



Felgueiras

# Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação

#humanamenteiguais



**Felgueiras**

CÂMARA MUNICIPAL



## Ficha técnica

---

<b>Título</b>	Plano Municipal para a Igualdade e a Não Discriminação de Felgueiras
---------------	--

---

<b>Autoria e Organização</b>	Equipa para a Igualdade na Vida Local: Adriana Dias Pereira Sampaio Fábia Daniela Rodrigues Pinheiro Oliveira José Júlio da Silva Pereira Liliane Guedes de Queirós Mário Rui Pinheiro Gaspar Nasser Costa Zidane Rosa Maria de Sousa Pinto Sandra Maria da Costa Teixeira
------------------------------	--

---

<b>Município</b>	Felgueiras
------------------	------------

---

<b>Comunidade Intermunicipal</b>	Tâmega e Sousa
----------------------------------	----------------

---

<b>Documento elaborado com o apoio de</b>	Programa Operacional Inclusão Social e Emprego Fundo Social Europeu AVISO N.º POISE 22-2020-03
---	--

---

<b>Data de Edição</b>	2022
-----------------------	------

---

## Índice

Índice de figuras .....	4
Índice de tabelas.....	5
Nota de abertura .....	7
1. Enquadramento.....	10
2. Alinhamento do PMIND com os ODS 2030 e com o Pilar dos Direitos Sociais Europeus .....	17
2.1. Objetivos gerais do PMIND.....	19
2.2. Acompanhamento   Monitorização   Avaliação.....	20
3. Plano de Ação .....	22
3.1. Vertente interna .....	27
3.2. Vertente externa .....	28
3.3. Calendarização das atividades para o quadriénio 2022-2025.....	31
3.4. Atividades detalhadas .....	32
3.4.1. Vertente interna .....	32
3.4.2. Vertente externa .....	43
Anexos .....	86
I. Despacho interno de nomeação da EIVL.....	87
II. Novo Despacho interno de nomeação da EIVL .....	89
III. Despacho interno de nomeação da Conselheira e do Conselheiro Locais para a Igualdade .....	91
IV. Novo Despacho interno de nomeação das Conselheiras Locais para a Igualdade .....	93

## Índice de figuras

Figura 1   Princípios inerentes ao desenvolvimento da atividade do Município de Felgueiras .....	10
Figura 2   Planos da Ação da ENIND - Portugal + Igual .....	11
Figura 3   Linhas de atuação transversais da ENIND – Portugal + Igual.....	12
Figura 4   Objetivos SMART .....	15
Figura 5   Objetivos de Desenvolvimento Sustentável 2030 .....	17
Figura 6   Áreas que integram o Pilar Europeu dos Direitos Sociais .....	18
Figura 7   Grandes Objetivos Estratégicos   Pilar dos Direitos Sociais Europeus   União Europeia.....	18
Figura 8   Objetivos do PMIND   Felgueiras .....	19

## Índice de tabelas

Tabela 1   Pilar Europeu dos Direitos Sociais - Os 20 Princípios .....	18
Tabela 2   Acompanhamento e monitorização do PMIND   Felgueiras .....	20
Tabela 3   Principais ODS 2030   Direitos Sociais   Objetivos Estratégicos Nacionais   PAIMH .....	23
Tabela 4   Principais ODS 2030   Direitos Sociais   Objetivos Estratégicos Nacionais   PAVMVD .....	25
Tabela 5   Principais ODS 2030   Direitos Sociais   Objetivos Estratégicos Nacionais   PAOIEC .....	26
Tabela 6   Medidas propostas direcionadas para a vertente interna .....	27
Tabela 7     Medidas propostas direcionadas para a vertente externa .....	28
Tabela 8   Calendarização das atividades para o quadriénio 2022-2025 .....	31
Tabela 9   Medida 01   Inclusão no SIADAP de objetivos promotores da igualdade e não discriminação entre M e H.....	32
Tabela 10   Medida 02   Ação de Informação “Lei da Parentalidade” .....	33
Tabela 11   Medida 03   Celebração “Dia Internacional do Homem” .....	34
Tabela 12   Medida 04   Paridade de género na constituição de júris de concursos.....	35
Tabela 13 - Medida 05   IG como tema constituinte de provas de acesso.....	36
Tabela 14   Medida 06   Caixa de sugestões .....	37
Tabela 15   Medida 07   Eliminação de perguntas discriminatórias dos guiões de entrevista .....	38
Tabela 16   Medida 08   Desenvolvimento de sistemas de apoio pessoais e familiares .....	39
Tabela 17   Medida 09   Participação equilibrada em delegações .....	40
Tabela 18   Medida 10   Workshop Defesa Pessoal .....	41
Tabela 19   Medida 11   Criação do código de conduta contra o assédio moral e sexual no local de trabalho..	42
Tabela 20   Medida 12   Voluntariado em família.....	43
Tabela 21   Medida 13   Ciclo de Cinema #HumanamenteIguais .....	44
Tabela 22   Medida 14   Concurso de Fotografia #violencianonamoronaoparamim .....	45
Tabela 23   Medida 15   Sessões de Sensibilização sobre Violência contra Idosos/as .....	46
Tabela 24   Medida 16   Campanha sobre Violência no Namoro .....	47
Tabela 25   Medida 17   Sessões de Empreendedorismo Feminino .....	48
Tabela 26   Medida 18   Formação sobre IG para desportistas e dirigentes .....	49
Tabela 27   Medida 19   Personalidades Femininas de Felgueiras .....	50
Tabela 28   Medida 20   Histórias D’Iguais.....	51
Tabela 29   Medida 21   Horta Comunitária.....	52
Tabela 30   Medida 22   Seminário Planos de Igualdade nas Organizações .....	53
Tabela 31   Medida 23   Palestra “Trabalho igual, salário igual” .....	54
Tabela 32   Medida 24   Criação do Prémio Municipal para a Igualdade .....	55
Tabela 33   Medida 25   Peça de Teatro sobre IG .....	56

Tabela 34   Medida 26   Mural #HumanamenteIguais .....	57
Tabela 35   Medida 27   Workshop “Olha para o que eu digo... olha para o que eu faço” .....	58
Tabela 36   Medida 28   Inclusão Digital .....	59
Tabela 37   Medida 29   Formação sobre IG para associações juvenis.....	60
Tabela 38   Medida 30   Embaixadoras/es dos ODS .....	61
Tabela 39   Medida 31   Ação de formação “IG – Abordagem ao guião para a Igualdade do pré-escolar e 1º ciclo” .....	62
Tabela 40   Medida 32   Ação de formação “IG – Abordagem ao guião para a Igualdade do 2º ciclo” .....	63
Tabela 41   Medida 33   Ação de formação “IG – Abordagem ao guião para a Igualdade do 3º ciclo e Ensino Secundário” .....	64
Tabela 42   Medida 34   Programa de Liderança Feminina – “Yes, Igualdade”, programa financiado pelos EEA Grants .....	65
Tabela 43   Medida 35   Kit Pedagógico sobre Violência no Namoro.....	66
Tabela 44   Medida 36   Engenheiras por um dia .....	67
Tabela 45   Medida 37   Aquisição de recursos didáticos sobre IG para a Biblioteca.....	68
Tabela 46   Medida 38   Ação de Sensibilização Identidade de Género nas Escolas.....	69
Tabela 47   Medida 39   Criação de creche/OTL empresarial.....	70
Tabela 48   Medida 40   Apoio a Cuidadores/as Informais.....	71
Tabela 49   Medida 41   Desafios em Família .....	72
Tabela 50   Medida 42   Dinamização de deslocações em modos suaves.....	73
Tabela 51   Medida 43   Conferência “Arquitetura promotora da conciliação” .....	74
Tabela 52   Medida 44   Stop on demand.....	75
Tabela 53   Medida 45   Eliminação de barreiras arquitetónicas .....	76
Tabela 54   Medida 46   Unidade Móvel de Saúde .....	77
Tabela 55   Medida 47   Programa de Envelhecimento Ativo .....	78
Tabela 56   Medida 48   Sinalização do Dia Internacional de Luta contra a Homofobia, Transfobia e Bifobia (17 de maio).....	79
Tabela 57   Medida 49   Projeto “Estar em Equidade” - Violência de Género.....	80
Tabela 58   Medida 50   Partilha de Boas Práticas nos PMIND.....	81

# Nota de Abertura

Felgueirenses,

Promover a igualdade, combater o preconceito e a discriminação; fazer de Felgueiras um concelho mais justo e respeitador dos direitos de todos e todas – é este o propósito do Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação (PMIND) que hoje aqui vos apresentamos.

Resultando de um compromisso real com a justiça social, damos corpo a uma nova edição do PMIND que, posteriormente, será integrado no Plano Intermunicipal para a Igualdade e Não-Discriminação da Comunidade Intermunicipal do Tâmega e Sousa.

O trabalho não começa agora! Já começou assim que assumimos a responsabilidade de liderar Felgueiras. Das diversas ações que fomos implementando, saliento a criação de um gabinete de apoio à vítima que está integrado na Rede Nacional de Apoio à Vítima, a reformulação dos centros urbanos para torná-los acessíveis a pessoas com deficiência e para que as famílias possam usufruir em conjunto dos espaços, promovendo a conciliação entre o tempo familiar e pessoal, o combate ao isolamento sénior e as ações de prevenção da violência no namoro.

Neste Plano, damos continuidade às boas ações implementadas e vamos mais além alargando o conceito de igualdade ao campo do Desporto, das Associações e das Empresas. Este é um projeto promovido pelo Município de Felgueiras mas que conta com a colaboração de diversas entidades da sociedade na medida em que só terá sucesso se for participado na sua implementação. Este é, acima de tudo, um Plano para usufruto de todos e todas as Felgueirenses.

