Inclusão em idade escolar” – Estará o sistema educativo preparado para este desafio inadiável?”, no âmbito do projeto IGEA Educa Felgueiras 21-23 (PIICIE – Plano Integrado e Inovador de Combate ao Insucesso Escolar).	100%
	4.ª Tertúlia   Tecnologia e Educação – “Quais os riscos e desafios da geração alfa?”	02-04-2023	1 ação	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a> Publicação no Facebook do Município	4.ª Tertúlia   Tecnologia e Educação – “Quais os riscos e desafios da geração alfa?”   20 de abril de 2023   IGEA Educa Felgueiras 21-23   PIICIE	100%
73	Pela Igualdade – 1 de março, Dia da Discriminação Zero	01-03-2023	1 ação	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a> Publicação no Facebook do Município	O princípio da igualdade impõe aos poderes públicos um tratamento igual de todos os seres humanos perante a lei e uma proibição de discriminações infundadas, sem prejuízo de impor diferenciações de tratamento entre pessoas, quando existam especificidades relevantes que careçam de proteção. Assim, desde o dia 1 de março, Dia da Discriminação Zero, a Biblioteca Municipal realizou duas atividades em prol do conhecimento do Princípio de Igualdade que possam contribuir para a eliminação de todas as formas de discriminação: a Bibliomala para a Igualdade e o Dicionário para a Igualdade.	100%
74	Lançamento do Cartão Municipal da Pessoa com Deficiência	24-03-2023	1 ação	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a> Publicação no Facebook do Município Semanário de Felgueiras	Lançamento do Cartão Municipal da Pessoa com Deficiência, na presença da Sr.ª Secretária de Estado da Inclusão, no dia 24 de Março. Este cartão destina-se aos/às munícipes felgueirenses com grau de incapacidade atribuído igual ou superior a 60%, divididos por dois escalões, A e B, o que diferencia assim a isenção ou a percentagem a beneficiar. Entre outros benefícios os/as destinatários/as podem beneficiar de isenção de resíduos sólidos urbanos domésticos, de redução no abastecimento de águas e águas residuais, de comparticipação em medicação, usufruir da piscina do Parque de Campismo de Vila Fria e Piscinas Municipais gratuitamente e ficar isentos de taxas de licenciamento em caso de necessidade de readaptação da habitação face à condição física e/ou cognitiva.	100%

Fonte: Elaboração própria, Município de Felgueiras (2023)



#### **4. Balanço final dos primeiros seis meses de implementação**

Na sequência do desenho do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação do Município de Felgueiras, elabora-se o balanço relativo aos seis primeiros meses da sua implementação. Tal como mencionado anteriormente, o PMIND não se trata de um documento estanque, uma vez que é passível de alterações e de ajustamentos ao longo da sua implementação, contemplando tanto a vertente interna, relativa aos Recursos Humanos da Autarquia e ao Terceiro Setor, mas também a vertente externa, que pretende abranger todas/os as/os Múncipes e organizações privadas que integram o território de Felgueiras.

Nesse sentido, procederam-se a alguns ajustamentos, não tendo sido realizadas três das medidas que inicialmente se encontravam previstas, nomeadamente, a Ação de Informação “Lei da Parentalidade” e o “Voluntariado em família”, uma vez que têm estado a ser desenvolvidas outras medidas que não estavam previstas, o Município procedeu ao fecho de ano contabilístico e não conseguiu emitir fundamentações para contratações necessárias (de materiais) e ainda devido à escassez de Recursos Humanos a trabalhar a temática. A medida “*Stop on demand*” foi cancelada por motivos legais.

Destaca-se ainda que o Município continua a assumir um forte compromisso com o seu território, as suas organizações e as suas pessoas, o que se reflete de forma indubitável no número de medidas não previstas, que foram realizadas neste primeiro semestre de implementação (24 medidas realizadas, que não se encontravam previstas no PMIND), o que se reflete numa taxa de execução superior a 100% face ao inicialmente previsto. De destacar ainda que algumas das medidas se encontram em fase de execução, estando prevista a sua implementação ainda durante os meses de abril e maio. Estas medidas foram assinaladas com uma taxa de execução inferior a 100%.

Assim, da totalidade o Município realizou, na sua globalidade, 42 medidas, o que evidencia a continuidade do forte compromisso assumido com a eliminação de desigualdade e a erradicação de qualquer tipo de violência no seu território. Esta forma de estar do Município de Felgueiras encontra-se patente no reconhecimento das entidades que trabalham estas matérias, através da receção dos prémios e galardões: “Viver em Igualdade”, “Boas Práticas de Voluntariado Jovem” e “Autarquia + Familiarmente Responsável”. Estas distinções vêm na sequência do trabalho já realizado pelo Município na construção de um caminho em direção a uma sociedade socialmente mais responsável, mais equitativa e mais coesa.

## Considerações finais

Tendo já percorrido um longo caminho com muitas aprendizagens, o Município de Felgueiras continua a evidenciar um enorme empenho na continuidade ao trabalho já desenvolvido em anos anteriores, mas também introduzindo inovação, uma vez que o território é bastante permeável a uma cultura de mudança, promotora da igualdade entre mulheres e homens, baseada no combate à discriminação de todo e qualquer tipo, assim como na prevenção e combate a todas as formas de violência, assumindo-se estes como os principais vetores para uma intervenção com o objetivo final de mitigar assimetrias e potenciar o desenvolvimento sustentado do território, das suas organizações e das suas pessoas.

Neste sentido, é expectável que o PMIND inicialmente definido venha a ter algumas alterações, nomeadamente, com a inclusão de mais medidas, definidas com o objetivo de chegar a um número cada vez maior de pessoas.

O Município tem clara consciência de que o caminho a percorrer é longo, podendo por vezes ser pautado por avanços e por recuos. No entanto, com o dinamismo que este Município tem evidenciado na consecução de práticas promotoras da igualdade, considera-se que a mudança efetivamente ocorre, sendo a mesma resultante de um trabalho árduo e contínuo em direção a uma visão de um futuro melhor para todos/as.

Importa, pois, dar continuidade a este trabalho, de forma continuada, assumindo sempre uma abordagem integrada pelos diversos *players* que interagem no território, sem os quais esta missão não seria possível, adotando um objetivo e uma visão comum em matéria de igualdade, equidade e não discriminação, uma vez que está presente a consciência plena da necessidade do envolvimento de todas as organizações e todas as pessoas num processo que tem carácter de continuidade no tempo e no espaço. Isto é bem patente no número de parcerias que o Município tem desenvolvido, assim como na forma ativa como colabora com as mesmas.

Espera-se assim a continuidade da implementação do PMIND, que como já mencionado, constituiu um ponto de partida em direção a uma visão de uma sociedade melhor e de um futuro sustentável e socialmente mais responsável, fundamental para dar continuidade ao trabalho já desenvolvido e ao caminho já percorrido. Como visão para o futuro, pretende-se que cada cidadã e cidadão sejam mais conscientes de si mesma/o, mas também da/o outra/a, mais ativas/os e com a plena consciência da sua importância para a construção de um todo global.

## Documentação consultada

Abranches, G. (2009). *Guia para uma Linguagem Promotora da Igualdade entre Mulheres e Homens na Administração Pública*. Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género. Presidência do Conselho de Ministros.

Lisboa. [https://www.cig.gov.pt/wp-content/uploads/2017/06/Guia-Ling-Inclusiva-Adm-Publica\\_CIG\\_G-Abranches.pdf](https://www.cig.gov.pt/wp-content/uploads/2017/06/Guia-Ling-Inclusiva-Adm-Publica_CIG_G-Abranches.pdf)

Agenda 2030 para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. <https://www.ods.pt/>

Carta Social Europeia. <https://www.ministeriopublico.pt/instrumento/carta-social-europeia-revista-20>

Câmara Municipal de Felgueiras. (2022). Diagnóstico Municipal para a Igualdade e Não Discriminação do Município de Felgueiras.

Câmara Municipal de Felgueiras. (2022). Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação do Município de Felgueiras.

Gabinete de Estratégia e Planeamento (GEP) do Ministério do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social (MTSSS) (2018). Carta Social - Rede de serviços e equipamentos. <http://www.gep.mtsss.gov.pt/carta-social>

CIG. (2013). *Estratégias Internacionais para a Igualdade de Género: a Plataforma de Ação de Pequim (1995-2005)*. <http://plataformamulheres.org.pt/site/wp-content/ficheiros/2016/01/Plataforma-Accao-Pequim-PT.pdf>

Convenção sobre a eliminação de todas as formas de discriminação contra a mulher (CEDAW). <https://www.ministeriopublico.pt/instrumento/convencao-sobre-eliminacao-de-todas-formas-de-discriminacao-contramulheres-0>

Ferreira, V; Neves Almeida, H. (2016). *Kit de ferramentas para diagnósticos participativos*. [https://lge.ces.uc.pt/pdf/LGE\\_Kit\\_ferramentas\\_digital.pdf](https://lge.ces.uc.pt/pdf/LGE_Kit_ferramentas_digital.pdf)

Plataforma Portuguesa para os Direitos das Mulheres. (2018). *A importância dos orçamentos sensíveis ao género*. <https://plataformamulheres.org.pt/site/wp-content/ficheiros/2018/04/Brochura-Orçamentos-Sensíveis-Genero.pdf>

Portugal + Igual, Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação 2018- 2030. Diário da República, 1ª série, nº 97, 21 de maio de 2018.

Quinn, S. (2013). *Orçamentos Sensíveis ao Género. Manual Sobre Implementação Prática de uma Perspetiva de Género no Processo Orçamental*. Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género. Presidência do Conselho de Ministros. Lisboa. [https://www.cig.gov.pt/wp-content/uploads/2017/06/Manual\\_CoE-PT\\_CIG\\_net.pdf](https://www.cig.gov.pt/wp-content/uploads/2017/06/Manual_CoE-PT_CIG_net.pdf)

### Fontes de consulta de legislação nacional, europeia e internacional

[www.ilo.org](http://www.ilo.org)

[www.parlamento.pt](http://www.parlamento.pt)

[www.dge.mec.pt](http://www.dge.mec.pt)

### Fontes de informação estatística

[www.ine.pt](http://www.ine.pt)

[www.pordata.pt](http://www.pordata.pt)

## Anexos | Evidências da execução das medidas

### Anexo 01 | Medida 01 | Inclusão no SIADAP 2 de objetivos promotores da igualdade e não discriminação entre Mulheres e Homens

---

De: Presidente - Nuno Fonseca <cmf-NunoFonseca@cm-felgueiras.pt>

Enviado: 31 de janeiro de 2023 12:50

Para: Diretor Municipal - Barbieri Cardoso <barbieri.cardoso@cm-felgueiras.pt>

Cc: Vereadora Rosa Pinto <cmf-RosaPinto@cm-felgueiras.pt>; Secretária - Liliane Queirós <cmf-LilianeQueiros@cm-felgueiras.pt>

Assunto: Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação

Ex.mo DM

Eng. Barbieri Cardoso

No âmbito da concretização do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação, informo que ainda falta executar as seguintes ações:

#### Recursos Humanos

- Inclusão de objetivos promotores da igualdade entre homens e mulheres no SIADAP 2;
- Paridade de género na constituição de júris de concursos;
- Igualdade de género como tema constituinte de provas de acesso;
- Eliminação de perguntas discriminatórias dos guiões de entrevista;

#### Dirigentes

- Participação equilibrada em delegações;

Pelo exposto, peço ,encarecidamente, que encete as devidas diligencias para a implementação das referidas ações, no menor tempo possível.

Os meus melhores cumprimentos

[cm-felgueiras.pt]

**NUNO FONSECA**

PRESIDENTE



PRACA DA REPUBLICA  
MARGARDE  
4610-116 FELGUEIRAS

T +351 255 318 000  
F +351 255 318 170

GERAL@CM-FELGUEIRAS.PT  
WWW.CM-FELGUEIRAS.PT



## Anexo 02 | Medida 04 | Paridade de Género na constituição de júris de concursos

De: Presidente - Nuno Fonseca <cmf-NunoFonseca@cm-felgueiras.pt>  
Enviado: 31 de janeiro de 2023 12:50  
Para: Diretor Municipal - Barbieri Cardoso <barbieri.cardoso@cm-felgueiras.pt>  
Cc: Vereadora Rosa Pinto <cmf-RosaPinto@cm-felgueiras.pt>; Secretária - Liliane Queirós <cmf-LilianeQueiros@cm-felgueiras.pt>  
Assunto: Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação

Ex.mo DM  
Eng. Barbieri Cardoso

No âmbito da concretização do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação, informo que ainda falta executar as seguintes ações:

### Recursos Humanos

- Inclusão de objetivos promotores da igualdade entre homens e mulheres no SIADAP 2;
- Paridade de género na constituição de júris de concursos;
- Igualdade de género como tema constituinte de provas de acesso;
- Eliminação de perguntas discriminatórias dos guiões de entrevista;

### Dirigentes

- Participação equilibrada em delegações;

Pelo exposto, peço, encarecidamente, que encete as devidas diligências para a implementação das referidas ações, no menor tempo possível.