A promoção da igualdade é um exercício constante de cidadania. Sendo um direito é também um dever que todos os dias tem que ser colocado em prática. Aproprio-me das palavras de José Saramago para vos lançar o desafio de implementar este Plano em conjunto com o Município: “Tomemos então, nós, cidadãos comuns, a palavra e a iniciativa. Com a mesma veemência e a mesma força com que reivindicarmos os nossos direitos, reivindicuemos também o dever dos nossos deveres. Talvez o mundo possa começar a tornar-se um pouco melhor”.

Nuno Fonseca, Presidente da Câmara Municipal de Felgueiras

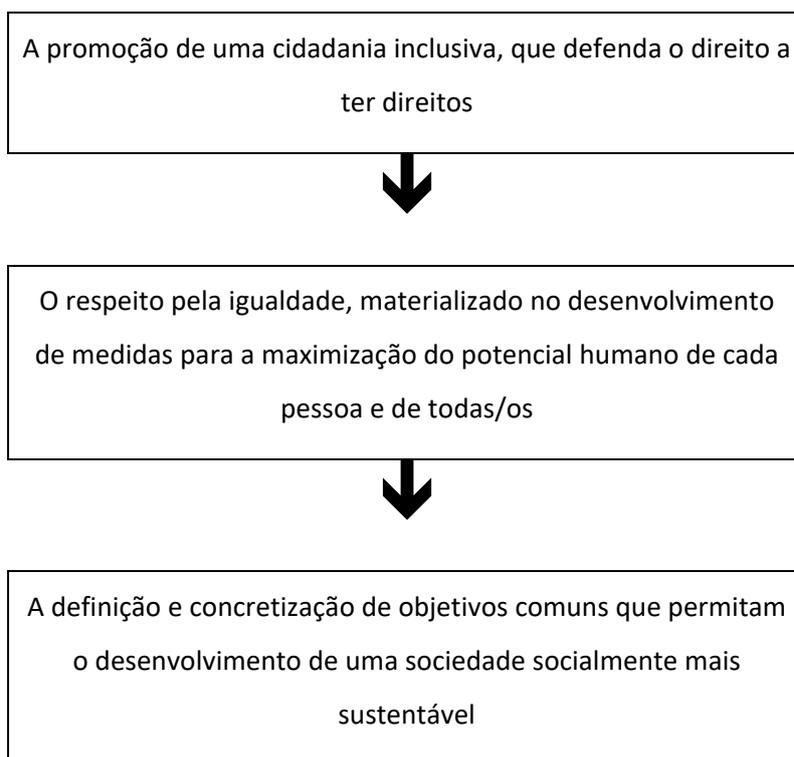
01.

Enquadramento

## 1. Enquadramento

O Município de Felgueiras tem pautado a sua atividade numa lógica de inclusão, equidade e não discriminação. Assim, têm sido princípios inerentes a toda a sua atividade:

Figura 1 | Princípios inerentes ao desenvolvimento da atividade do Município de Felgueiras



Fonte: Elaboração própria

Como tal, e tendo por base a Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação – Portugal + Igual (ENIND) , aprovada pela Resolução do Conselho de Ministros n.º 61/2018, de 21 de maio, iniciando um novo ciclo de políticas públicas, alinhado com a Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável, e através da qual é pretensão “consolidar os progressos até agora alcançados e perspetivar o futuro da ação governativa, tendo em vista o desenvolvimento sustentável do país que depende da realização de uma igualdade substantiva e transformativa, garantindo simultaneamente a adaptabilidade necessária à realidade portuguesa e sua evolução até 2030”, e no seguimento do trabalho já desenvolvido pelo Município em anos anteriores, bem como tendo por base um extenso diagnóstico do território, das organizações e das pessoas, conduzido no ano de 2022, define-se o presente Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação (PMIND).

Por outro lado, tem sido uma preocupação constante da Câmara Municipal de Felgueiras, no âmbito das suas atribuições e responsabilidades, o estabelecimento de diversos protocolos com entidades internas e externas ao Município, que lhe permitam potenciar as redes de colaboração e a articulação, materializando-se em diversas ações, cujo objetivo é a transformação do território e a maximização do potencial humano, bem como

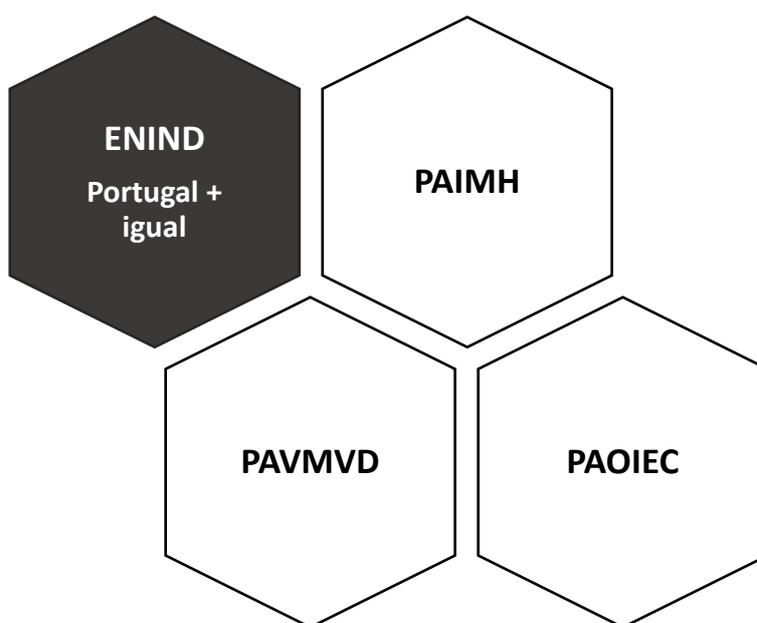
o desenvolvimento de uma sociedade mais inclusiva, mais equitativa, mais responsável e, em última instância, mais sustentável. Neste sentido, destacam-se os seguintes protocolos já estabelecido entre a Câmara Municipal de Felgueiras e a sua rede de entidade parceiras:

- Protocolo de Cooperação para a Igualdade e Não Discriminação – CIG e o Município de Felgueiras;
- Protocolo de Atuação sobre Menores em Perigo;
- Protocolo de Cooperação entre a Rede Social/Conselho Local de Ação Social de Felgueiras e o Ministério Público da Comarca de Porto Este;
- Acordo de Cooperação entre a Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação da Universidade do Porto e Câmara Municipal de Felgueiras;
- Protocolo entre a CIG e a Associação Nacional de Municípios Portugueses;
- Protocolo com o ACM para acolhimento de famílias de refugiados/as;
- Protocolo de cooperação e adesão ao Plano Nacional de Marcha e Corrida.

De destacar ainda que a estratégia considerada pela Câmara Municipal de Felgueiras na definição do seu PMIND baseia-se nos três grandes e abrangentes planos de ação da ENIND – Portugal + Igual, nomeadamente:

- PAIMH - Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens;
- PAVMVD - Plano de Ação para a Prevenção e o Combate à Violência contra as Mulheres e a Violência Doméstica;
- PAOIEC - Plano de Ação para o Combate à Discriminação em razão da Orientação Sexual, Identidade e Expressão de Género, e Características Sexuais.

Figura 2 | Planos da Ação da ENIND - Portugal + Igual



Fonte: Resolução de Conselho de Ministros n.º 61/2018, e, 21 de maio de 2018

Estes três grandes planos de ação assumem, por sua vez, as seguintes características ou linhas de atuação:

Figura 3 | Linhas de atuação transversais da ENIND – Portugal + Igual

<b>Interseccionalidade</b>		A segregação e a discriminação resultam de fatores múltiplos e culturalmente enraizados, pelo que é necessária uma atuação pensada e coordenada abrangendo diversos setores e dimensões da sociedade
<b>Territorialização</b>		Cada território tem características únicas e, como tal, as políticas públicas devem adequar-se ao mesmo
<b>Parcerias</b>		As parcerias potencializam o desenvolvimento dos meios e dos intervenientes, tornado as ações mais abrangentes

Fonte: <https://www.cig.gov.pt/2018/05/publicada-estrategia-nacional-igualdade-nao-discriminacao-portugal/>

Assim, e na sequência da realização do Diagnóstico para a Igualdade e Não Discriminação relativo ao território de Felgueiras, colocado previamente à consideração das/os Múncipes, elabora-se o presente PMIND que tem como principais objetivos afirmar-se como um instrumento, que através das ações nele definidas, pretende contribuir para a vida de todas/os, garantindo que o princípio da igualdade e da não discriminação, para ser respeitado tem de ser previamente ensinado, começando desde logo pelos públicos mais jovens.

Não se tratando de um documento estanque, uma vez que é passível de alterações e de ajustamentos ao longo da sua implementação, contempla tanto a vertente interna, relativa aos Recursos Humanos da Autarquia e ao Terceiro Setor, mas também a vertente externa, que pretende abranger todas/os as/os Múncipes e organizações privadas que integram o território de Felgueiras.

Trata-se também de um documento estratégico e operacional, uma vez que:

- Na sequência e continuidade do PMIND anterior, enquadra a temática da Igualdade e Não Discriminação como mecanismo de promoção da coesão social e de cooperação dos/as diversos/as intervenientes sociais do Concelho, garantindo uma redução das desigualdades no território sempre em articulação com a Estratégia Nacional para a Igualdade e Não Discriminação 2018-2030 Portugal + Igual;
- Assumindo como base o diagnóstico, define prioridades estratégicas, traduzindo-as em atividades/ações concretas que refletem a visão política e de comunidade do Município<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> Plano Municipal para a Igualdade e Não Discriminação 2019-2023 – Município de Felgueiras

Na sequência do diagnóstico previamente elaborado, e no âmbito da análise interna, foram detetadas as seguintes assimetrias ou pontos fracos:

- Assimetria (entre mulheres e homens) na composição do Executivo do Órgão da Câmara Municipal, na composição do Grupo dos/as Diretores/as Municipais (1º grau), na composição do Grupo dos/as Diretores/as de Departamento Municipal e na composição do Grupo dos Chefes de Divisão Municipal (2º grau);
- Assimetria (entre mulheres e homens) na Presidência das Juntas de Freguesia;
- Nos recursos Humanos da Câmara Municipal, existem divisões masculinizadas e feminizadas que vão ao encontro dos estereótipos de género;
- Política retributiva com assimetrias entre os coletivos feminino e masculino;
- Estruturas de direção dos Parceiros da Rede Social fortemente masculinizadas no que respeita à Presidência das Direções, aos Membros da Direção e à Presidência das Mesas de Assembleia Geral; estruturas de segundo nível fortemente feminizadas (Membros da Assembleia Geral e Direções Técnicas);
- Inexistência de Código de Conduta e Procedimento Interno para a Prevenção e Combate à Violência e ao Assédio Moral e sexual no Local de Trabalho.

No que respeita à vertente externa, o referido diagnóstico evidenciou as seguintes assimetrias, ou pontos fracos, entre mulheres e homens, ou entre outros grupos passíveis de especial atenção, como é o caso das/dos cidadãs/cidadãos seniores:

- Índice de envelhecimento crescente, mas menos elevado do que a maioria dos territórios que integram a CIM;
- Diminuição do número de estabelecimentos escolares;
- Diferencial entre o desemprego masculino e feminino, com prejuízo para as mulheres;
- Baixa representatividade de mulheres empregadoras;
- Elevada proporção de pessoas desempregadas no grupo etário 55 ou mais anos de idade;
- Assimetrias salariais entre os coletivos masculino e feminino;
- Percentagem do coletivo feminino sem qualquer nível de escolaridade completo, superior ao do masculino;
- No ensino superior existem ainda assimetrias (associadas aos estereótipos de género) na escolha dos cursos pelas alunas e pelos alunos;
- Composição do corpo docente tanto no Ensino Básico e Secundário, como no Ensino Superior, segue um padrão estereotipado em relação ao género;

- Na prática desportiva de modalidades diversas, assim como no grupo de treinadoras/es e dirigentes, existem assimetrias na representação das/os praticantes de cada um dos sexos. A assimetria das/os praticantes verifica-se tanto em relação ao desporto associativo como no desporto escolar;
- Não existe nenhuma organização de representação de mulheres (por exemplo, mulheres empregadoras) com assento no CLAS;
- Taxas de cobertura dos JI, Centros de Dia, Apoio Domiciliário e ERPI reduzidas.

Seguindo o Guia de Apoio à Análise e Validação de Produtos Tangíveis, o presente PMIND deverá considerar as seguintes diretrizes:

- Foi aprovado, numa primeira fase, em Reunião de Câmara (15 de setembro de 2022) e, posteriormente, em Assembleia Municipal (29 de setembro de 2022);
- No seguimento da realização de todo o processo foi constituída a Equipa para a Igualdade na Vida Local (EIVL), encontrando-se o despacho e nomeação desta equipa no Anexo I - Despacho interno de nomeação da EIVL. Esta constituição data de 28 de abril de 2020, tendo a EIVL como competências atribuídas propor, conceber, coordenar, implementar, acompanhar e avaliar as medidas e as ações desenvolvidas no âmbito do protocolo do PMIND (cláusula quinta, número 4), operacionalizando os objetivos definidos pela Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação - Portugal + Igual (ENIND), publicada através da Resolução do Conselho de Ministros R 61/2018, em alinhamento com as metas dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), constantes da Agenda 2030. Mais recentemente houve uma atualização dos membros, conforme despacho datado de 07 de julho de 2022 (Anexo II);
- Previamente, procedeu-se à nomeação da Conselheira e do Conselheiro Locais para a Igualdade (esta nomeação ocorreu através do Despacho 010/2019, no dia 05 de junho. O despacho das referidas nomeações encontra-se apenas ao presente documento no Anexo III - Despacho Interno de Nomeação da Conselheira e do Conselheiro Locais para a Igualdade. Mais recentemente esta nomeação foi também alterada, conforme pode ser verificado no Despacho respetivo que se encontra no Anexo IV;
- Integrando uma perspetiva de mainstreaming de género, perspetiva-se que as ações definidas no presente PMIND, transfiram a continuidade ao plano anterior, extinguindo, ou pelo menos, atenuando as fragilidades (tanto internas como externas) detetadas aquando da realização do diagnóstico;
- O presente Plano estabelece ainda objetivos SMART para os primeiros 12 meses e metas acumuladas até ao final de 2025. Os objetivos SMART constituem um conceito, formado a partir do acrónimo composto pelas iniciais das palavras *Specific* (Específicos), *Measurable* (Mensuráveis), *Achievable* (Atingíveis), *Relevant* (Relevantes) e *Time-based* (Temporizáveis), tal como evidencia a figura seguinte:

Figura 4 | Objetivos SMART

<b>S</b>	<b>M</b>	<b>A</b>	<b>R</b>	<b>T</b>
<i>Specific</i>	<i>Measurable</i>	<i>Achievable</i>	<i>Relevant</i>	<i>Time-based</i>
Específicos	Mensuráveis	Atingíveis	Relevantes	Temporizáveis
Meta clara e objetiva e detalhada, para não haver margem para erros	Meta quantificável, passível de ser mensurada	Meta alcançável e real, contudo desafiadora	Meta deve causar um impacto positivo nos resultados	Meta definida para um período definido

Fonte: Objetivos SMART

- As ações propostas no presente plano devem assumir-se como instrumentos que promovam a transformação da realidade do território de Felgueiras, respondendo às necessidades consideradas prioritárias, no momento presente, para a melhoria da sociedade, no que respeita à redução das assimetrias e desigualdades;
- Em cada ação encontram-se claramente identificadas as entidades responsáveis pela sua implementação, assim como os respetivos recursos necessários para a sua mobilização, com a referência ao horizonte temporal a que respeitam, nomeadamente, para os primeiros 12 meses de intervenção;
- À semelhança do diagnóstico, o presente documento (PMIND) deverá ser comunicado publicamente, ficando disponível para consulta no sítio da Câmara Municipal de Felgueiras (<https://cm-felgueiras.pt/>) por toda a população. Este documento afirma-se como sendo de fácil e rápida consulta, carecendo de validação findo o seu prazo de vigência;
- No final do seu prazo de implementação (12 meses), o plano deve ser objeto de avaliação e, eventualmente se detetados desvios e incumprimentos ao estabelecido inicialmente, poderá ainda ser ajustado, numa perspetiva de continuidade;
- A avaliação deverá ser também apresentada em reunião de Câmara, sendo também submetida à Assembleia Municipal, após validação pela EIVL, privilegiando-se a continuidade do processo.

Subsequentemente, o atual PMIND afirma-se como um compromisso por parte do Município de Felgueiras, que assumindo princípios inerentes à transparência, rigor e flexibilidade, pretende assegurar uma sociedade mais equitativa e sustentável, com vista à melhoria contínua da qualidade de vida, equidade e inclusão das suas pessoas, organizações e território.

02

Alinhamento do PMIND  
com os ODS 2030  
e com o Pilar dos Direitos  
Sociais Europeus

## 2. Alinhamento do PMIND com os ODS 2030 e com o Pilar dos Direitos Sociais Europeus

Tendo por base o tratado que ficou conhecido com a Convenção de Istambul - Convenção do Conselho da Europa para a Prevenção e o Combate à Violência contra as Mulheres e a Violência Doméstica -, documento basilar na promoção da igualdade e na eliminação de todas as formas de violência, designadamente contra mulheres, o V Plano Nacional para a Igualdade de Género, Cidadania e Não Discriminação (V PNI) encontra-se alinhado com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 2030, que definem uma agenda alargada e ambiciosa, abrangendo um conjunto diversificado de dimensões associadas ao desenvolvimento sustentável. Esta resolução emanada pela Organização das Nações Unidas é constituída por 17 objetivos, que se encontram, por sua vez, repartidos por 169 metas. Este documento foi subscrito por unanimidade em 2015, por 193 Estados-membros desta organização, tendo entrado em vigor no dia 1 de janeiro de 2016. Estes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 2030 encontram-se evidenciados na figura seguinte.

Figura 5 | Objetivos de Desenvolvimento Sustentável 2030

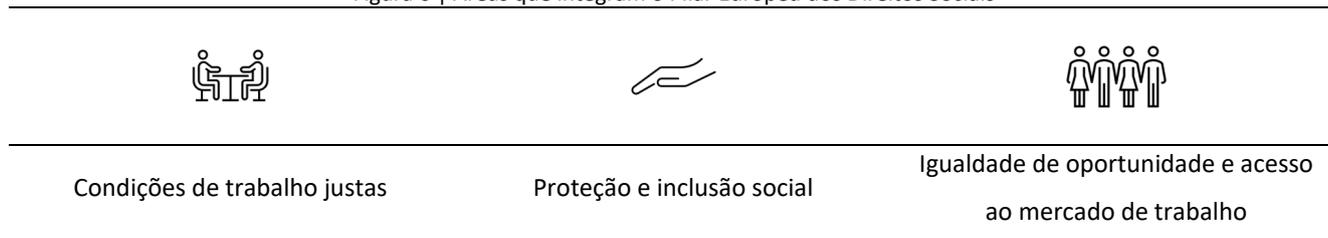


Fonte: <https://www.undp.org/>

Na atualidade, a Humanidade enfrenta enormes desafios, decorrentes das limitações e da escassez dos recursos, bem como de uma cada vez maior consciencialização da existência de desigualdade de oportunidades em alguns territórios e culturas. Efetivamente, nem todos os seres humanos nascem com as mesmas igualdades de oportunidades, existindo determinantes territoriais, geográficas, culturais e económicas que moldam o acesso a essas oportunidades por parte de alguns grupos minoritários ou, por algum motivo, desfavorecidos.