Os meus melhores cumprimentos

[cm-felgueiras.pt]  
NUNO FONSECA

PRESIDENTE



PRACA DA REPUBLICA  
MARGARIDE  
4800 FELGUEIRAS T +351 255 338 000 GERAL@CM-FELGUEIRAS.PT  
F +351 255 338 170 WWW.CM-FELGUEIRAS.PT



Ex.mo Senhor Presidente Nuno Fonseca,

No cumprimento do determinado por V. Ex.ª, e tendo presente a apreciação feita e a metodologia aventada pela Senhora D.ª Carina Silva, CSRH, proponho:

- no que respeita à Medida 07 - Eliminação de perguntas discriminatórias dos guiões de entrevista, e uma vez que o guião vigente cumpre, deve manter-se esta observância sistematicamente no futuro;

- quanto à Medida 05 - IG como tema constituinte de provas de acesso, deve o tema passar a integrar o conhecimento administrativo exigível das provas de seleção;

- por último, propor à equipa do Plano que o indicador de avaliação da Medida 04 - Paridade de género na constituição de júris de concursos (N.º de júris que respeitam a composição paritária) seja alterado por um que permita a aferição da integração da observância da IMR na constituição dos júris num determinado período (ex. anual) e não per si, o que não é plausível, e prosseguir este objetivo.

V. Ex.ª determinará,

Com os melhores cumprimentos,

JOSÉ ANTONIO BARBIERI CARDOSO  
DIREÇÃO MUNICIPAL



## Anexo 03 | Medida 05 | IG como tema constituinte de provas de acesso

De: Presidente - Nuno Fonseca <cmf-NunoFonseca@cm-felgueiras.pt>  
Enviado: 31 de janeiro de 2023 12:50  
Para: Diretor Municipal - Barbieri Cardoso <barbieri.cardoso@cm-felgueiras.pt>  
Cc: Vereadora Rosa Pinto <cmf-RosaPinto@cm-felgueiras.pt>; Secretária - Lilliane Queirós <cmf-LillianeQueiros@cm-felgueiras.pt>  
Assunto: Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação

Ex.mo DM  
Eng. Barbieri Cardoso

No âmbito da concretização do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação, informo que ainda falta executar as seguintes ações:

### Recursos Humanos

- Inclusão de objetivos promotores da igualdade entre homens e mulheres no SIADAP 2;
- Paridade de género na constituição de júris de concursos;
- Igualdade de género como tema constituinte de provas de acesso;
- Eliminação de perguntas discriminatórias dos guiões de entrevista;

### Dirigentes

- Participação equilibrada em delegações;

Pelo exposto, peço, encarecidamente, que encete as devidas diligências para a implementação das referidas ações, no menor tempo possível.

Os meus melhores cumprimentos

[cm-felgueiras.pt]  
**NUNO FONSECA**

PRESIDENTE



PRACA DA REPUBLICA  
MARGARDE  
4630-16 FELGUEIRAS T +351 255 338 000 GERAL@CM-FELGUEIRAS.PT  
F +351 255 338 070 WWW.CM-FELGUEIRAS.PT



Ex.mo Senhor Presidente Nuno Fonseca,

No cumprimento do determinado por V. Ex.ª, e tendo presente a apreciação feita e a metodologia aventada pela Senhora Dr.ª Carina Silva, CSRH, proponho:

- no que respeita à Medida 07 - Eliminação de perguntas discriminatórias dos guiões de entrevista, e uma vez que o guião vigente cumpre, deve manter-se esta observância sistematicamente no futuro;

- quanto à Medida 05 - IG como tema constituinte de provas de acesso, deve o tema passar a integrar o conhecimento administrativo exigível das provas de seleção;

- por último, propor à equipa do Plano que o indicador de avaliação da Medida 04 - Paridade de género na constituição de júris de concursos (N.º de júris que respeitam a composição paritária) seja alterado por um que permita a aferição da interação da ceterosensitiva da IMH na constituição dos júris num determinado período (ex. anual) e não per si, o que não é plausível, e prosseguir este objetivo.

V. Ex.ª determinará,

Com os melhores cumprimentos,  
JOSE ANTONIO BARBIERI CARDOSO  
DIREÇÃO MUNICIPAL



## Anexo 04 | Medida 07 | Eliminação de perguntas discriminatórias dos guiões de entrevista

---

De: Presidente - Nuno Fonseca <cmf-NunoFonseca@cm-felgueiras.pt>  
Enviado: 31 de janeiro de 2023 12:50  
Para: Diretor Municipal - Barbieri Cardoso <barbieri.cardoso@cm-felgueiras.pt>  
Cc: Vereadora Rosa Pinto <cmf-RosaPinto@cm-felgueiras.pt>; Secretária - Lilliane Queirós <cmf-LillianeQueiros@cm-felgueiras.pt>  
Assunto: Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação

Ex.mo DM  
Eng. Barbieri Cardoso

No âmbito da concretização do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação, informo que ainda falta executar as seguintes ações:

### Recursos Humanos

- Inclusão de objetivos promotores da igualdade entre homens e mulheres no SIADAP 2;
- Paridade de género na constituição de júris de concursos;
- Igualdade de género como tema constituinte de provas de acesso;
- Eliminação de perguntas discriminatórias dos guiões de entrevista;

### Dirigentes

- Participação equilibrada em delegações;

Pelo exposto, peço, encarecidamente, que encete as devidas diligências para a implementação das referidas ações, no menor tempo possível.

Os meus melhores cumprimentos

[cm-felgueiras.pt]  
**NUNO FONSECA**  
PRESIDENTE



**Felgueiras**

CÂMARA MUNICIPAL

PRACA DA REPUBLICA  
MARGARIDS  
4610-003 FELGUEIRAS  
T +351 251 318 300  
F +351 251 318 300  
GMAIL:CMF.FELGUEIRAS.PT  
WWW.CM.FELGUEIRAS.PT



Ex.mo Senhor Presidente Nuno Fonseca,

No cumprimento do determinado por V. Ex.ª, e tendo presente a apreciação feita e a metodologia aventada pela Senhora DI.ª Carina Silva, CSRH, proponho:

- no que respeita à Medida 07 - Eliminação de perguntas discriminatórias dos guiões de entrevista, e uma vez que o guião vigente cumpre, deve manter-se esta observância sistematicamente no futuro;

- quanto à Medida 05 - IG como tema constituinte de provas de acesso, deve o tema passar a integrar o conhecimento administrativo exigível das provas de seleção;

- por último, propor à equipa do Plano que o Indicador de avaliação da Medida 04 - Paridade de género na constituição de júris de concursos (N.º de júris que respeitam a composição paritária) seja alterado por um que permita a aferição da integração da vertente da IMI na constituição dos júris num determinado período (ex. anual) e não por si, o que não observarei, e prosseguir este objetivo.

V. Ex.ª determinará.

Com os melhores cumprimentos,

JOSÉ ANTÓNIO BARBIERI CARDOSO  
DIREÇÃO MUNICIPAL



**Felgueiras**

CÂMARA MUNICIPAL

## GUIÃO MODELO

### 1. MOTIVAÇÃO E INTERESSE

Qual a principal motivação para concorrer a este posto de trabalho?

Os vencimentos mais baixos na função pública relativamente ao setor privado não lhe causam obstáculo? Considera a remuneração compatível com as tarefas desempenhadas?

### 2. QUALIFICAÇÃO E PERFIL

Faça um resumo do seu percurso profissional, mencionando de que forma os saberes e competências adquiridos no decurso da vida influenciaram o exercício das funções em causa;

Mencione na formação profissional adquirida após conclusão da habilitação exigida para o posto de trabalho em causa;

Identifique duas características suas a melhorar para ser bom **profissional** nesta área;

Em que medida a formação académica (Curso de ...) correspondeu (ou não) às expectativas? (Críticas à formação recebida/ Fragilidades do curso)

### 3. CAPACIDADE DE EXPRESSÃO E COMPREENSÃO VERBAL

### 4. RELACIONAMENTO INTERPESSOAL

Caracterize o Trabalho em equipa (articulação).

Que Relação (positiva/negativa) existe entre assistentes técnicos/técnicos superiores (adaptar à realidade)?

Como caracteriza a relação com os superiores?

Descreva-me uma situação/caso significativo de discórdia com o superior no decorrer da sua profissão.



## Anexo 05 | Medida 09 | Participação equilibrada em delegações

---

**De:** Presidente - Nuno Fonseca <cmf-NunoFonseca@cm-felgueiras.pt>  
**Enviado:** 31 de janeiro de 2023 12:50  
**Para:** Diretor Municipal - Barbieri Cardoso <barbieri.cardoso@cm-felgueiras.pt>  
**Cc:** Vereadora Rosa Pinto <cmf-RosaPinto@cm-felgueiras.pt>; Secretária - Lilliane Queirós <cmf-LillianeQueiros@cm-felgueiras.pt>  
**Assunto:** Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação

Ex.mo DM  
Eng. Barbieri Cardoso

No âmbito da concretização do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação, informo que ainda falta executar as seguintes ações:

### Recursos Humanos

- Inclusão de objetivos promotores da igualdade entre homens e mulheres no SIADAP 2;
- Paridade de género na constituição de júris de concursos;
- Igualdade de género como tema constituinte de provas de acesso;
- Eliminação de perguntas discriminatórias dos guiões de entrevista;

### Dirigentes

- Participação equilibrada em delegações;

Pelo exposto, peço ,encarecidamente, que encete as devidas diligencias para a implementação das referidas ações, no menor tempo possível.

Os meus melhores cumprimentos

[cm-felgueiras.pt]  
**NUNO FONSECA**  
PRESIDENTE



PRACA DA REPUBLICA  
MANGARDE  
4630-06 FELGUEIRAS  
T +351 255 338 000  
F +351 255 338 100  
GERAL@CM-FELGUEIRAS.PT  
WWW.CM-FELGUEIRAS.PT



Anexo 06 | Medida 10 | Workshop de Defesa Pessoal



## Anexo 07 | Medida 11 | Criação do código de conduta contra o assédio moral e sexual no local de trabalho

Comunidade Intermunicipal do Tâmega e Sousa

Procedimento ADS/29/2023

### Informação de abertura

**Referência do Procedimento**

ADS/29/2023

**Data da decisão de contratar**

2023-03-24

**Referência Interna do Pedido**

Informação n.º: 308/2023 - SigmaDoc

**Objeto do Contrato**

Aquisição de serviços para Elaboração de um Código de Boa Conduta para a Prevenção e o Combate ao Assédio no Trabalho, na região do Tâmega e Sousa.

**Classificação CPV em que se insere o objeto do contrato**

A classificação CPV em que se insere o objeto do contrato é Serviços de consultoria em matéria de investigação e desenvolvimento com a referência interna 73200000-4.

**Regime legal aplicável**

Código dos Contratos Públicos (DL111-B/2017) e Lei n.º 30/2021, de 21.05

**Localização geográfica da execução do contrato**

Todos - Todas

**Código NUTS**

PT11C

**Preço base**

4.900,00 euros

**Local da execução do contrato**

Tâmega e Sousa

**Prazo da execução do contrato**

84 Dias

**Entidade Adjudicante**

A entidade adjudicante é a Comunidade Intermunicipal do Tâmega e Sousa, sito em Avenida José Júlio, 42, 4560-547 Penafiel, com os números de telefone 255718340 e de fax 255718349 e com o endereço eletrónico [central.compras@cimtamegaesousa.pt](mailto:central.compras@cimtamegaesousa.pt).

**Projeto e/ou programa financiado por fundos comunitários**

O contrato que se pretende celebrar está relacionado com um projeto e/ou programa financiado por fundos comunitários.

**Plataforma eletrónica utilizada pela Entidade Adjudicante**

acinGov ([www.acingov.pt](http://www.acingov.pt)).

### Regime simplificado

**Utilizador responsável:** Mário Júlio

**Data:** 2023-03-24 00:00:00

**Adjudicatário:** 502011378 - Universidade do Minho

**Preço contratual:** 4.900,00 Euros

**Prazo da execução (dias):** 84

**Local da Execução (Concelho):** Tâmega e Sousa

## Anexo 08 | Medida 15| Sessão sobre Violência contra Idosos/as



Home > Felgueiras alerta para a violência contra idosos/as

Ação Social - 4 de Janeiro, 2023

### Felgueiras alerta para a violência contra idosos/as



A Câmara Municipal de Felgueiras, em colaboração com a GNR, promoveu uma sessão de sensibilização sobre violência contra idosos/as que decorreu em dezembro, no Centro Intergeracional da Lixa.