Por outro lado, a nível Europeu, foram recentemente redefinidos os 20 Princípios que integram o Pilar Europeu dos Direitos Sociais, assentes nas seguintes três áreas distintas, mas que se complementam entre si:

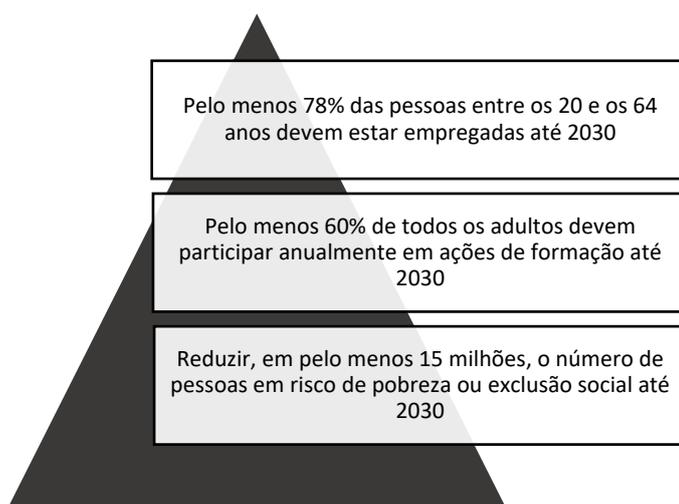
Figura 6 | Áreas que integram o Pilar Europeu dos Direitos Sociais



Fonte: União Europeia; Pilar Europeu dos Direitos Sociais

Os objetivos globais propostos pelo Plano de Ação do Pilar Europeu dos Direitos Sociais são ambiciosos, traduzindo-se no seguinte:

Figura 7 | Grandes Objetivos Estratégicos | Pilar dos Direitos Sociais Europeus | União Europeia



Fonte: [https://ec.europa.eu/info/strategy/priorities-2019-2024/economy-works-people/jobs-growth-and-investment/european-pillar-social-rights/european-pillar-social-rights-action-plan\\_en](https://ec.europa.eu/info/strategy/priorities-2019-2024/economy-works-people/jobs-growth-and-investment/european-pillar-social-rights/european-pillar-social-rights-action-plan_en)

Por sua vez, os 20 Princípios que permitem pautar a atividade dos Estados e atingir estes objetivos são os que a seguir se enumeram.

Tabela 1 | Pilar Europeu dos Direitos Sociais - Os 20 Princípios

Condições de trabalho justas	Proteção e inclusão social	Igualdade de oportunidades e acesso ao mercado de trabalho
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diálogo social</li> <li>• Equilíbrio entre a vida profissional e a vida privada</li> <li>• Condições de emprego e proteção em caso de despedimento</li> <li>• Ambiente de trabalho seguro</li> <li>• Emprego seguro</li> <li>• Salários justos para um nível de vida decente</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inclusão das pessoas com deficiência</li> <li>• Habitação e assistência para os sem abrigo</li> <li>• Cuidados de longa duração</li> <li>• Acesso aos serviços essenciais</li> <li>• Proteção social</li> <li>• Cuidados de saúde</li> <li>• Prestações de velhice</li> <li>• Rendimento mínimo</li> <li>• Proteção das crianças</li> <li>• Prestações por desemprego</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Igualdade entre homens e mulheres</li> <li>• Apoio ativo ao emprego</li> <li>• Educação, formação e aprendizagem ao longo da vida</li> <li>• Igualdade de oportunidades</li> </ul>

Fonte: União Europeia; Pilar Europeu dos Direitos Sociais

Desta forma, e tendo a consciência de que pertencemos a um todo global, mas que importa intervir a um nível local, atendendo às especificidades que caracterizam o território, a Câmara Municipal de Felgueiras assume, aliada aos diversos parceiros sociais e entidades com as quais desenvolve a sua atividade, um compromisso de cooperação e de transparência, que se afirma como essencial ao processo de transformação.

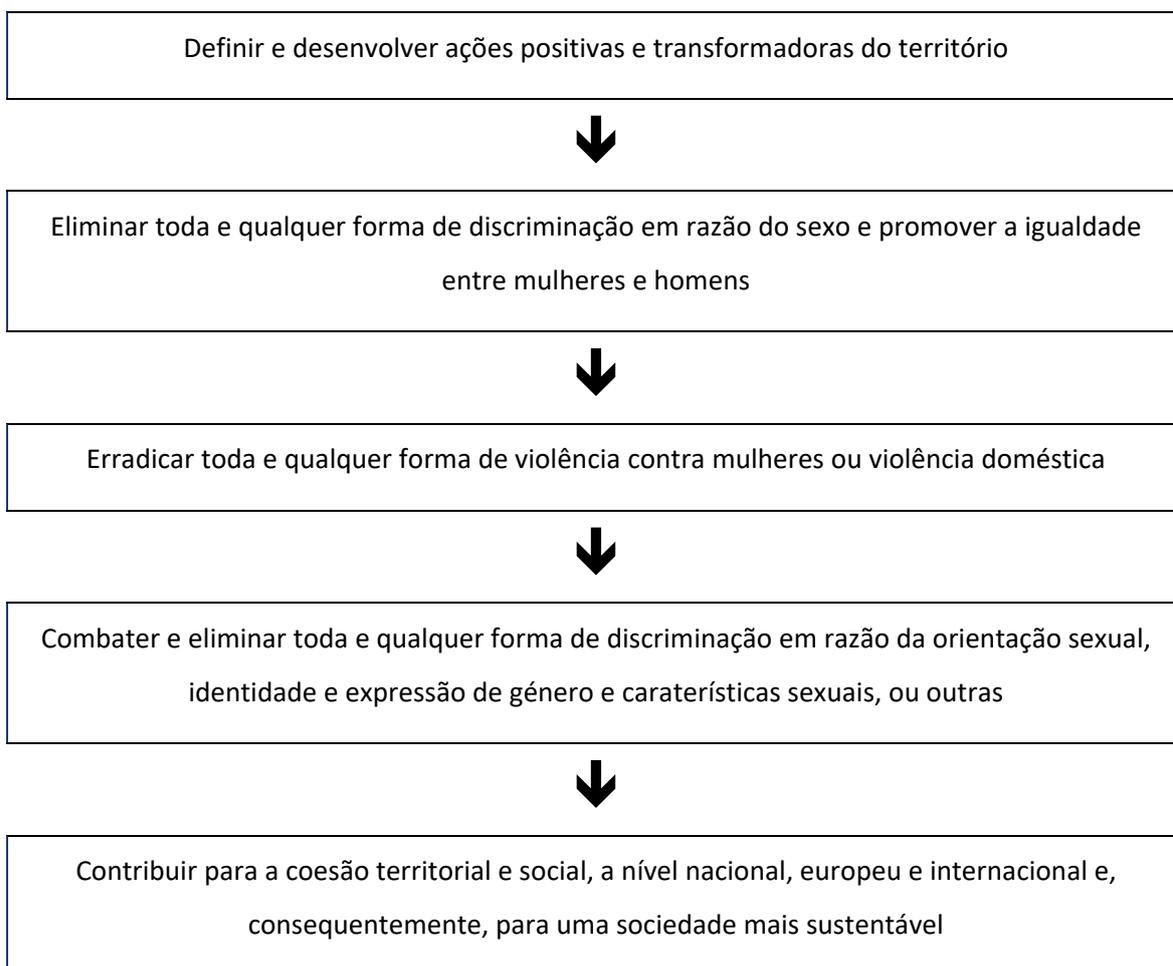
Esta cooperação é essencial para o envolvimento dos diversos *players*, uma vez que é necessário existir um alinhamento, que se encontra materializado no presente PMIND. É através deste denominador comum que todas as entidades que operam no território, tanto públicas, como privadas, devem pautar a sua atividade, para que se consiga a tão desejada mudança positiva no território.

Efetivamente, este é um esforço de todas/os e para todas/os!

## 2.1. Objetivos gerais do PMIND

O presente plano, tal como já mencionado teve por base a elaboração de um diagnóstico que assentou numa análise externa e interna do território que integra o Município de Felgueiras, definindo os seguintes grandes objetivos gerais:

Figura 8 | Objetivos do PMIND | Felgueiras



Fonte: Elaboração própria, Câmara Municipal de Felgueiras

Estes objetivos encontram-se em alinhamento com a ENIND – Portugal + Igual, uma vez que:

- Os domínios de intervenção e respetivos objetivos abrangem, pelo menos, cada uma das matérias previstas para o diagnóstico, comportando as dimensões interna e externa;
- Integra medidas concretas de intervenção para cada objetivo e domínio de intervenção;
- Define metas específicas para cada medida definidas de acordo com os critérios SMART;
- Define procedimentos de monitorização e avaliação da implementação das medidas e cumprimento das metas do PMIND.

De destacar que o presente documento deve ainda:

- Ter um carácter público;
- Ser aprovado pelo órgão competente, que consubstancia o compromisso assumido pelo Município.

## 2.2. Acompanhamento | Monitorização | Avaliação

O acompanhamento e a monitorização do PMIND do Município de Felgueiras assumem os seguintes pressupostos:

Tabela 2 | Acompanhamento e monitorização do PMIND | Felgueiras

Metas SMART	Condicionantes	Output de Acompanhamento
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Específicas</li> <li>• Mensuráveis</li> <li>• Atingíveis</li> <li>• Relevante</li> <li>• Temporizáveis</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realidade complexa, uma vez que se encontra enquadrada num território com uma multiplicidade de variáveis</li> <li>• Ação complexa e dinâmica</li> <li>• Diversidade de <i>players</i></li> <li>• Possibilidade de desvios e de ajustamentos</li> <li>• Deve seguir um padrão de acompanhamento de elevado rigor</li> <li>• Acompanhamento constante com reuniões periódicas</li> <li>• Comunicação</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Relatório de execução do plano</li> <li>• Data de conclusão 3 meses antes da data de termo da operação financiada</li> <li>• Relato das medidas implementadas no plano</li> <li>• Funcionamento do modelo de governação previsto</li> <li>• A recolha de informação sobre a sua execução deve permitir uma relação direta com as metas previstas</li> <li>• Comunicação</li> </ul>

Fonte: Adaptado de <https://www.cig.gov.pt/2018/05/publicada-estrategia-nacional-igualdade-nao-discriminacao-portugal/>

03

# Plano de Ação

### 3. Plano de Ação

De seguida procede-se à apresentação e desenvolvimento das medidas definidas para o PMIND da Câmara Municipal de Felgueiras. Assim, primeiramente, apresentam-se as tabelas resumo, para cada um dos três planos da Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não-Discriminação – Portugal + Igual (ENIND), nomeadamente, o Plano de ação para a igualdade entre mulheres e homens (PAIMH), o Plano de ação para a prevenção e o combate à violência contra as mulheres e à violência doméstica (PAVMVD) e o Plano de ação para o combate à discriminação em razão da orientação sexual, identidade e expressão de género, e características sexuais (PAOIEC), que contêm tanto os objetivos estratégicos, como os objetivos específicos, com a respetiva menção de medidas e submedidas, sendo indicada a sua correspondência, de forma não exaustiva, com os principais Objetivos de Desenvolvimento Sustentável 2030 correspondentes e com os Principais Direitos Sociais constantes do Pilar Europeu dos Direitos Sociais.

As medidas propostas para colmatar e atenuar as fragilidades detetadas através do diagnóstico previamente elaborado são 50, sendo 11 dessas medidas enquadradas na vertente interna (dirigidas, essencialmente, aos recursos Humanos da Câmara Municipal de Felgueiras), e as restantes 39 medidas enquadradas na vertente externa (dirigidas, fundamentalmente, a públicos externos à Autarquia), encontram-se todas com numeração sequencial. As mesmas encontram-se organizadas em duas tabelas resumo (vertente interna e vertente externa) que facilitam a sua consulta, leitura e posterior verificação ou validação do estado da sua execução. Apresenta-se também a sua calendarização para o quadriénio 2022-2025 numa outra tabela resumo.

De destacar também, que as medidas desenhadas para a vertente externa abrangem públicos muito diversificados, mas assumem um destaque especial para públicos mais jovens, pois este grupo estará na base da mudança do amanhã em direção a um mundo melhor.

Seguidamente, indica-se com detalhe cada uma das medidas, concretamente, a sua designação; o domínio de intervenção; o eixo da ENIND Portugal + Igual em que se enquadram; os objetivos gerais e específicos; o público-alvo ao qual se dirige; as entidades responsáveis e as entidades parceiras; os recursos humanos e físicos afetos para a sua execução; as metas e os indicadores de execução; a calendarização e, finalmente, a forma de comunicação, que será privilegiadamente, o site da Câmara Municipal de Felgueiras.

Estas medidas foram desenhadas de forma a dar continuidade ao trabalho já desenvolvido pelo Município em anos anteriores, mas também introduzindo inovação, uma vez que o território é bastante permeável a uma cultura de mudança, promotora da igualdade entre mulheres e homens, baseada no combate à discriminação de todo e qualquer tipo, assim como na prevenção e combate a todas as formas de violência, assumindo-se estes como os principais vetores para uma intervenção com o objetivo final de mitigar assimetrias e potenciar o desenvolvimento sustentado do território, das suas organizações e das suas pessoas.

Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens (PAIMH)			
Principais ODS 2030	Principais Direitos Sociais	Objetivos Estratégicos Nacionais	
 <p>5 IGUALDADE DE GÉNERO</p>	<p>Igualdade de oportunidades</p> <p>Igualdade entre homens e mulheres</p> <p>Salários justos para um nível de vida decente</p> <p>Educação, formação e aprendizagem ao longo da vida</p>	<p>1.3. Integrar a perspetiva de IMH na formação dirigida aos RH da AP</p> <p>1.3.1. Protocolos/parcerias da CIG para integração da perspetiva da IMH, incluindo a perspetiva interseccional, nas ações de formação para o pessoal dirigente e técnico da AP</p> <p>Articula com 1.1.5. e 6.1.1. PAVMVD e 2.1.1. PAOIEC</p>	
		<p>1.4. Reforçar os dispositivos que garantem a integração da perspetiva da IMH na AP</p> <p>1.4.1. Concretização do artigo 18.º do Orçamento de Estado sobre gender budgeting</p> <p>1.4.2. Inclusão de objetivos de promoção da IMH no âmbito do SIADAP</p>	<p>OE1</p> <p>Garantir uma governança que integre o combate à discriminação em razão do sexo e a promoção da IMH nas políticas e nas ações, a todos os níveis da AP</p>
		<p>1.5. Promover uma comunicação institucional promotora da IMH, em toda a AP</p> <p>1.5.1. Utilização de uma linguagem não discriminatória na AP</p>	
<p>1.6. Reconhecer e integrar a perspetiva interseccional</p>			
 <p>8 TRABALHO DIGNO E CRESCIMENTO ECONÓMICO</p>	<p>Igualdade de oportunidades</p> <p>Igualdade entre homens e mulheres</p> <p>Equilíbrio entre a vida profissional e a vida privada</p> <p>Educação, formação e aprendizagem ao longo da vida</p>	<p>2.1. Combater a segregação sexual das profissões</p> <p>2.1.3. Desenvolvimento de iniciativas, ações de informação e projetos que combatam a segregação sexual nas profissões</p>	
<p>2.2. Eliminar as disparidades de rendimentos entre mulheres e homens</p> <p>2.2.4. Disseminação pelos setores da aplicação de sistemas de avaliação não enviesada de postos de trabalho</p>		<p>OE2</p> <p>Garantir as condições para uma participação plena e igualitária de mulheres e homens no mercado de trabalho e na atividade profissional</p>	
<p>2.3. Garantir a proteção na parentalidade e promover a conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar</p> <p>2.3.3. Promoção da perspetiva da IMH e do objetivo da conciliação nas políticas setoriais locais e regionais. Articula com 1.4.4. PAIMH</p> <p>2.3.6. Promoção do diagnóstico e avaliação da necessidade de criação de respostas ajustáveis e flexíveis de cuidado e de educação na infância mais adequadas às necessidades das crianças e famílias (p.ex., Grupos ABC, Programa Escolhas)</p> <p>2.3.7. Avaliação das respostas sociais, serviços e apoios para crianças com deficiência e suas famílias, nomeadamente da resposta social Centro de Atividades e Capacitação para a Inclusão</p>			
 <p>10 REDUZIR AS DESIGUALDADES</p>			

**Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens (PAIMH)**

Principais ODS 2030	Principais Direitos Sociais	Objetivos Estratégicos Nacionais
 <p><b>4</b> EDUCAÇÃO DE QUALIDADE</p>	<p>Igualdade de oportunidades</p> <p>Igualdade entre homens e mulheres</p> <p>Salários justos para um nível de vida decente</p>	<p>3.1. Promover uma educação escolar livre de estereótipos de género, para raparigas e rapazes</p> <p>3.1.1. Implementação da Estratégia Nacional de Educação para a Cidadania (ENEC) no que se refere ao domínio da "Igualdade de Género" e ao seu cruzamento com outros domínios e temáticas Articula com 1.1.1. e 6.1.1. PAVMVD e 3.2.1. PAOIEC</p> <p>3.1.2. Distribuição dos Guiões de Educação, Género e Cidadania para os vários níveis escolares em todos os estabelecimentos de ensino, e formação sobre os mesmos para docentes de todos os grupos disciplinares e de todos os ciclos de ensino, no quadro do Regime Jurídico da Formação Contínua de Professores</p> <p>3.1.3. Integração da IMH na formação de docentes e outros/as profissionais de educação</p> <p align="right">OE3</p> <p>Garantir as condições para uma educação e uma formação livres de estereótipos de género</p>
 <p><b>1</b> ERRADICAR A POBREZA</p>	<p>Igualdade de oportunidades</p> <p>Igualdade entre homens e mulheres</p>	<p>7.1. Promover o empoderamento das mulheres e dos homens em situação de particular vulnerabilidade social e económica, designadamente idosas/os, com deficiência, migrantes, requerentes de proteção internacional, de minorias étnicas como a população cigana</p> <p>7.1.2. Formação em IMH de profissionais que trabalham com grupos vulneráveis, designadamente pessoas em situação de sem abrigo, migrantes, afrodescendentes e minorias étnicas</p> <p>7.1.3. Realização de atividades de promoção do ensino e de combate ao abandono escolar para crianças das comunidades ciganas, particularmente raparigas</p> <p>7.1.4. Promoção de ações de alfabetização e capacitação de mulheres idosas e alargamento do respetivo acesso às TIC</p> <p>7.1.5. Desenvolvimento de informação, instrumentos e diagnóstico sobre a situação de mulheres e homens em situação de especial vulnerabilidade</p> <p align="right">OE7</p> <p>Integrar a promoção da IMH no combate à pobreza e exclusão social</p>

Fonte: Elaboração própria

Tabela 4 | Principais ODS 2030 | Direitos Sociais | Objetivos Estratégicos Nacionais | PAVMVD