Home > Sessão de Sensibilização sobre Violência contra Idosos/as

Ação Social - 16 de Dezembro, 2022

### Sessão de Sensibilização sobre Violência contra Idosos/as



A Câmara Municipal de Felgueiras, em colaboração com a GNR está a promover uma Sessão de Sensibilização sobre Violência contra Idosos/as, que se realiza no dia 20 de Dezembro, pelas 14h30, no Centro Intergeracional da Lixa.

Sessão aberta ao público em geral.

Inserida no Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação, esta ação pretende sensibilizar a comunidade sénior para algumas situações de violência, informando também sobre os procedimentos a adotar em caso de vitimação.

Para ajudar todos/as que necessitem, está em funcionamento um gabinete de apoio à vítima, designado "Humanamente Iguais", que garante resposta ao nível jurídico, social e psicológico. O espaço funciona de segunda a sexta-feira, entre as 09h00 e as 17h30 e as marcações podem ser feitas diretamente no serviço ou através do telefone 255 318 000 ou 969 324 106.



<https://cm-felgueiras.pt/felgueiras-alerta-para-a-violencia-contra-idosos-as/>

# Anexo 09 | Medida 25 | Peça de Teatro sobre IG Teatro RIIAV “Uma Aventura pela Igualdade”



Home > Felgueiras promove espetáculo sobre igualdade de género

Auto Social - 19 de Janeiro, 2023

## Felgueiras promove espetáculo sobre igualdade de género



Centenas de alunos felgueirenses assistiram a uma peça de teatro infantil intitulada “Uma Aventura pela Igualdade”, dedicada à problemática das questões de género.

As crianças do 2º ano escolar participaram neste evento interativo, pedagógico, didático e original que visa a promoção da igualdade de género, contribuindo para uma educação e formação sem estereótipos neste âmbito.

A vereadora da Comissão de Ação Social, Rosa Maria Pinho, esteve presente em várias sessões e reiterou a comunidade escolar que “o Município de Felgueiras tem desenvolvido um trabalho sistemático para promoção da igualdade de género, que contribua para uma educação e formação sem estereótipos”.

A vereadora mencionou que “o plano tem sido implementado através de ações de sensibilização, formações, workshops, dirigidos a vários tipos de público”, convidando os presentes a participar em ações futuras”.

A peça representada foi um dos projetos vencedores do prémio Caixa Social 2022 e conta a história de dois existências que, acidentalmente, atem o nosso planeta e percebem as desigualdades de género existentes.

Os espetáculos inserem-se num conjunto de eventos promovidos pela Comunidade Intermunicipal do Tâmega e Sousa, no âmbito do trabalho que esta tem vindo a desenvolver enquanto entidade coordenadora da Unidas - Rede Intermunicipal de Apoio à Violência Doméstica, Tâmega e Sousa. Esta é a primeira rede intermunicipal deste âmbito a ser constituída no país.

A rede possui 11 estruturas de atendimento, uma das quais sediada em Felgueiras, no edifício do Campo da Feira, com um serviço especializado, confidencial e gratuito a vítimas de violência doméstica e a pessoas que procuram apoio neste âmbito, assegurando-lhes apoio social, psicológico e jurídico.





**TÂMEGA E SOUSA**  
COMUNIDADE INTERMUNICIPAL



**Teatro Uma Aventura pela Igualdade**

**Registo por Apresentação**

Município					
FELGUEIRAS					
Local da Apresentação					
ESCOLA SECUNDARIA DA LIXA					
				Data	12/01/2023
				Hora	10:00

Escola	Agrupamento	Professor/a	Endereço de email	Turma	N.º de alunos/as
CEL	Non Escolas Lixa				
EB 1 de Aguiar	Aguiar			7	27
EB 1 de Aguiar	Aguiar			AP4	16
EB 1 de Aguiar	Aguiar			AP4	16
Escola Lixa	Lixa			RECU	18
EB de Aguiar	Aguiar			CELB	24
EB de Aguiar	Lixa			PEPA	4*
EB de Aguiar	Lixa			SP2	11
EB de Aguiar	Lixa			AP4	5
EB de Aguiar	Lixa			CECL	18
EB de Aguiar	Lixa			RES4	22

12/01/2023 Responsável da CIM Tâmega e Sousa \_\_\_\_\_ Responsável da ARCSS *APêvoas*



Co-financiado por







**unidas** TÂMEGA E SOUSA Teatro Uma Aventura pela Igualdade

Registo por Apresentação

Município: FELGUEIRAS  
Local da Apresentação: ESCOLA SECUNDÁRIA DA LIXA  
Data: 12/01/2023  
Hora: 10:00

Escola	Agrupamento	Professor/a	Endereço de email	Turma	N.º de alunos/as
CE de Sobral e S. Lixa	Agrupamento da Lixa			4.º	22
				4.º pt	-

12/01/2023 Responsável da CIM Tâmega e Sousa Responsável da ARCSS

**unidas** TÂMEGA E SOUSA Teatro Uma Aventura pela Igualdade

Registo por Apresentação

Município: FELGUEIRAS  
Local da Apresentação: ESCOLA SECUNDÁRIA DE FELGUEIRAS  
Data: 13.01.2023  
Hora: 10:00

Escola	Agrupamento	Professor/a	Endereço de email	Turma	N.º de alunos/as
E.B.1 de Anje	AE Tâmega			2.º	8
EB1 Beira-Serra	AE Tâmega			2.º	10
EB1 S. Miguel do Vouzela	AE Tâmega			1.º	6
EB1 Vouzela	Dr. Manuel Fernandes			1.º	25
E.B. 1.º de Vila Verde	AE Tâmega			2.º	3
Escola Básica de Vila Verde	AE Tâmega			4.º	17
Escola Básica de Vila Verde	AE Tâmega			1.º	9
Escola Básica de Vila Verde	AE Tâmega			1.º	20
Escola Básica de Vila Verde	AE Tâmega			1.º	21

13/01/2023 Responsável da CIM Tâmega e Sousa Responsável da ARCSS

**unidas** TÂMEGA E SOUSA Teatro Uma Aventura pela Igualdade

Registo por Apresentação

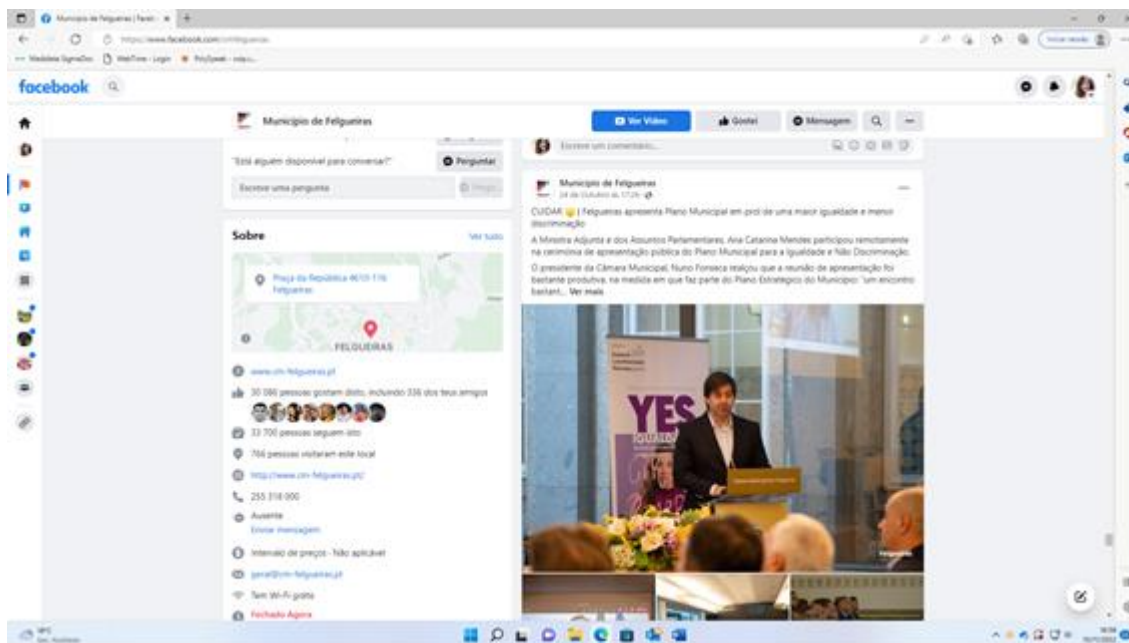
Município: FELGUEIRAS  
Local da Apresentação: ESCOLA SECUNDÁRIA DE FELGUEIRAS  
Data: 13.01.2023  
Hora: 14:00

Escola	Agrupamento	Professor/a	Endereço de email	Turma	N.º de alunos/as
E.B. 1.º de Vila Verde	Agrupamento de Vila Verde			4.º	18
EB 1.º de Vila Verde	Agrupamento de Vila Verde			4.º	24
EB 1.º de Vila Verde	Agrupamento de Vila Verde			4.º	3
EB 1.º de Vila Verde	Agrupamento de Vila Verde			4.º	10
EB 1.º de Vila Verde	Agrupamento de Vila Verde			4.º	1
EB 1.º de Vila Verde	Agrupamento de Vila Verde			4.º	20
EB 1.º de Vila Verde	Agrupamento de Vila Verde			4.º	6
EB 1.º de Vila Verde	Agrupamento de Vila Verde			4.º	7
Escola Secundária de Vila Verde	Agrupamento de Vila Verde			4.º	4
Escola Secundária de Vila Verde	Agrupamento de Vila Verde			7.º	7

13/01/2023 Responsável da CIM Tâmega e Sousa Responsável da ARCSS

<https://cm-felgueiras.pt/felgueiras-promove-espetaculo-sobre-igualdade-de-genero/>

## Anexo 10 | Medida 34 | Programa de Liderança Feminina – “Yes, Igualdade”



[https://www.facebook.com/page/211140242250419/search/?q=Yes%2C%20Iguerdade%20Talks&locale=pt\\_PT](https://www.facebook.com/page/211140242250419/search/?q=Yes%2C%20Iguerdade%20Talks&locale=pt_PT)



<https://www.facebook.com/cmfelgueiras/photos/pcb.6391887614175620/6391887507508964>



## Anexo 11 | Medida 36 | Engenheiras por um dia

Secretária - Liliane Queirós

---

**De:** Engenheiras por um dia <engenheirasporumdia@appdi.pt>  
**Enviado:** 12 de janeiro de 2023 18:06  
**Para:** Secretária - Liliane Queirós  
**Cc:** Margarida Mateus de Carvalho; Vereadora Rosa Pinto  
**Assunto:** RE: Iniciativa "Engenheiras por um dia" - requisitos de adesão

**Sinal. de seguimento:** Dar seguimento  
**Estado do sinalizador:** Concluído

Cara Liliane,

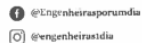
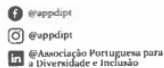
Muito obrigada pelo seu email.  
Informo que procedemos à inclusão do Município de Felgueiras no Programa Engenheiras Por Um Dia, sendo que, a partir de hoje, começarão a receber a nossa comunicação. Deixamos o desafio para a que juntem ao nosso Programa os vossos agrupamentos de escolas.

Cumprimentos | Best regards,

Mónica Canário (ela | she/her)




Rua Almirante Sarmento Rodrigues,  
Lote 2 Piso -1,1900-882 Beato - Lisboa  
Tel: 910 174 005



**De:** Secretária - Liliane Queirós <cmf-LilianeQueiros@cm-felgueiras.pt>  
**Enviada:** 11 de janeiro de 2023 12:20  
**Para:** Engenheiras por um dia <engenheirasporumdia@appdi.pt>  
**Cc:** Margarida Mateus de Carvalho <margarida.mateus@appdi.pt>; Vereadora Rosa Pinto <cmf-RosaPinto@cm-felgueiras.pt>  
**Assunto:** RE: Iniciativa "Engenheiras por um dia" - requisitos de adesão


## Anexo 12 | Medida 47 | Programa de Envelhecimento Ativo - Criação da Academia Sênior

 **Município de Felgueiras**  
27 de Fevereiro · 🌐

CUIDAR 🧡 | Academia Sênior

A Câmara Municipal de Felgueiras está a promover a Academia Sênior, um projeto que permite aos interessados participarem em diversas atividades de caráter lúdico e pedagógico. A ação promete contribuir para a ocupação do tempo livre, bem como, para o enriquecimento de todos os intervenientes, promovendo o envelhecimento ativo.