Plano de ação para a prevenção e o combate à violência contra as mulheres e à violência doméstica (PAVMVD)		
Principais ODS 2030	Principais Direitos Sociais	Objetivos Estratégicos Nacionais
 	Proteção social Proteção das crianças  Igualdade de oportunidades	<p style="text-align: right;">OE1</p> <p>1.1. Transversalizar a temática da VMVD</p> <p>1.1.3. Integração da temática da VMVD nas políticas locais e regionais</p> <hr/> <p>2.1. Territorializar respostas da RNAVVD e especializar a intervenção</p> <p>2.1.1. Criação e manutenção de respostas de acolhimento de emergência a nível distrital e de estruturas de atendimento a nível municipal</p> <p>2.1.2. Especialização da intervenção para outros tipos de violência na CI e junto de grupos vulneráveis</p> <hr/> <p>2.2. Promover a qualidade e a eficácia dos serviços prestados às vítimas</p> <p>2.2.1. Garantia e reforço da qualidade técnica das entidades que integram a RNAVVD e da intervenção</p> <p>2.2.2. Reforço do trabalho em rede e implementação de protocolos/fluxogramas de atuação</p> <hr/> <p>2.4. Garantir a proteção e a segurança das vítimas</p> <p>2.4.1. Reforço da confidencialidade da localização das vítimas de VMVD, através da criação de uma rede de Apartados (com um endereço associado), para receção de correspondência e oficialização da morada do agregado</p> <p>2.4.2. Garantia de transporte gratuito e seguro para as respostas de acolhimento da RNAVVD</p> <hr/> <p>2.5. Promover o empoderamento das vítimas</p> <p>2.5.1. Desenvolvimento de medidas de ação positiva em matéria de autonomização das vítimas de VMVD</p>
		<p style="text-align: right;">OE2</p> <p>Apoiar e proteger - ampliar e consolidar a intervenção</p>

Fonte: Elaboração própria

Tabela 5 | Principais ODS 2030 | Direitos Sociais | Objetivos Estratégicos Nacionais | PAOIEC

Plano de ação para o combate à discriminação em razão da orientação sexual, identidade e expressão de gênero, e características sexuais (PAOIEC)		
Principais ODS 2030	Principais Direitos Sociais	Objetivos Estratégicos Nacionais
	Igualdade de oportunidades	2.1. Desenvolver mecanismos de transversalização e capacitação para as questões da OIEC e do combate à discriminação em razão da OIEC OE2 Garantir a transversalização das questões da OIEC
		2.1.2. Integração da temática da OIEC nas políticas locais e regionais OE3
		3.1. Capacitar as entidades empregadoras, trabalhadores/as e parceiros sociais em matéria de OIEC Combater a discriminação em razão da OIEC e prevenir e combater todas as formas de violência contra as pessoas LGBTI na vida pública e privada

Fonte: Elaboração própria

### 3.1. Vertente interna

Tabela 6 | Medidas propostas direcionadas para a vertente interna

Medida	Público-alvo	Entidades Responsáveis	Metas	Indicadores de Avaliação	Domínio de Intervenção	Objetivos Específicos	Eixo ENIND Objetivo Geral	
01	Inclusão no SIADAP de objetivos promotores da igualdade e não discriminação entre M e H	RH da CMF	CMF	Inclusão de 1 objetivo/ano	Inclusão de 1 objetivo/ano	RH	1.4. Reforçar os dispositivos que garantem a integração da perspetiva da IMH na AP	PAIMH OE1
02	Ação de Informação “Lei da Parentalidade”	RH da CMF	CMF	1 ação de informação/ano/15 participantes/ano	N.º de ações de informação realizadas/ano/n.º participantes envolvida/os/ano	RH	2.3. Garantir a proteção na parentalidade e promover a conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar	PAIMH OE2
03	Celebração “Dia Internacional do Homem”	RH da CMF	CMF	1 ação/ano/50 participantes/ano	N.º de ações realizadas/ano/n.º colaboradores participantes envolvidos/ano	RH	1.6. Reconhecer e integrar a perspetiva interseccional	PAIMH OE1
04	Paridade de género na constituição de júris de concursos	RH da CMF	CMF	Todos os júris realizados nos processos de Recrutamento & Seleção	N.º de júris que respeitam a composição paritária	RH	1.4. Reforçar os dispositivos que garantem a integração da perspetiva da IMH na AP	PAIMH OE1
05	IG como tema constituinte de provas de acesso	RH da CMF	CMF	Todas as provas de acesso com questões sobre IG	N.º de provas que contêm questões sobre IG	RH	1.6. Reconhecer e integrar a perspetiva interseccional	PAIMH OE1
06	Caixa de sugestões	RH da CMF	CMF	1 caixa de sugestões por edifício municipal	N.º de caixas de sugestões implementadas	RH	1.6. Reconhecer e integrar a perspetiva interseccional	PAIMH OE1
07	Eliminação de perguntas discriminatórias dos guiões de entrevista	RH da CMF	CMF	Todos os guiões sem questões discriminatórias	N.º de guiões revistos/ano	RH	1.4. Reforçar os dispositivos que garantem a integração da perspetiva da IMH na AP 1.6. Reconhecer e integrar a perspetiva interseccional	PAIMH OE1
08	Desenvolvimento de sistemas de apoio pessoais e familiares	RH da CMF	CMF	1 sistema de apoio/ano	N.º de sistemas de apoio criados/ano	RH	2.3. Garantir a proteção na parentalidade e promover a conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar	PAIMH OE2
09	Participação equilibrada em delegações	RH da CMF	CMF	50% no primeiro ano	N.º de delegações com composição equilibrada	Participação cívica	1.4. Reforçar os dispositivos que garantem a integração da perspetiva da IMH na AP	PAIMH OE1
10	Workshop Defesa Pessoal	RH da CMF	CMF	20 participantes/ano	N.º de ações/participantes/ano	VMVD	1.1. Transversalizar a temática da VMVD	PAVMVD OE1
11	Criação do código de conduta contra o assédio moral e sexual no local de trabalho	RH da CMF	CMF	1 código de conduta elaborado e comunicado até 2023	Código de conduta elaborado e comunicado até 2023	RH	1.5. Promover uma comunicação institucional promotora da IMH, em toda a AP	PAIMH OE1

Fonte: Elaboração própria

## 3.2. Vertente externa

Tabela 7 | | Medidas propostas direcionadas para a vertente externa

Medida	Público-alvo	Entidades Responsáveis	Entidades Parceiras	Metas	Indicadores de Avaliação	Domínio de Intervenção	Objetivos Específicos	Eixo ENIND Objetivo Geral	
12	Voluntariado em família	Comunidade em geral	CMF	Entidades da Rede Social	5 famílias aderentes/ano	N.º de famílias aderentes/ano	Conciliação entre vida profissional, familiar e pessoal	2.3. Garantir a proteção na parentalidade e promover a conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar	PAIMH OE2
13	Ciclo de Cinema #Humanamente Iguais	Comunidade em geral	CMF	ACLEM	30 espectadoras/es/por filme	N.º de espectadoras/es/ano	Violência de Género e/ou Doméstica	1.1. Transversalizar a temática da VMVD	PAVMVD OE1
14	Exposição de Fotografia #violenciano namoronaoe paramim	Alunos/as do 3º ciclo; Alunos/as do Ensino Secundário; Alunos/as do Ensino Superior	CMF	Agrupamentos de Escolas; Escola Secundária de Felgueiras; Escola Profissional de Felgueiras; ESTG; AEF; ACLEM	10	N.º de fotografias em exposição/ano	Violência de Género e/ou Doméstica	1.1. Transversalizar a temática da VMVD	PAVMVD OE1
15	Sessões de Sensibilização sobre Violência contra Idosos/as	População Sénior	CMF	GNR; Juntas e Uniãoes de Freguesias	1 ação de sensibilização/freguesia	N.º de ações de sensibilização realizadas/ano	Violência de Género e/ou Doméstica	1.1. Transversalizar a temática da VMVD	PAVMVD OE1
16	Campanha sobre Violência no Namoro	Alunos/as do Ensino Secundário	CMF	Agrupamentos de Escolas; Escola Secundária de Felgueiras; Escola Profissional de Felgueiras; GNR	5/ano	N.º de sessões nas escolas	Violência de Género e/ou Doméstica	1.1. Transversalizar a temática da VMVD	PAVMVD OE1
17	Sessões de Empreendedorismo Feminino	Comunidade em geral	CMF	AEF; IEFP; ESTG	3/ano	N.º de sessões desenvolvidas/ano	Planeamento Estratégico	7.1. Promover o empoderamento das mulheres e dos homens em situação de particular vulnerabilidade social e económica, designadamente idosas/os, com deficiência, migrantes, requerentes de proteção internacional, de minorias étnicas como a população cigana	PAIMH OE7
18	Formação sobre IG para desportistas e dirigentes	Associações Desportivas	CMF	CIG	20 participantes/ano	N.º de participantes/ano	Planeamento Estratégico	2.1. Combater a segregação sexual das profissões (vertente externa)	PAIMH OE2
19	Personalidades Femininas de Felgueiras	Comunidade em geral	CMF	Não aplicável	3 edifícios intervencionados	N.º de edifícios intervencionados	Comunicação	2.1. Combater a segregação sexual das profissões 2.2. Eliminar as disparidades de rendimentos entre mulheres e homens	PAIMH OE2
20	Histórias D'Iguais	Alunos/as do Pré-Escolar; Alunos/as do 1º Ciclo; População Sénior	CMF	Agrupamentos de Escolas; USAF; U.SOL	10 turmas/ano	N.º de turmas participantes/ano	Ação Social	3.1. Promover uma educação escolar livre de estereótipos de género, para raparigas e rapazes	PAIMH OE3
21	Horta Comunitária	Comunidade em geral	CMF	Rede Social	1 horta/ano	N.º de hortas/ano	Ação Social	7.1. Promover o empoderamento das mulheres e dos homens em situação de particular vulnerabilidade social e económica, designadamente idosas/os, com deficiência, migrantes, requerentes de proteção internacional, de minorias étnicas como a população cigana	PAIMH OE7
22	Seminário Planos de Igualdade nas Organizações	Organizações do Concelho	CMF	AEF; CIG; CITE	20 organizações participantes/ano	N.º de organizações participantes/ano	Recursos Humanos e Responsabilidade Social das Organizações	2.1. Combater a segregação sexual das profissões 2.2. Eliminar as disparidades de rendimentos entre mulheres e homens	PAIMH OE2
23	Palestra "Trabalho igual, salário igual"	Organizações do Concelho	CMF	CITE; AEF; IEFP; Delegação de Felgueiras da Ordem dos/as Advogados/as	15 organizações participantes/ano	N.º de organizações participantes/ano	Recursos Humanos e Responsabilidade Social das Organizações	2.1. Combater a segregação sexual das profissões 2.2. Eliminar as disparidades de rendimentos entre mulheres e homens	PAIMH OE2
24	Criação do Prémio Municipal para a Igualdade	Organizações do Concelho	CMF	AEF	5 candidaturas apresentadas/biênio	N.º de candidaturas apresentadas/biênio	Recursos Humanos e Responsabilidade Social das Organizações	2.1. Combater a segregação sexual das profissões 2.2. Eliminar as disparidades de rendimentos entre mulheres e homens	PAIMH OE2
25	Peça de Teatro sobre IG	Alunos/as do 2º ciclo; Alunos/as do 3º ciclo; Comunidade, em geral	CMF	ACLEM	1000 espectadoras/es/ano	N.º de espetadoras/es/ano	Participação Cívica	2.1. Combater a segregação sexual das profissões 2.2. Eliminar as disparidades de rendimentos entre mulheres e homens 2.3. Garantir a proteção na parentalidade e promover a conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar	PAIMH OE2