Podem inscreve-se nas ações municipais maiores de 55 anos. ... Ver mais




**Quer ocupar o seu tempo livre em atividades úteis?**


Inscreva-se na Academia Sênior

Obtenha mais informação em:  
**Serviço de Ação Social (Felgueiras)**  
**Centro Intergeracional da Lixa (Lixa)**

Atividade aberta a maiores de 55 anos

 **Felgueiras**  
MUNICÍPIO DE FELGUEIRAS

 Felgueiras  
**ACADEMIA SÊNIOR**

 Centro Municipal de  
**voluntariado**  
FELGUEIRAS

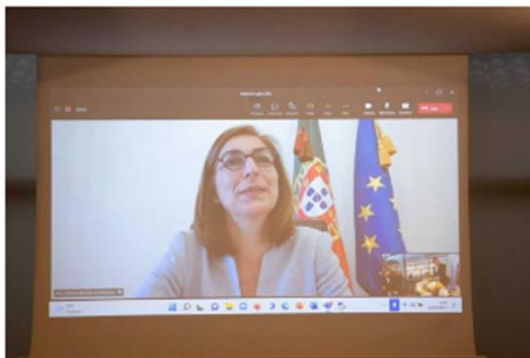
<https://www.facebook.com/page/211140242250419/search/?q=academia%20%C3%A9nior>

# Anexo 13 | Medida 51 | Apresentação Pública do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação

## Felgueiras apresenta Plano Municipal em prol de uma maior igualdade e menor discriminação

22 Setembro 2022

A Ministra Adjunta e dos Assuntos Parlamentares, Ana Catarina Mendes participou remotamente na cerimónia.



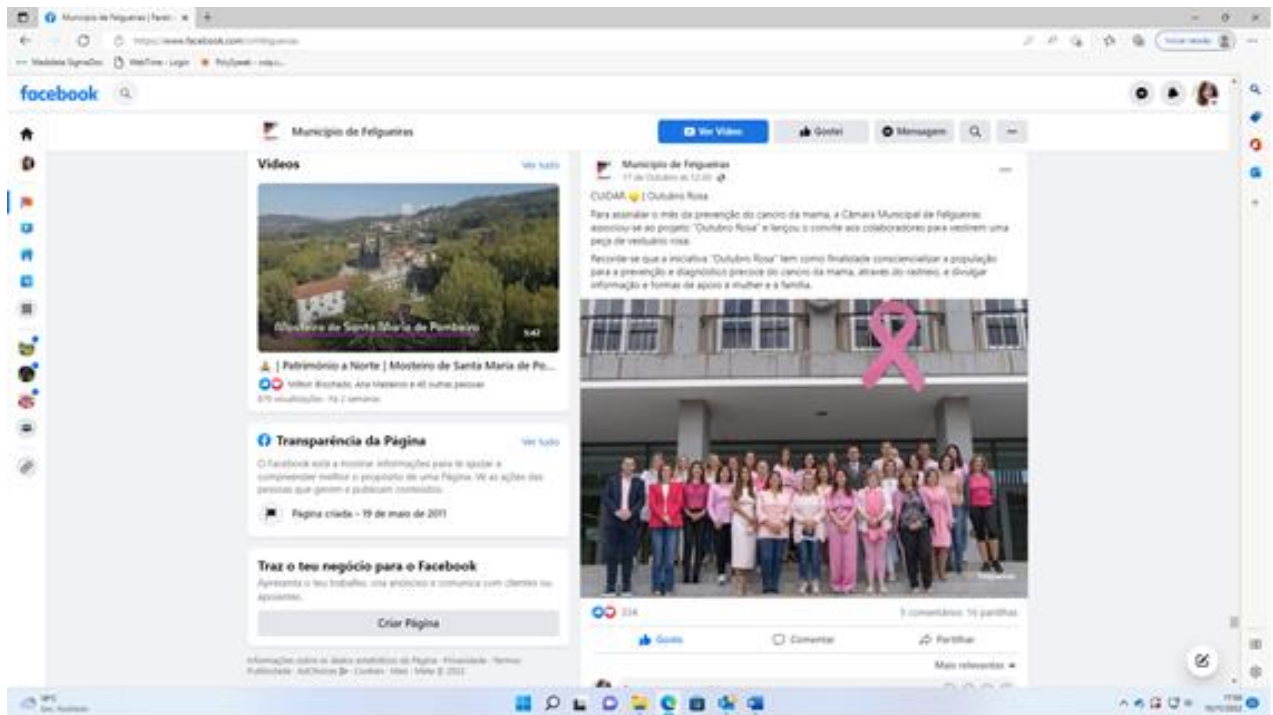
<https://www.felgueirsmagazine.pt/plano-municipal-em-prol-de-uma-maior-igualdade/>

<https://radioregiaodebasto.com/index.php/regiao/9761-felgueiras-tem-plano-com-50-medidas-a-favor-da->

<https://www.semanariofelgueiras.pt/2022/10/27/felgueiras-apresentou-plano-municipal-para-a-igualdade-e-menor-discriminacao/>

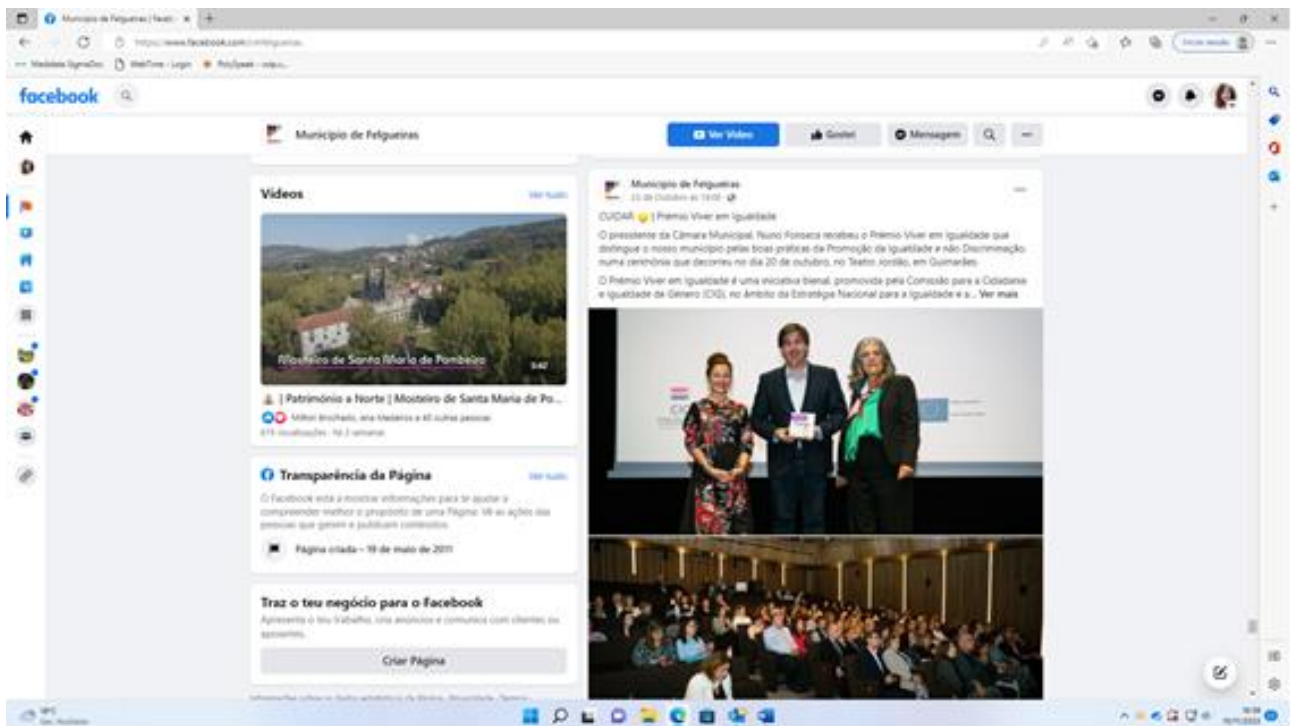
<https://averdade.com/plano-municipal-para-a-igualdade-de-felgueiras-quer-concelho-mais-igual-e-menos-discriminatorio/>

## Anexo 14 | Medida 52 | Sinalização do Outubro Rosa



The image shows a screenshot of a Facebook post from the official page of the Municipality of Felganas. The post is dated October 11, 2021, at 12:00. The text of the post is in Portuguese and reads: "CUIDAR | Outubro Rosa. Para ativar o mês da prevenção do cancro da mama, a Câmara Municipal de Felganas apoiou-se ao projeto 'Outubro Rosa' e lançou o convite aos colaboradores para vestirem uma peça de vestuário rosa. Recorde-se que a iniciativa 'Outubro Rosa' tem como finalidade conscienciar a população para a prevenção e diagnóstico precoce do cancro da mama, através do rastreio, e divulgar informação e formas de apoio à mulher e à família." Below the text is a photograph of a group of people, mostly women, standing in front of a building. Many of the women are wearing pink clothing, and a large pink awareness ribbon is superimposed on the image. The post has 234 likes and 19 shares. On the left side of the page, there are several widgets: a video player for "Município de Felganas", a "Transparência da Página" (Page Transparency) widget stating the page was created on May 19, 2011, and a "Traz o teu negócio para o Facebook" (Bring your business to Facebook) widget with a "Criar Página" (Create Page) button. The browser's address bar shows the URL "https://www.facebook.com/cmmfeliganas/".

## Anexo 15 | Medida 53 | Receção do Prémio Viver em Igualdade atribuído pela CIG



Home > Município de Felgueiras distinguido na 6ª edição do Prémio Viver em Igualdade

Ativa Social · 10 de Outubro, 2022

### Município de Felgueiras distinguido na 6ª edição do Prémio Viver em Igualdade



#### Município de Felgueiras distinguido na 6ª edição do prémio Viver em Igualdade



O Prémio **Viver em Igualdade** é uma iniciativa bienal, promovida pela **Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género (CIG)**, no âmbito da **Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação (ENIND) - Portugal + Igual** – concretamente inscrita nos três Planos Nacionais de Ação que definem objetivos estratégicos e específicos em **matéria de igualdade entre mulheres e homens (IMH), prevenção e combate à violência contra as mulheres e violência doméstica (VMVD) e combate à discriminação** em razão da orientação sexual, identidade de género e características sexuais (OIC).

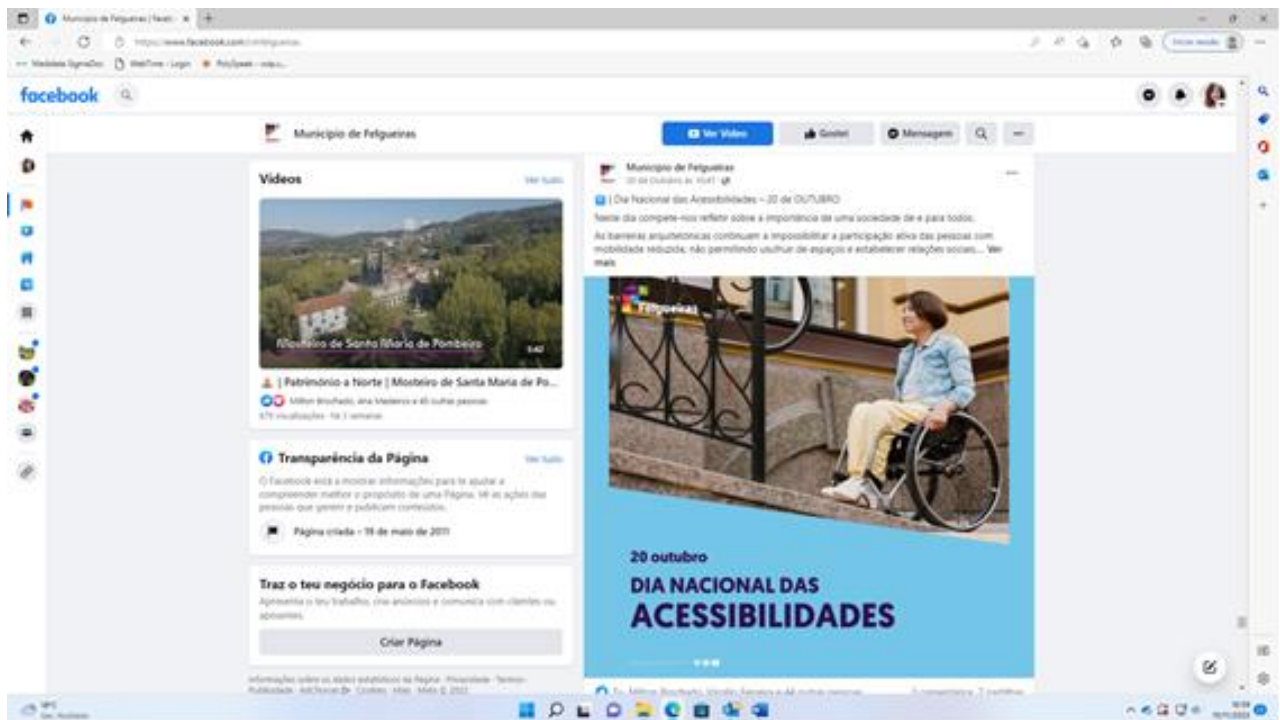
O Prémio destina-se a **distinguir Municípios com boas práticas na integração da dimensão da Igualdade de Género, Cidadania e Não Discriminação**, quer na sua organização ou funcionamento, quer nas atividades por si desenvolvidas.

O Prémio consiste na **atribuição de um certificado de mérito**, destinado a ser usado na comunicação da autarquia, onde se **atesta que o município referido é reconhecido como um dos melhores locais para viver em igualdade**.

Mais informações aqui.

<https://cm-felgueiras.pt/municipio-de-felgueiras-distinguido-na-6aedicao-do-premio-viver-em-igualdade/>

## Anexo 16 | Medida 54 | Sinalização do Dia Nacional das Acessibilidades



Home | Dia Nacional das Acessibilidades - 20 de outubro

Ativa Social | 20 de Outubro, 2022

### Dia Nacional das Acessibilidades - 20 de outubro

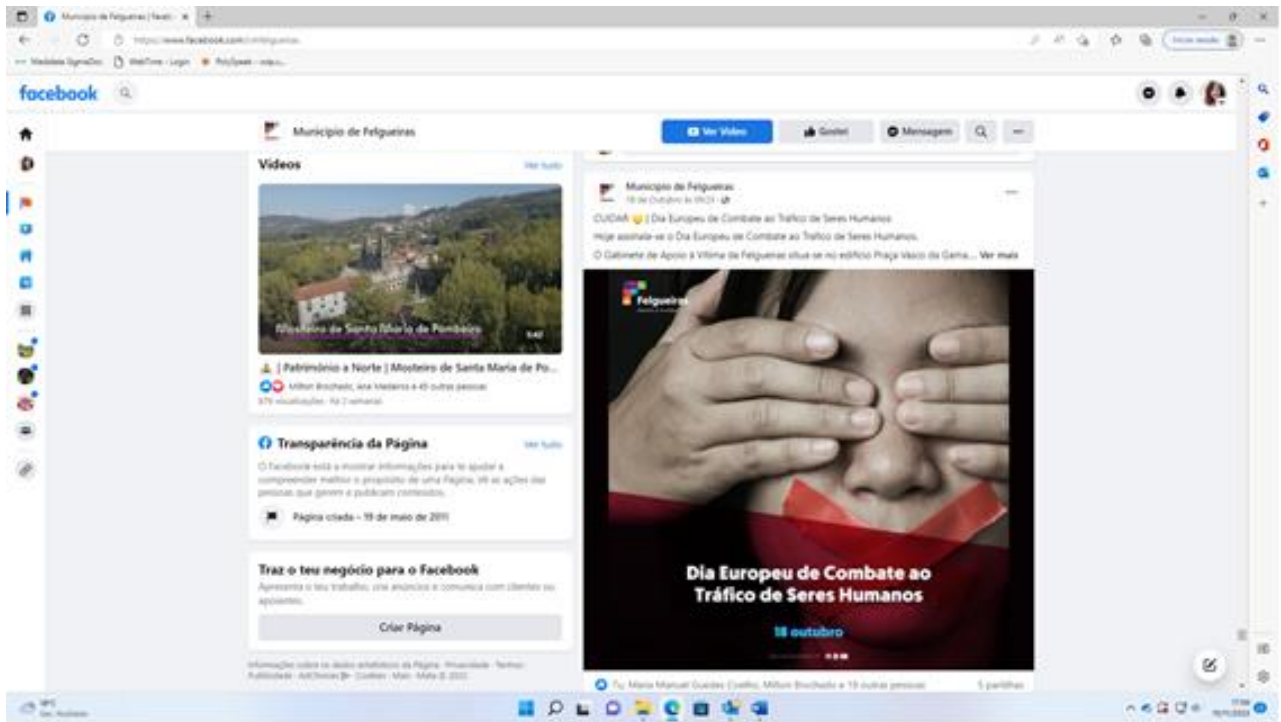
☞ Neste dia é importante refletir a importância de uma sociedade de e para todos. As barreiras arquitetónicas continuam a impossibilitar a participação ativa das pessoas com mobilidade reduzida, não permitindo usufruir de espaços e estabelecer relações sociais.

O Município de Felgueiras tem uma estratégia definida nesse sentido que continuará a implementar nos próximos anos, porém também é importante que cada um faça a sua reflexão, se está de algum modo a fazer tudo que lhe é possível em prol desta causa.

A mudança começa dentro de cada um de nós.  
Seja um agente de mudança!

<https://cm-felgueiras.pt/dia-nacional-das-acessibilidades-20-de-outubro/>

## Anexo 17 | Medida 55 | Sinalização do Dia Europeu de Combate ao Tráfico de Seres Humanos



 MUNICÍPIO VIVER VIGILAR

Home > Dia Europeu de Combate ao Tráfico de Seres Humanos

Ação Social 18 de Outubro, 2022

### Dia Europeu de Combate ao Tráfico de Seres Humanos



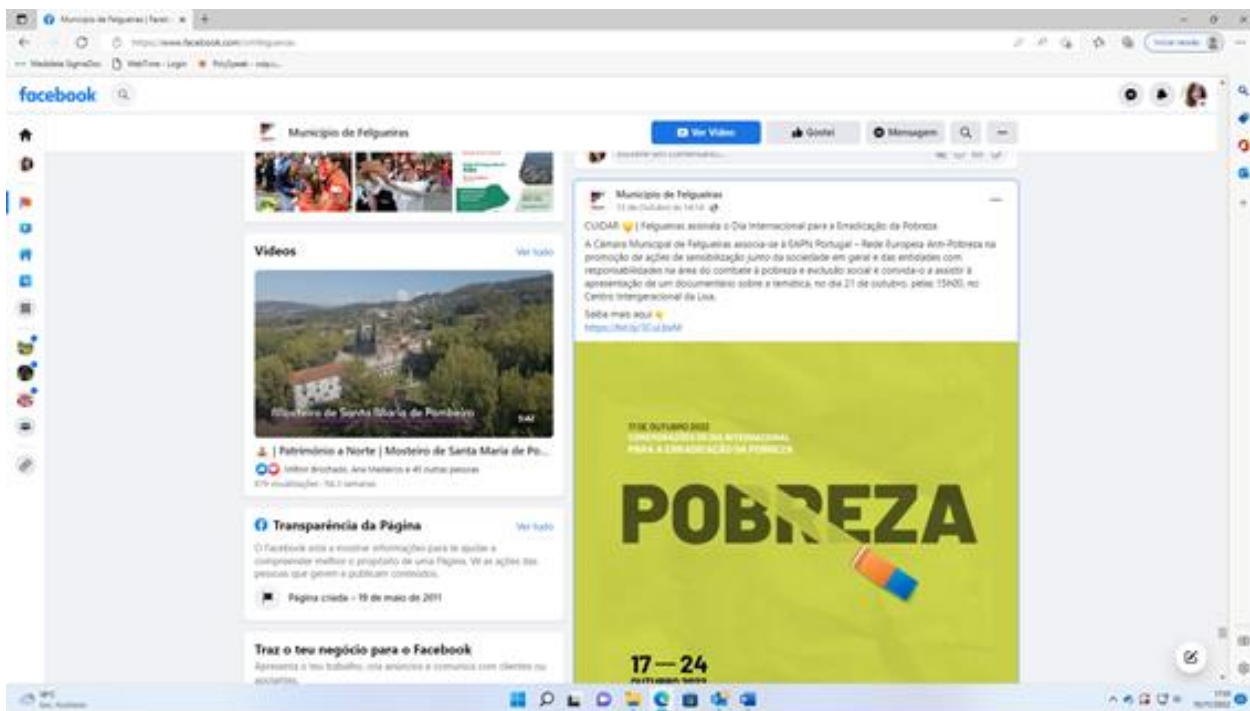
**Dia Europeu de Combate ao Tráfico de Seres Humanos**  
**18 outubro**

**🔊** Hoje assinala-se o Dia Europeu de Combate ao Tráfico de Seres Humanos.

O Gabinete de Apoio à Víctima de Felgueiras situa-se no edifício Praça Vasco da Gama.  
Para denúncias contacte a linha de apoio disponível 24/00 - 964608288

<https://cm-felgueiras.pt/dia-europeu-de-combate-ao-traffic-de-seres-humanos/>

## Anexo 18 | Medida 56 | Sinalização do Dia Internacional para a Erradicação da Pobreza



**Felgueiras** MUNICÍPIO VIVER VISTAR

Home - Felgueiras assinala o Dia Internacional para a Erradicação da Pobreza

Atividade Social - 11 de Outubro, 2022

### Felgueiras assinala o Dia Internacional para a Erradicação da Pobreza

17 DE OUTUBRO 2022  
COMEMORAÇÃO DO DIA INTERNACIONAL  
PARA A ERRADICAÇÃO DA POBREZA

**POBREZA**

17 — 24  
OUTUBRO 2022

“ A Câmara Municipal de Felgueiras associa-se à EAPN Portugal - Rede Europeia Anti-Pobreza na promoção de ações de sensibilização junto da sociedade em geral e das entidades com responsabilidades na área do combate à pobreza e exclusão social e convida-o a assistir à apresentação de um documentário sobre a temática, no dia 21 de outubro, pelas 15h00, no Centro Intergeracional da Lixa.

Destá forma, os felgueirenses terão a possibilidade de assistir ao documentário intitulado “Eu Sou” e de o debater com o realizador Filipe Gaspar. Para isso deve inscrever-se até ao dia 19 de outubro enviando um e-mail para [aco-social@cm-felgueiras.pt](mailto:aco-social@cm-felgueiras.pt), ou através do contacto telefónico - 255 318 000.

Refira-se que a EAPN Portugal produziu em 2021 um documentário com testemunhos de cidadãos, partindo das histórias pessoais de um grupo de pessoas que experienciaram a pobreza.

O documentário “Eu Sou”, de autoria de Filipe Gaspar e Bruno Moreira, convida-nos a despedaçar as barreiras sociais que nos separam da mais profunda escuridão humana. São relatos de alegria, mas também episódios marcados pela violência, pelo ódio ou pela escassez de esperança. Uma trajetória pelas vivências do RSI, do desemprego, da maternidade, do idadismo, da doença, que traduzem bem a importância do Estado Social na sociedade portuguesa.

<https://cm-felgueiras.pt/felgueiras-assinala-o-dia-internacional-para-a-erradicacao-da-pobreza/>



# Anexo 19 | Medida 57 | Sinalização do Dia Internacional para a Eliminação da Violência contra as Mulheres

**Município de Felgueiras**  
25 de Novembro de 2022 · 🌐

Cuidar 🧡 | Dia Internacional para a Eliminação da Violência Contra as Mulheres  
Enquanto houver uma mulher vítima de Violência Doméstica, não vai ficar tudo bem!



👍❤️ 139      5 comentários 70 partilhas

**Felgueiras**      MUNICÍPIO   VIVER   VISTAR   INVER

Home > Dia Internacional para a eliminação da Violência contra as mulheres

**Dia Internacional para a eliminação da Violência contra as mulheres**



Município de Felgueiras retrata marcas deixadas nas vítimas de violência doméstica para sensibilizar a população para o flagelo

A autarquia felgueirense, para assinalar o Dia Internacional para a Eliminação da Violência Contra as Mulheres, lançou o repto a todos os funcionários que estão a efetuar atendimento ao público para retratarem as marcas das agressões causadas pela violência doméstica. Assim, no dia 25 de novembro, os municípios serão atendidos por colaboradores maquiados, com marcas de agressões, chamuscado, dessa forma, a atenção de todos os que nesse dia se deslocarem aos serviços municipais.

A iniciativa, está inserida num conjunto de ações levadas a cabo pelo município, no âmbito do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação.

Ainda no dia 25 de novembro será inaugurada uma exposição fotográfica sobre Violência Doméstica com fotografia de Joana Costa e maquiagem de Margarita Ribeiro, que estará patente de 25 de novembro até final do mês no átrio dos Paços do Concelho.

Em dezembro, a exposição irá para a Casa da Cultura Dr. Leonardo Coimbra, na Lixa, pelo facto de ser o Pólo urbano do concelho que mais queixas tem registadas no GNR por Violência Doméstica.