Medida	Público-alvo	Entidades Responsáveis	Entidades Parceiras	Metas	Indicadores de Avaliação	Domínio de Intervenção	Objetivos Específicos	Eixo ENIND Objetivo Geral	
26	Mural #Humanamente Iguais	Comunidade em geral	CMF	Entidades da Rede Social	Totalidade dos agrupamentos de escolas	N.º de agrupamentos participantes	Participação Cívica	2.1. Combater a segregação sexual das profissões 2.2. Eliminar as disparidades de rendimentos entre mulheres e homens 2.3. Garantir a proteção na parentalidade e promover a conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar	PAIMH OE2
27	Workshop "Olha para o que eu digo... olha para o que eu faço"	Comunidade em geral	CMF	Não aplicável	20 participantes/ano	N.º de participantes/ano	Participação Cívica	2.1. Desenvolver mecanismos de transversalização e capacitação para as questões da OIEC e do combate à discriminação em razão da OIEC	PAOIEC OE2
28	Inclusão Digital	População Sénior	CMF	ESTG, Juntas e Uniões de Freguesias	30 participantes (séniores)/ano	N.º de participantes (séniores)/ano	Participação Cívica	7.1. Promover o empoderamento das mulheres e dos homens em situação de particular vulnerabilidade social e económica, designadamente idosas/os, com deficiência, migrantes, requerentes de proteção internacional, de minorias étnicas como a população cigana	PAIMH OE7
29	Formação sobre IG para associações juvenis	Associações culturais; associações desportivas; Alunos/as do Ensino Secundário; Alunos/as do Ensino Superior	CMF	Associações culturais; associações desportivas; Alunos/as do Ensino Secundário; Alunos/as do Ensino Superior	20 participantes/ano	N.º de participantes/ano	Participação Cívica	3.1. Promover uma educação escolar livre de estereótipos de género, para raparigas e rapazes	PAIMH OE3
30	Embaixadoras/es dos ODS	Alunos/as do 2º ciclo; Docentes; Comunidade, em geral	CMF	Agrupamentos de Escolas	5 embaixadas/ano	N.º de embaixadas criadas/ano	Participação Cívica	3.1. Promover uma educação escolar livre de estereótipos de género, para raparigas e rapazes	PAIMH OE3
31	Ação de formação "IG – Abordagem ao guião para a Igualdade do pré-escolar e 1º ciclo"	Docentes	CMF	CIG; Agrupamentos de Escolas; CFAE Sousa Nascente	1 docente/escola/ano	N.º de docentes/escola/ano	Educação	3.1. Promover uma educação escolar livre de estereótipos de género, para raparigas e rapazes	PAIMH OE3
32	Ação de formação "IG – Abordagem ao guião para a Igualdade 2º ciclo"	Docentes	CMF	CIG; Agrupamentos de Escolas; CFAE Sousa Nascente	1 docente/escola/ano	N.º de docentes/escola/ano	Educação	3.1. Promover uma educação escolar livre de estereótipos de género, para raparigas e rapazes	PAIMH OE3
33	Ação de formação "IG – Abordagem ao guião para a Igualdade do 3º ciclo e Ensino Secundário"	Docentes	CMF	CIG; Agrupamentos de Escolas; CFAE Sousa Nascente	1 docente/escola/ano	N.º de docentes/escola/ano	Educação	3.1. Promover uma educação escolar livre de estereótipos de género, para raparigas e rapazes	PAIMH OE3
34	Programa de Liderança Feminina – "Yes, Igualdade", programa financiado pelos EEA Grants	Alunas do Ensino Secundário; Alunas do Ensino Superior	CMF	CIG; Agrupamentos de Escolas; ESTG; AEF	15 alunas participantes/ano	N.º de alunas participantes/ano	Educação	3.1. Promover uma educação escolar livre de estereótipos de género, para raparigas e rapazes	PAIMH OE3
35	Kit Pedagógico sobre Violência no Namoro	Docentes 3º ciclo e Ensino Secundário	CMF	Agrupamentos de Escolas; Escola Secundária de Felgueiras; Escola Profissional de Felgueiras	1 atividade concretizada/turma/ano	N.º de atividades concretizadas /turma/ano	Educação	1.1. Transversalizar a temática da VMVD	PAVMVD OE1
36	Engenheiras por um dia	Alunas do 3º ciclo	CMF	Agrupamentos de Escolas; CIG	15 participantes/ano	N.º de participantes/ano	Educação	3.1. Promover uma educação escolar livre de estereótipos de género, para raparigas e rapazes	PAIMH OE3
37	Aquisição de recursos didáticos sobre IG para a Biblioteca	Comunidade em geral	CMF	CIG	5 recursos adquiridos/ano	N.º de recursos adquiridos/ano	Educação	2.1. Combater a segregação sexual das profissões 2.2. Eliminar as disparidades de rendimentos entre mulheres e homens	PAIMH OE2
38	Ação de Sensibilização Identidade de Género nas Escolas	Docentes	CMF	Agrupamentos de Escolas	20 participantes/ano	N.º de participantes/ano	Educação	2.1. Desenvolver mecanismos de transversalização e capacitação para as questões da OIEC e do combate à discriminação em razão da OIEC	PAOIEC OE2
39	Criação de creche/OTL empresarial	Comunidade em geral	CMF	AEF	1 creche criada	N.º de creches criadas	Conciliação entre vida profissional, familiar e pessoal	2.3. Garantir a proteção na parentalidade e promover a conciliação	PAIMH OE2

Medida	Público-alvo	Entidades Responsáveis	Entidades Parceiras	Metas	Indicadores de Avaliação	Domínio de Intervenção	Objetivos Específicos	Eixo ENIND Objetivo Geral	
							entre a vida profissional, pessoal e familiar		
40	Apoio a Cuidadores/as Informais	Comunidade em geral	CMF	Entidades Rede Social; Juntas e Uniões de Freguesias	10 cuidadoras/es informais apoiadas/os/ano	N.º de cuidadoras/es informais apoiadas/os/ano	Conciliação entre vida profissional, familiar e pessoal	2.3. Garantir a proteção na parentalidade e promover a conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar	PAIMH OE2
41	Desafios em Família	Comunidade em geral	CMF	Não aplicável	10 famílias/ano	N.º de famílias/ano	Conciliação entre vida profissional, familiar e pessoal	2.3. Garantir a proteção na parentalidade e promover a conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar	PAIMH OE2
42	Dinamização de deslocações em modos suaves	Comunidade em geral	CMF	GNR; Juntas e Uniões de Freguesias	1 dinâmica nova implementada/ano	N.º de dinâmicas novas implementadas/ano	Urbanismo, Habitação e Ambiente	2.2. Eliminar as disparidades de rendimentos entre mulheres e homens	PAIMH OE2
43	Conferência "Arquitetura promotora da conciliação"	Colaboradoras/es da Câmara Municipal de Felgueiras; Comunidade em geral	CMF	GNR; Juntas e Uniões de Freguesias	50 participantes	N.º de participantes	Urbanismo, Habitação e Ambiente	2.2. Eliminar as disparidades de rendimentos entre mulheres e homens	PAIMH OE2
44	Stop on demand	Comunidade em geral	CMF	Empresas de Transportes	Mínimo de 1 empresa aderente/ano	N.º de empresas aderentes/ano	Urbanismo, Habitação e Ambiente	2.2. Eliminar as disparidades de rendimentos entre mulheres e homens	PAIMH OE2
45	Eliminação de barreiras arquitetónicas	Comunidade em geral	CMF	Não aplicável	2 edifícios intervencionados/ano	N.º de edifícios intervencionados/ano	Urbanismo, Habitação e Ambiente	2.2. Eliminar as disparidades de rendimentos entre mulheres e homens	PAIMH OE2
46	Unidade Móvel de Saúde	Comunidade em geral	CMF	ACES Vale do Sousa Norte	200 atendimentos/ano	N.º de atendimentos/ano	Saúde	2.2. Eliminar as disparidades de rendimentos entre mulheres e homens	PAIMH OE2
47	Programa de Envelhecimento Ativo	População Sénior	CMF	Juntas e Uniões de Freguesias; IPSS; Associações Culturais; Associações Desportivas	120 participantes/ano	N.º de participantes/ano	Saúde	7.1. Promover o empoderamento das mulheres e dos homens em situação de particular vulnerabilidade social e económica, designadamente idosas/os, com deficiência, migrantes, requerentes de proteção internacional, de minorias étnicas como a população cigana	PAIMH OE7
48	Sinalização do Dia Internacional de Luta contra a Homofobia, Transfobia e Bifobia (17 de maio)	Comunidade em geral	CMF	Não aplicável	1 ação/ano	N.º de ações/ano	Participação Cívica	2.1. Desenvolver mecanismos de transversalização e capacitação para as questões da OIEC e do combate à discriminação em razão da OIEC	PAOIEC OE2
49	Projeto "Estar em Equidade" - Violência de Género	Alunos/as a frequentar o 7.º ano de escolaridade	CMF	Agrupamento de Escolas de Idães	3 turmas/ano	N.º de turmas participantes/ano	Educação	1.1. Transversalizar a temática da VMVD	PAVMVD OE1
50	Partilha de Boas Práticas nos PMIND	Municípios da CIM TS	CMF	CIM TS	1 ação bienal	N.º de boas práticas partilhadas	RH e Responsabilidade Social das Organizações	1.6. Reconhecer e integrar a perspetiva interseccional	PAIMH OE1