Em simultâneo está a ser desenvolvida uma campanha de sensibilização, através da distribuição de material de divulgação alusivo ao tema e com os contactos do espaço HumanamenteFelgas, onde as vítimas podem obter aconselhamento e ajuda.

Por último, a Câmara Municipal de Felgueiras, associa-se também à campanha nacional do GNR de combate à violência doméstica, colobando dois outdoors - campanha "Não deixes que façam de ti um saco, Denúncia!"

**DÊ UM MURRO NA MESA; DIGA BASTA!**

Nome  
 Maria Carla Faria  
 Mariana Egger  
 Carolina Santos  
 Mariana Isabel  
 Margarida Rosa  
 Dora Ana Fernandes  
 Dora  
 Bárbara Maria Carla Santos  
 Mariana  
 Eugénia Carolina  
 Sónia Fátima  
 Isabel  
 Margarida Rosa  
 Graça Ana  
 Fernando  
 Diandra  
 Helena  
 Maria Carla Faria  
 Mariana  
 Eugénia  
 Carolina  
 Sónia  
 Fátima  
 Isabel  
 Margarida  
 Rosa

**DIA INTERNACIONAL PARA A ELIMINAÇÃO DA VIOLÊNCIA CONTRA AS MULHERES**  
**25 de Novembro**  
 Exposição de Fotografia no átrio da Câmara Municipal

Margarita Ribeiro, Maquiadora: "Na maquiagem não sei quem sou nem o que sou, não posso separar-me de todos os olhares tornando o fictício real aos olhos dos espectadores/as e dessa forma causar impacto sobre a realidade. Espero que esta iniciativa seja um incentivo à denúncia".

Joana Costa, estudante de Desporto e Fotografia: "A Arte é uma das formas de expressar o que as palavras, por vezes, não conseguem mostrar. Que todas estas campanhas nos façam pensar na nossa posição no mundo!"

Contacte nos: [humanamentefelgas@cm.felgueiras.pt](mailto:humanamentefelgas@cm.felgueiras.pt) ou 252 278 000

<https://cm-felgueiras.pt/dia-internacional-para-a-eliminacao-da-violencia-contra-as-mulheres/>

**Anexo 20 | Medida 58 | Ação de Formação “Planos Municipais para a Igualdade”**



## Anexo 21 | Medida 59 | Participação nos Workshops da UNIDAS – Rede Intermunicipal de Apoio à Vítima do Douro, Tâmega e Sousa

**Unidas**  
REDE INTERMUNICIPAL DE APOIO À VÍTIMA DO DOURO, TÂMEGA E SOUSA

**CICLO DE WORKSHOPS 2022  
A CONVERSAR PODEMOS ELIMINAR A VIOLÊNCIA.**

**VIOLÊNCIA DOMÉSTICA CONTRA IDOSOS: REALIDADE E SOLUÇÕES.**

**24 DE OUTUBRO DE 2022  
14H00 - BAIÃO**

**14H00**  
RECEÇÃO AOS PARTICIPANTES

**14H15**  
**SERVIÇO DE ABERTURA**  
Paulo Pereira, Presidente da Câmara Municipal de Baião

**14H30**  
**RECURSOS NA INTERVENÇÃO COM A PESSOA IDOSA**  
Teresa Fernandes, Diretora Técnica do Douro do Abrigo Safe(Nest)

**PERGUNTAS E RESPOSTAS**

**15H00**  
INTERVALO

**15H45**  
**RECURSOS NA INTERVENÇÃO COM A PESSOA IDOSA: BOAS PRÁTICAS**  
Teresa Fernandes, Diretora Técnica da Casa de Abrigo Safe(Nest)

**PERGUNTAS E RESPOSTAS**

**16H45**  
**ENCERRAMENTO**  
Filipe Fonseca, Vereador da Câmara Municipal de Baião

**17H00**  
TRANSFERÊNCIA DA EXPOSIÇÃO "DEGRAU PARA A IGUALDADE"

INSCRIÇÃO GRATUITA, MAS OBRIGATORIA  
ATE 20 DE OUTUBRO, EM [WWW.CIMTAMEGASOUSA.PT](http://WWW.CIMTAMEGASOUSA.PT)

TÂMEGA E SOUSA  
Município do Douro, Tâmega e Sousa



24-10-2022 | Workshop Violência doméstica contra idosos/as: Realidades e Soluções

**Unidas**  
REDE INTERMUNICIPAL DE APOIO À VÍTIMA DO DOURO, TÂMEGA E SOUSA

**CICLO DE WORKSHOPS 2022  
A CONVERSAR PODEMOS ELIMINAR A VIOLÊNCIA.**

**VIOLÊNCIA NA COMUNIDADE LGBTI+: UMA REALIDADE POUCO COLORIDA.**

**7 DE DEZEMBRO DE 2022  
10H00 - CASA DA PORTELA, AMARANTE**

**10H00**  
RECEÇÃO AOS PARTICIPANTES

**10H15**  
**SERVIÇO DE ABERTURA**  
Jorge Ricardo, Vice-Presidente da Câmara Municipal de Amarante

**10H30**  
**ESPECIFICIDADES DO FENÓMENO DA VIOLÊNCIA DOMÉSTICA NA COMUNIDADE LGBTI+**  
Daniela Leal, Investigadora do Centro de Psicologia da Universidade do Porto  
Moderação: Lara Torres, Secretária da Comissão de Proteção de Crianças e Jovens do Douro

**PERGUNTAS E RESPOSTAS**

**11H00**  
INTERVALO

**11H45**  
**SENSIBILIZAÇÃO DE PROFISSIONAL COM INTERVENÇÃO NA ÁREA DA VIOLÊNCIA DOMÉSTICA EM CASOS LGBTI+ REDES DE APOIO E PARCERIAS**  
Mónica Pinho, Técnica de Projeto da Associação Portuguesa de Apoio à Vítima  
Moderação: Lara Torres, Secretária da Comissão de Proteção de Crianças e Jovens de Louçada

**PERGUNTAS E RESPOSTAS**

**12H30**  
**ENCERRAMENTO**  
Cláudia Melo, Chefe da Equipa Multidisciplinar de Educação, Qualificação, Inserção Social, Cidadania e Saúde da CIM do Tâmega e Sousa

INSCRIÇÃO GRATUITA, MAS OBRIGATORIA  
ATE 4 DE DEZEMBRO, EM [WWW.CIMTAMEGASOUSA.PT](http://WWW.CIMTAMEGASOUSA.PT)

TÂMEGA E SOUSA  
Município do Douro, Tâmega e Sousa



07-12-2022 | Workshop na comunidade LGBTI+: Uma realidade pouco colorida



24-02-2023 | Workshop Víctimas Migrantes: Formas de intervenção, direitos e apoios



18-04-2023 | Workshop A lente dos cuidados sensíveis ao trauma em VD

## Anexo 22 | Medida 60 | Assinatura de Protocolo entre o Município de Felgueiras e as Associações Humanitárias de Bombeiros/as Voluntários/as concelhias para apoio psicológico

Município de Felgueiras  
29 de Novembro de 2022

Município Assina Protocolo de Cooperação com as Associações Humanitárias dos Bombeiros para Ações de Apoio Psicológico

Foi assinado hoje, no Salão Nobre dos Paços do Concelho, o Protocolo de Cooperação entre a Câmara Municipal de Felgueiras e as Associações Humanitárias dos Bombeiros Voluntários de Felgueiras e da Lixa com vista à disponibilização dos Técnicos Municipais para Ações de Apoio Psicológico a todos os Bombeiros do Quadro Ativo.

Durante o ato e perante os presentes, Nuno Fonseca, presidente da edilidade afirmou: "Em todas as missões os bombeiros deparam-se inúmeras vezes com cenários e situações potenciadores de causar traumas psicológicos, pelo que a Saúde Mental é condição fundamental para o bom e pleno exercício das suas funções."

Neste âmbito, procedeu-se à assinatura do referido protocolo, no sentido de garantir melhores respostas no âmbito da Saúde e Higiene Mental garantindo o apoio psicológico aos elementos que compõem as referidas corporações.



91 2 comentários 9 partilhas

Felgueiras

Município Assina Protocolo de Cooperação com as Associações Humanitárias dos Bombeiros para Ações de Apoio Psicológico

Publicado em 29 de Novembro, 2022

### Município Assina Protocolo de Cooperação com as Associações Humanitárias dos Bombeiros para Ações de Apoio Psicológico



Foi assinado hoje, no Salão Nobre dos Paços do Concelho, o Protocolo de Cooperação entre a Câmara Municipal de Felgueiras e as Associações Humanitárias dos Bombeiros Voluntários de Felgueiras e da Lixa com vista à disponibilização dos Técnicos Municipais para Ações de Apoio Psicológico a todos os Bombeiros do Quadro Ativo.

Durante o ato e perante os presentes, Nuno Fonseca, presidente da edilidade afirmou: "Em todas as missões os bombeiros deparam-se inúmeras vezes com cenários e situações potenciadores de causar traumas psicológicos, pelo que a Saúde Mental é condição fundamental para o bom e pleno exercício das suas funções."

Neste âmbito, procedeu-se à assinatura do referido protocolo, no sentido de garantir melhores respostas no âmbito da Saúde e Higiene Mental garantindo o apoio psicológico aos elementos que compõem as referidas corporações.

<https://cm-felgueiras.pt/municipio-assina-protocolo-de-cooperacao-com-as-associacoes-humanitarias-dos-bombeiros-para-acoes-de-apoio-psicologico/>

## Anexo 23 | Medida 61 | Sessão de Capacitação Saúde Mental para colaboradores/as

 **Município de Felgueiras**  
16 de Novembro de 2022 · 🌐

CUIDAR 🧡 | Sessão de Capacitação sobre Saúde Mental

Decorreu hoje uma Sessão de Capacitação sobre Saúde Mental para os/as colaboradores/as do Município de Felgueiras.

A iniciativa realizou-se no âmbito de um protocolo entre o Município de Felgueiras e a ASPESM – Sociedade Portuguesa de Enfermagem de Saúde Mental.

Esta ação resulta de um estudo feito previamente junto dos/as colaboradores/as e posteriormente serão desenvolvidas sessões para a comunidade escolar e para a comunidade, em geral.



74

1 comentário 9 partilhas

<https://www.facebook.com/page/211140242250419/search/?q=ASPESM>

## Anexo 24 | Medida 62 | Sinalização do Dia Internacional dos Direitos Humanos



## Anexo 25 | Medida 63 | Receção do prémio “Boas Práticas de Voluntariado Jovem”

**Município de Felgueiras**  
7 de Dezembro de 2022 · 🌐

CUIDAR 🧡 | Câmara Municipal de Felgueiras distinguida com o prémio “Melhor Entidade Pública Promotora de Voluntariado Jovem”

A Câmara Municipal de Felgueiras foi distinguida com o prémio “melhor entidade pública promotora de voluntariado jovem”, na zona norte, atribuída pelo Instituto Português do Desporto e Juventude, I.P. (IPDJ, I.P.), no âmbito do Prémio de Boas Práticas de Voluntariado Jovem 2022, ao abrigo do Programa Voluntariado Jovem para a Natureza e Florestas.

Saiba mais aqui 📄  
<https://bit.ly/3Y21sUP>



31 2 partilhas

**Felgueiras** MUNICÍPIO VIVER VISTAR

Nome | Câmara Municipal de Felgueiras distinguida com o prémio “Melhor Entidade Pública Promotora de Voluntariado Jovem”

Acto Social | 7 de Dezembro, 2022

### Câmara Municipal de Felgueiras distinguida com o prémio “Melhor Entidade Pública Promotora de Voluntariado Jovem”



“ A Câmara Municipal de Felgueiras foi distinguida com o prémio “melhor entidade pública promotora de voluntariado jovem”, na zona norte, atribuída pelo Instituto Português do Desporto e Juventude, I.P. (IPDJ, I.P.), no âmbito do Prémio de Boas Práticas de Voluntariado Jovem 2022, ao abrigo do Programa Voluntariado Jovem para a Natureza e Florestas.

O Município de Felgueiras recebeu esta distinção na cerimónia do Dia Internacional do Voluntário, que se realizou no passado dia 05 de dezembro em Estarreja, com a presença do Secretário de Estado da Juventude e do Desporto, momento em que o Instituto Português do Desporto e Juventude, I.P. (IPDJ, I.P.), entregou os Prémios de Boas Práticas de Voluntariado Jovem e de Associativismo Jovem e Prémio Jovens pela Igualdade.

Com o reconhecimento de “melhor entidade pública promotora de voluntariado jovem”, o município cumpre os objetivos previstos no Eco Felgueiras 2022, através de um projeto com impacto junto da comunidade e determinante para a aquisição pelos/as jovens voluntários/as de competências pessoais e sociais e de hábitos de participação cívica e de voluntariado.