Fonte: Elaboração própria

### 3.3. Calendarização das atividades para o quadriênio 2022-2025

Tabela 8 | Calendarização das atividades para o quadriênio 2022-2025

	Medida	2022	2023	2024	2025
01	Inclusão no SIADAP de objetivos promotores da igualdade e não discriminação entre M e H				
02	Ação de Informação “Lei da Parentalidade”				
03	Celebração “Dia Internacional do Homem”				
04	Paridade de gênero na constituição de júris de concursos				
05	IG como tema constituinte de provas de acesso				
06	Caixa de sugestões				
07	Eliminação de perguntas discriminatórias dos guiões de entrevista				
08	Desenvolvimento de sistemas de apoio pessoais e familiares				
09	Participação equilibrada em delegações				
10	Workshop Defesa Pessoal				
11	Criação do código de conduta contra o assédio moral e sexual no local de trabalho				
12	Voluntariado em família				
13	Ciclo de Cinema #HumanamenteIguais				
14	Exposição de Fotografia #violencianonamoronaoparamim				
15	Sessões de Sensibilização sobre Violência contra Idosos/as				
16	Campanha sobre Violência no Namoro				
17	Sessões de Empreendedorismo Feminino				
18	Formação sobre IG para desportistas e dirigentes				
19	Personalidades Femininas de Felgueiras				
20	Histórias D’Iguais				
21	Horta Comunitária				
22	Seminário Planos de Igualdade nas Organizações				
23	Palestra “Trabalho igual, salário igual”				
24	Criação do Prémio Municipal para a Igualdade				
25	Peça de Teatro sobre IG				
26	Mural #HumanamenteIguais				
27	Workshop “Olha para o que eu digo... olha para o que eu faço”				
28	Inclusão Digital				
29	Formação sobre IG para associações juvenis				
30	Embaixadoras/es dos ODS				
31	Ação de formação “IG – Abordagem ao guião para a Igualdade do pré-escolar e 1º ciclo”				
32	Ação de formação “IG – Abordagem ao guião para a Igualdade 2º ciclo”				
33	Ação de formação “IG – Abordagem ao guião para a Igualdade do 3º ciclo e Ensino Secundário”				
34	Programa de Liderança Feminina – “Yes, Igualdade”, programa financiado pelos EEA Grants				
35	Kit Pedagógico sobre Violência no Namoro				
36	Engenheiras por um dia				
37	Aquisição de recursos didáticos sobre IG para a Biblioteca				
38	Ação de Sensibilização Identidade de Género nas Escolas				
39	Criação de creche/OTL empresarial				
40	Apoio a Cuidadores/as Informais				
41	Desafios em Família				
42	Dinamização de deslocações em modos suaves				
43	Conferência “Arquitetura promotora da conciliação”				
44	Stop on demand				
45	Eliminação de barreiras arquitetónicas				
46	Unidade Móvel de Saúde				
47	Programa de Envelhecimento Ativo				
48	Sinalização do Dia Internacional de Luta contra a Homofobia, Transfobia e Bifobia (17 de maio)				
49	Projeto “Estar em Equidade” - Violência de Género				
50	Partilha de Boas Práticas nos PMIND				

Fonte: Elaboração própria

### 3.4. Atividades detalhadas

#### 3.4.1. Vertente interna

Tabela 9 | Medida 01 | Inclusão no SIADAP de objetivos promotores da igualdade e não discriminação entre M e H

#### **Medida 01 | Inclusão no SIADAP de objetivos promotores da igualdade e não discriminação entre M e H**

<b>Designação da medida</b>	Inclusão no SIADAP de dois objetivos promotores da igualdade e não discriminação entre M e H
<b>Domínio de intervenção</b>	Recursos Humanos   Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Eixo ENIND</b>	Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens (PAIMH) Recursos Humanos e Responsabilidade Social das Organizações
<b>Objetivo geral</b>	OE1 Garantir uma governança que integre o combate à discriminação em razão do sexo e a promoção da IMH nas políticas e nas ações, a todos os níveis da AP
<b>Objetivos específicos</b>	1.4. Reforçar os dispositivos que garantem a integração da perspetiva da IMH na AP
<b>Público-alvo</b>	Recursos Humanos da Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades responsáveis</b>	Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades parceiras</b>	Não aplicável
<b>Recursos humanos afetos</b>	Recursos Humanos da Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Recursos físicos afetos</b>	Não se aplica
<b>Metas</b>	Inclusão de 1 objetivo/ano
<b>Indicadores de avaliação</b>	Inclusão de 1 objetivo/ano
<b>Calendarização</b>	2022   2023   2024   2025
<b>Comunicação</b>	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a>
<b>Orçamentação</b>	Não se aplica

Fonte: Elaboração própria

Tabela 10 | Medida 02 | Ação de Informação “Lei da Parentalidade”

<b>Medida 02   Ação de Informação “Lei da Parentalidade”</b>	
<b>Designação da medida</b>	Ação de Informação “Lei da Parentalidade”
<b>Domínio de intervenção</b>	Recursos Humanos da Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Eixo ENIND</b>	Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens (PAIMH) Recursos Humanos e Responsabilidade Social das Organizações
<b>Objetivo geral</b>	OE2 Garantir as condições para uma participação plena e igualitária de mulheres e homens no mercado de trabalho e na atividade profissional Conhecer a Lei da Parentalidade
<b>Objetivos específicos</b>	2.3. Garantir a proteção na parentalidade e promover a conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar Sensibilizar os progenitores (homens) para o uso da licença parental
<b>Público-alvo</b>	Colaboradoras/es da Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades responsáveis</b>	Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades parceiras</b>	CITE
<b>Recursos humanos afetos</b>	Responsável pela dinamização da ação
<b>Recursos físicos afetos</b>	Auditório Municipal
<b>Metas</b>	1 ação de informação/ano/15 participantes/ano
<b>Indicadores de avaliação</b>	N.º de ações de informação realizadas/ano/n.º participantes envolvida/os/ano
<b>Calendarização</b>	2022   2023
<b>Comunicação</b>	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a>
<b>Orçamentação</b>	Não se aplica

Fonte: Elaboração própria

Tabela 11 | Medida 03 | Celebração “Dia Internacional do Homem”

<b>Medida 03   Celebração “Dia Internacional do Homem”</b>	
<b>Designação da medida</b>	Celebração “Dia Internacional do Homem”
<b>Domínio de intervenção</b>	Recursos Humanos
<b>Eixo ENIND</b>	Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens (PAIMH) Recursos Humanos e Responsabilidade Social das Organizações
<b>Objetivo geral</b>	OE1 Garantir uma governança que integre o combate à discriminação em razão do sexo e a promoção da IMH nas políticas e nas ações, a todos os níveis da AP Celebrar o papel do homem na sociedade
<b>Objetivos específicos</b>	1.6. Reconhecer e integrar a perspetiva interseccional Homenagear os colaboradores do Município de Felgueiras
<b>Público-alvo</b>	Colaboradores da Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades responsáveis</b>	Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades parceiras</b>	Não aplicável
<b>Recursos humanos afetos</b>	Responsável pela dinamização da ação
<b>Recursos físicos afetos</b>	Não aplicável
<b>Metas</b>	1 ação/ano/50 participantes/ano
<b>Indicadores de avaliação</b>	N.º de ações realizadas/ano/n.º colaboradores participantes envolvidos/ano
<b>Calendarização</b>	2022   2023   2024   2025
<b>Comunicação</b>	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a>
<b>Orçamentação</b>	1000€

Fonte: Elaboração própria

<b>Medida 04   Paridade de género na constituição de júris de concursos</b>	
<b>Designação da medida</b>	Paridade de género na constituição de júris de concursos
<b>Domínio de intervenção</b>	Recursos Humanos
<b>Eixo ENIND</b>	Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens (PAIMH) Recursos Humanos e Responsabilidade Social das Organizações
<b>Objetivo geral</b>	OE1 Garantir uma governança que integre o combate à discriminação em razão do sexo e a promoção da IMH nas políticas e nas ações, a todos os níveis da AP Combater a discriminação de género no Recrutamento & Seleção de colaboradores/as
<b>Objetivos específicos</b>	1.4. Reforçar os dispositivos que garantem a integração da perspetiva da IMH na AP Combater estereótipos de género no Recrutamento & Seleção Garantir igual representatividade de homens e mulheres nos processos de decisão
<b>Público-alvo</b>	Colaboradores/as da Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades responsáveis</b>	Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades parceiras</b>	Não aplicável
<b>Recursos humanos afetos</b>	Responsável pelo processo de Recrutamento & Seleção
<b>Recursos físicos afetos</b>	Não aplicável
<b>Metas</b>	Todos os júris realizados nos processos de Recrutamento & Seleção
<b>Indicadores de avaliação</b>	N.º de júris que respeitam a composição paritária
<b>Calendarização</b>	2022   2023   2024   2025
<b>Comunicação</b>	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a>
<b>Orçamentação</b>	Não se aplica

Fonte: Elaboração própria

Tabela 13 - Medida 05 | IG como tema constituinte de provas de acesso

<b>Medida 05   