Mais informações aqui.

Registo Fotográfico

[https://cm-felgueiras.pt/camara-municipal-de-felgueiras-distinguida-com-o-premio-melhor-entidade-publica-promotora-de-voluntariado-jovem/?fbclid=IwAR22J0\\_oGzvk2ldpEBL7HLMsOA5-JZdiGmvHCsvK5OvyLewgF4AYZCImLI](https://cm-felgueiras.pt/camara-municipal-de-felgueiras-distinguida-com-o-premio-melhor-entidade-publica-promotora-de-voluntariado-jovem/?fbclid=IwAR22J0_oGzvk2ldpEBL7HLMsOA5-JZdiGmvHCsvK5OvyLewgF4AYZCImLI)



## Anexo 26 | Medida 64 | Ação de Formação Plataforma Vivido

**ViViDo**   

Entidade financiadora

 **ViViDo - Plataforma de Gestão da Rede Nacional de Apoio a Vítimas de Violência Doméstica**

---

**Plataforma ViViDo: Workshop de capacitação das equipas técnicas da RNAVVD**

Caras equipas técnicas da RNAVVD,

Enviamos o link de acesso para a sessão de dia 06 de dezembro (9:30 - 12:30) do **workshop** de capacitação das equipas técnicas da RNAVVD – Rede Nacional de Apoio a Vítimas de Violência Doméstica, para a utilização da Plataforma, a partir de 2023.

<https://videoconf-colibri.zoom.us/j/99448277426?pwd=Vzc0NHJ4bkdRaC9JdXduMjBINHQrQT09>

Cordialmente,

**ViViDo**   

Entidade promotora

 Instituto de Geografia e Ordenamento do Território  
UNIVERSIDADE DE LISBOA

Entidade operadora

 **CIG**  
COMISSÃO PARA A CIDADANIA E A IGUALDADE DE GÊNERO  
INSTITUTO DA CIDADANIA E DA IGUALDADE DE GÊNERO

Entidades parceiras

 **asplan viak internet**

 **CEG**  
Centro de Estudos Geográficos

 **NOVAFCSH**  
FACULDADE DE CIÊNCIAS SOCIAIS E HUMANAS  
UNIVERSIDADE NOVA DE LISBOA

 **CICS.NOVA**  
CENTRO INTERDISCIPLINAR DE CIÊNCIAS SOCIAIS

 **CIVIG**  
CENTRO DE INVESTIGAÇÃO E INOVAÇÃO

**Anexo 27 | Medida 65 | Sessão sobre “Integração da comunidade cigana na escola”**

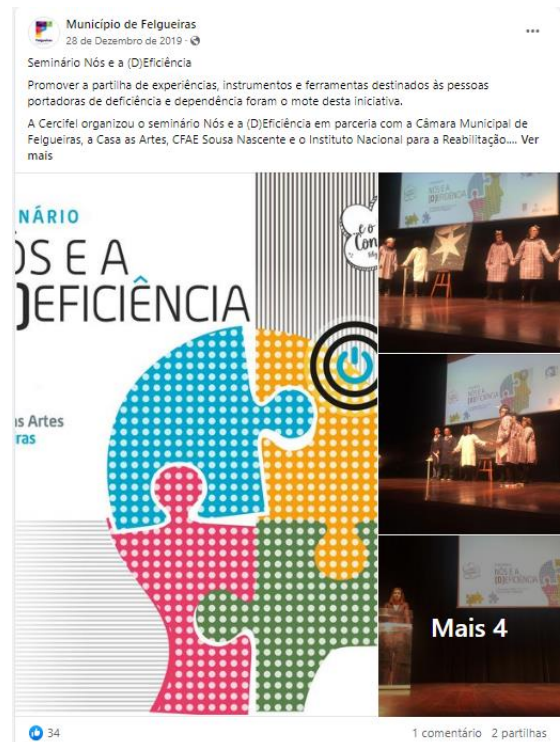


## Anexo 28 | Medida 66 | Sinalização do Dia Internacional da Pessoa com Deficiência



<https://www.facebook.com/page/211140242250419/search/?q=N%C3%B3s%20e%20a%20defici%C3%Aancia>

## Anexo 29 | Medida 67 | Seminário “Nós e a (D)Eficiência”



<https://www.facebook.com/page/211140242250419/search/?q=N%C3%B3s%20e%20a%20defici%C3%Aancia>

## Anexo 30 | Medida 68 | III, IV e V Encontro de Jogos de Tabuleiro



<https://cm-felgueiras.pt/iil-encontro-de-jogos-de-tabuleiro-de-felgueiras/>



### Início > Sociedade > Centro Intergeneracional da Lixa recebe V Encontro de Jogos de Tabuleiro

5F Por Semanário de Felgueiras Fevereiro 16, 2023



A Includoteca da Lixa no Centro Intergeneracional, recebe este sábado o V Encontro de Jogos de Tabuleiro de Felgueiras, a iniciativa é de acesso livre e decorre das 14h00 às 19h00.

A Includoteca é espaço com dezenas de jogos de tabuleiro, com o objetivo utilizar os jogos de tabuleiro como ferramenta de socialização e desenvolvimento de competências psicossociais, e promover a intergeracionalidade.

Neste V Encontro de Jogos de Tabuleiro de Felgueiras, pode vir com amigos, com a família, experimentar as dezenas de jogos da Includoteca ou até trazer o seu jogo favorito.

<https://cm-felgueiras.pt/iv-encontro-de-jogos-de-tabuleiro-de-felgueiras/>

<https://www.semanariofelgueiras.pt/2023/02/16/centro-intergeracional-da-lix-a-recebe-v-encontro-de-jogos-de-tabuleiro/>

## Anexo 31 | Medida 69 | Receção do Prémio “Autarquia + Familiarmente Responsável”



Home > Câmara Municipal de Felgueiras recebeu a bandeira de “Autarquia + Familiarmente Responsável 2022”

Ação Social 27 de Janeiro, 2023

### Câmara Municipal de Felgueiras recebeu a bandeira de “Autarquia + Familiarmente Responsável 2022”



“ O presidente da Câmara Municipal de Felgueiras, Nuno Fonseca, recebeu ontem, numa cerimónia realizada em Coimbra, a bandeira atribuída a Felgueiras de ‘Autarquia + Familiarmente Responsável 2022’. Este é um reconhecimento do Observatório das Autarquias Familiarmente Responsáveis como “Mais familiarmente responsável”.

A distinção foi efetuada com base nas políticas implementadas no concelho em prol do bem-estar das famílias, que se traduzem num conjunto de ações com vista a proporcionar uma melhor qualidade de vida aos habitantes.

Relembre que são várias as medidas de apoio que têm vindo a ser implementadas em Felgueiras, das quais se destacam as seguintes: apoio ao nascimento; apoio jurídico; doação de alimentos; ajuda no pagamento de medicação, renda, água e eletricidade; tarifa familiar da água; tarifa social da água; realização de rastreios de saúde; formação em Saúde Mental, entre outras.

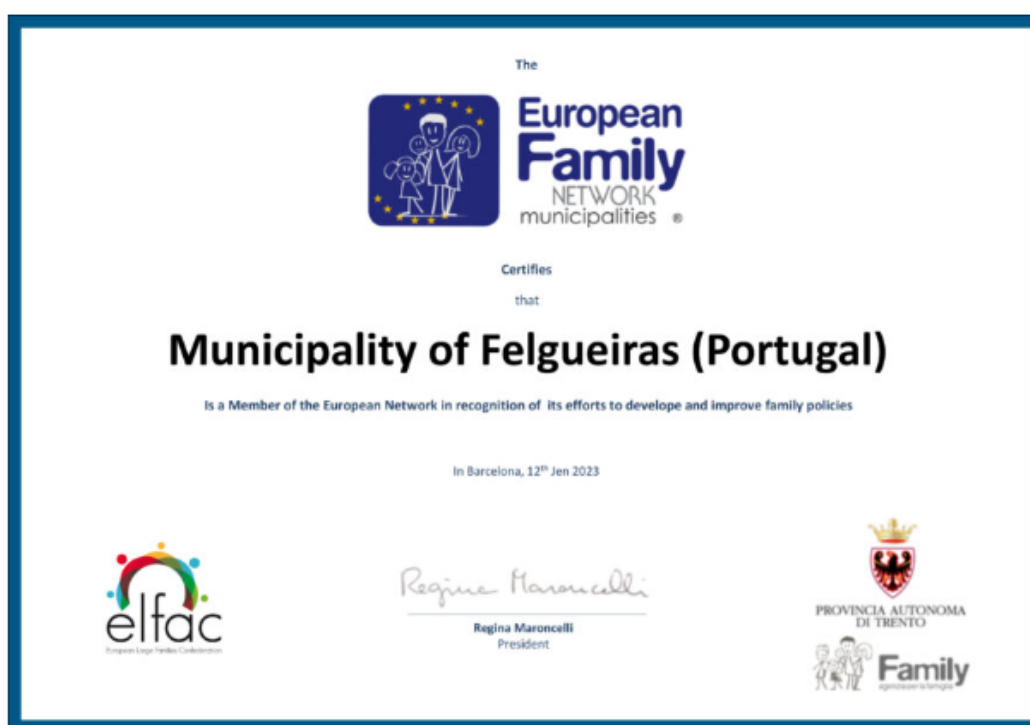
<https://cm-felgueiras.pt/camara-municipal-de-felgueiras-recebeu-a-bandeira-de-autarquia-familiarmente-responsavel-2022/>



Home > Município de Felgueiras adere à Rede Europeia de Municípios Amigos da Família

Ação Social - 19 de Janeiro, 2023

## Município de Felgueiras adere à Rede Europeia de Municípios Amigos da Família



A Câmara Municipal de Felgueiras passa a ser membro da Rede Europeia de Municípios Amigos da Família. Esta integração pretende garantir apoios e recursos ao nosso município para que Felgueiras possa desenvolver e melhorar uma cultura “family-friendly”. A estratégia deste projeto consiste em pensar as necessidades das famílias através de um processo de planeamento e auto-avaliação.

A adesão foi conseguida tendo em consideração o trabalho que o Município já vai desenvolvendo no domínio do apoio às famílias.

<https://cm-felgueiras.pt/municipio-de-felgueiras-adere-a-rede-europeia-de-municipios-amigos-da-familia/>

## Anexo 33 | Medida 71 | Celebração do Dia Internacional da Mulher

 **Município de Felgueiras**  
8 de Março · 🌐

**Feliz Dia da Mulher** 🍷

O Dia Internacional da Mulher celebra as conquistas das mulheres dos mais diversos contextos culturais, étnicos, socioeconómicos e políticos. Este dia foi decretado pela Organização das Nações Unidas em 1957 e desde esse ano é assinalado em todo o mundo.

Atualmente ainda assistimos a desigualdades em termos salariais, no que concerne a oportunidades de emprego e os números apresentados por vítimas de violência doméstica refletem que as mulheres sofrem mais agressões.

Para colmatar estas assimetrias o município de Felgueiras tem desenvolvido um conjunto de ações para promover a igualdade de género, através do seu Plano Municipal para a Igualdade e Não-Discriminação.



  174

18 comentários 35 partilhas

<https://www.facebook.com/cmfelgueiras/videos/865184101243033/>



## Anexo 34 | Medida 72 | Ciclo de Tertúlias “Desafios da Educação no séc. XXI”



Home > Felgueiras abre ciclo de Tertúlias “Desafios da Educação no séc. XXI” com o tema da Parentalidade

Educação IGEA - 23 de Janeiro, 2023

### Felgueiras abre ciclo de Tertúlias “Desafios da Educação no séc. XXI” com o tema da Parentalidade



O Município de Felgueiras promoveu, no âmbito do projeto IGEA Educa Felgueiras 21-23 | PIICIE, a primeira, de um “Ciclo de Tertúlias – Desafios da Educação no séc. XXI”. Esta sessão foi sobre a Parentalidade “Porque é

<https://cm-felgueiras.pt/felgueiras-abre-ciclo-de-tertulias-desafios-da-educacao-no-sec-xxi-com-o-tema-da-parentalidade/>



Como oradora convidada esteve a Professora Doutora Filomena Gaspar da Faculdade de Psicologia e Ciências da Educação da Universidade de Coimbra que desenvolve investigação nas áreas da educação familiar e parental, do burnout parental e da intervenção socioeducativa baseada em evidência com crianças, jovens e famílias.

No evento esteve a vereadora da Educação, Ana Medeiros, a qual realçou a importância da discussão dos temas que são lançados no âmbito deste ciclo de conferências: “Este Ciclo de Tertúlias procura tratar temáticas sobre a educação, a escola, ou a família. As ações contarão com a presença de especialistas que abordarão temas relevantes sobre os desafios de educar no século XXI. Com o envolvimento de todos os agentes, pretendemos a melhoria contínua da qualidade da educação no nosso concelho”.

A Tertúlia contou com 62 participantes que demonstraram interesse e curiosidade em partilhar este momento de conversa e de reflexão dedicados à família, ao desenvolvimento humano e ao bem-estar, assente nos princípios da Parentalidade Positiva.

A Tertúlia de fevereiro será dedicada à “Diversidade e Inclusão em idade escolar” em data a divulgar brevemente.

Os Planos Integrados e Inovadores de Combate ao Insucesso Escolar são cofinanciados pelo Fundo Social Europeu.



Home > “Diversidade e Inclusão em idade escolar” – Estará o sistema educativo preparado para este desafio inadiável?

Educação IGEA - 28 de Fevereiro, 2023

### “Diversidade e Inclusão em idade escolar” – Estará o sistema educativo preparado para este desafio inadiável?



No âmbito do projeto IGEA Educa Felgueiras 21-23 | Plano Integrado e Inovador de Combate ao Insucesso Escolar (PIICIE), o Município de Felgueiras promove o Ciclo de Tertúlias | Desafios da Educação no séc. XXI dirigidas a toda a comunidade.

<https://cm-felgueiras.pt/diversidade-e-inclusao-em-idade-escolar-estara-o-sistema-educativo-preparado-para-este-desafio-inadiavel/>



A segunda Tertúlia dedicada ao tema “Diversidade e Inclusão em idade escolar”, realizar-se-á no dia 02 de março de 2023, pelas 20:30, no Auditório da Biblioteca e Arquivo Municipal de Felgueiras.

Deste modo, convidamos a população em geral, nomeadamente as pessoas que têm interesse e curiosidade por esta área em particular, a partilhar connosco este momento de conversa e de reflexão dedicados à família, ao desenvolvimento humano e ao bem-estar integral.

Como Orador Convidado, contaremos com a presença do estimado Dr. Luís Gouveia Lopes, Membro da Unidade de Apoio ao Currículo, Avaliação e Oferta Educativa, e Membro da Equipa de Autonomia e Flexibilidade Curricular (APC), da Direção de Serviços da Região Norte (DSRN), da Direção-Geral dos Estabelecimentos Escolares (DGES/E).

As inscrições encontram-se abertas, até ao dia 02 de março de 2023, pelas 14:00, [aqui](#) (Participação gratuita com inscrição obrigatória).

Os Planos Integrados e Inovadores de Combate ao Insucesso Escolar são cofinanciados pelo Fundo Social Europeu.

Home > "Diversidade e Inclusão em idade escolar" foi o tema de conversa para uma escola que se quer sem muros...

Educação IGEA 20 de Março, 2023

## "Diversidade e Inclusão em idade escolar" foi o tema de conversa para uma escola que se quer sem muros...



No dia 02 de março de 2023, pelas 20h30, realizou-se a 2.ª Tertúlia do Ciclo de Tertúlias | Desafios da Educação no séc. XXI, promovida pelo Município de Felgueiras no âmbito do projeto IGEA Educa Felgueiras 21-23 | PIICIE, no Auditório da Biblioteca e Arquivo Municipal de Felgueiras.

O Prof. Luís Gouveia Lopes - Membro da Unidade de Apoio ao Currículo, Avaliação e Oferta Educativa e da Equipa da Autonomia e Flexibilidade Curricular (EAFIC) da DGEstE - aceitou ao nosso convite e procurou, em torno do tema em debate, trazer uma visão abrangente sobre a educação universal, para a qual o sistema educativo tem ao longo do tempo vindo a preparar-se, entendendo este como um desafio inadiável, criando respostas múltiplas para promoção do sucesso educativo numa abordagem integradora, atendendo todavia à singularidade do(s) seu(s) público(s).

Perante uma plateia com cerca de 50 participantes, entre docentes, psicólogos/as, técnicos/as de equipas multidisciplinares ou encarregados/as de educação, o orador captou o interesse da audiência, criando uma dinâmica muito interessante de debate e partilha de preocupações assim como de boas práticas.

Este momento de partilha de conhecimento, foi também marcado pela presença da equipa da AFC e do Delegado da Direção de Serviços da Região Norte (DSRN), Luís Carlos Lobo, que na companhia da Vereadora da Educação, Ana Medeiros, fizeram a abertura do evento.

A 3.ª Tertúlia, dedicada ao tema "Mindfulness e bem-estar emocional", decorre já no dia 23 de março de 2023, no horário e local habitual, encontrando-se abertas as inscrições no [link](#).

Os Planos Integrados e Inovadores de Combate ao Insucesso Escolar são cofinanciados pelo Fundo Social Europeu.

<https://cm-felgueiras.pt/diversidade-e-inclusao-em-idade-escolar-foi-o-tema-de-conversa-para-uma-escola-que-se-quer-sem-muros/>

Home > 4.ª Tertúlia | Tecnologia e Educação - "Quais os riscos e desafios da geração alfa?" | 20 de abril de 2023 | IGEA Educa Felgueiras 21-23 | PIICIE

Destacamos Educação IGEA 5 de Abril, 2023

## 4.ª Tertúlia | Tecnologia e Educação - "Quais os riscos e desafios da geração alfa?" | 20 de abril de 2023 | IGEA Educa Felgueiras 21-23 | PIICIE



Dando continuidade ao Ciclo de Tertúlias, a 4.ª Tertúlia será dedicada à Tecnologia e Educação, subordinada ao tema "Quais os riscos e desafios da geração alfa?" e terá lugar no dia 20 de abril de 2023, pelas 20:30, no Auditório da Biblioteca e Arquivo Municipal de Felgueiras.

Como orador convidado, contaremos com a presença do Professor Dr. António Luís Valente, doutorado em Estudos da Criança, especialidade de Tecnologias de Informação e Comunicação, Professor no Centro de Competência TIC na Educação, Instituto de Educação, Universidade do Minho e investigador colaborador do Centro de Investigação em Educação (CIEE).

Deste modo, convidamos a comunidade em geral, nomeadamente as pessoas que têm interesse e curiosidade por esta área em particular, a partilhar connosco este momento de conversa e de reflexão dedicados ao desenvolvimento humano e ao bem-estar relacionado com os desafios da tecnologia na educação.

A participação nesta iniciativa é gratuita e a inscrição é obrigatória e pode ser efetuada até dia 19 de abril de 2023 pelas 17h30, através do [link](#).

O Ciclo de Tertúlias Desafios da Educação no séc. XXI é organizado no âmbito do projeto IGEA Educa Felgueiras 21-23 e conta com a presença de especialistas para abordar temas relevantes para os desafios de educar no século XXI.

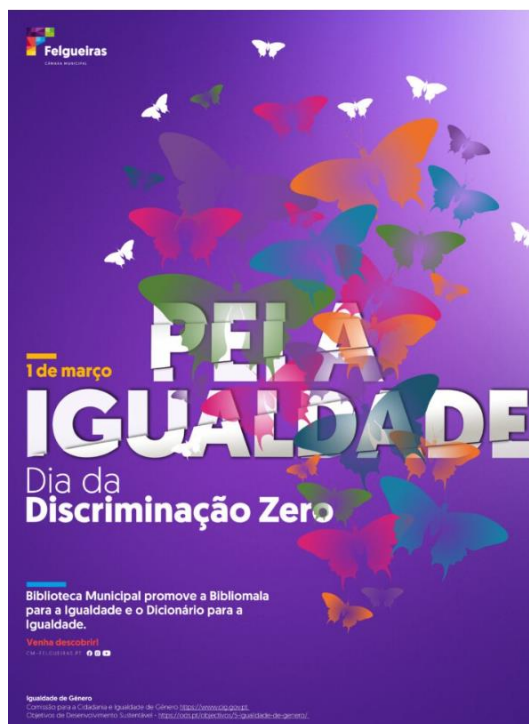
Os Planos Integrados e Inovadores de Combate ao Insucesso Escolar são cofinanciados pelo Fundo Social Europeu.

<https://cm-felgueiras.pt/4-a-tertuilia-tecnologia-e-educacao-quais-os-riscos-e-desafios-da-geracao-alfa-20-de-abril-de-2023-igea-educa-felgueiras-21-23-piicie/>

## Anexo 35 | Medida 73 | Pela Igualdade – 1 de março, Dia da Discriminação Zero



The screenshot shows the top navigation bar of the Felgueiras website with the logo and menu items 'MUNICÍPIO', 'VIVER', and 'VISITAR'. Below the navigation, the breadcrumb trail reads 'Home > Pela Igualdade - 1 de março, Dia da Discriminação Zero'. The main heading is 'Pela Igualdade - 1 de março, Dia da Discriminação Zero'. A large graphic features the text 'PELA IGUALDADE Dia da Discriminação Zero' surrounded by colorful butterflies. Below the graphic, a quote states: 'O princípio da igualdade impõe aos poderes públicos um tratamento igual de todos os seres humanos perante a lei e uma proibição de discriminações infundadas, sem prejuízo de impor diferenciações de tratamento entre pessoas, quando existam especificidades relevantes que careçam de proteção.' At the bottom, a small text block mentions that on March 1st, the Municipal Library will initiate two activities: a Bibliomata for the Principle of Equality and a Dictionary for Equality.



The graphic features a purple background with numerous colorful butterflies in shades of red, orange, yellow, green, blue, and white. The text 'PELA IGUALDADE' is prominently displayed in large, white, bold letters, with '1 de março' in smaller text above it. Below this, 'Dia da Discriminação Zero' is written in white. At the bottom, there is a small text block: 'Biblioteca Municipal promove a Bibliomata para a Igualdade e o Dicionário para a Igualdade. Venha descobrir! cm-felgueiras.pt'. The Felgueiras logo is in the top left corner. At the very bottom, there is a small footer with the text: 'Igualdade de Género Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género (CCP/Comissão.pt) Câmara de Desenvolvimento Sustentável - http://www.cm-felgueiras.pt/qualidade-de-genero/

<https://cm-felgueiras.pt/pela-igualdade-1-de-marco-dia-da-discriminacao-zero/>

## Anexo 36 | Medida 74 | Lançamento do Cartão Municipal da Pessoa com Deficiência



### Cartão Municipal da pessoa com deficiência foi apresentado e contou com a secretária de Estado da Inclusão



A secretária de Estado da Inclusão, Ana Sofia Antunes, presidiu, no dia 24 de março, a apresentação do Cartão Municipal da pessoa com deficiência.

A iniciativa da Câmara Municipal de Felgueiras decorreu no salão nobre dos Paços do Concelho.

Virgílio Ferreira, vereador com o Pelouro da Cidadania Inclusiva, apresentou as vantagens do Cartão Municipal da pessoa com deficiência "Destina-se a pessoas com grau de incapacidade igual ou superior a 60% e tem como principal objetivo dar um apoio direto às famílias e à pessoa com deficiência, com medidas concretas, em áreas como o desporto, o lazer, o ambiente, o urbanismo, entre outras."

O SF abordou o vereador Virgílio Ferreira que nos falou um pouco mais sobre o cartão municipal apresentado e informou que o mesmo se destina aos munícipes felgueirenses com grau de incapacidade atribuído igual ou superior a 60%, divididos por dois escalões, A e B, o que difere na assim a atenção ou a percentagem e benefícios.

E que, entre outros benefícios ou destinações podem beneficiar de isenção de rendimentos urbanos doméstico, de redução no abastecimento de águas e águas residuais, de comparticipação em manutenção, usufruir da piscina do Parque do Campismo de Vila Fria e Praças Municipais gratuitamente e ficar isentos do taxa de licenciamento em caso de necessidade de adaptação da habitação face à condição física e/ou cognitiva.

Informou ainda que, para requisitar basta dirigir-se aos serviços municipais ou através do meio digital da autarquia.

A secretária de Estado, Ana Sofia Antunes enalteceu o executivo municipal por "poner fora de causa". Acrescentou ainda que este cartão irá proporcionar vantagens claras e consistentes aos seus destinatários, realçando também que Felgueiras poderá sempre contar com a sua colaboração em projetos futuros.

O Presidente, Nuno Fonseca agradeceu a presença da Secretária de Estado de Inclusão e sensibilizou por todas as medidas por ele implementadas nesta área.



<https://www.facebook.com/cmfelgueiras/photos/pcb.6312449312119451/6312449205452795>  
<https://www.semanariofelgueiras.pt/2023/04/17/cartao-municipal-da-pessoa-com-deficiencia-foi-apresentado-e-contou-com-a-secretaria-de-estado-da-inclusao/>



**TÂMEGA e SOUSA**  
COMUNIDADE INTERMUNICIPAL



COFINANCIADO POR:

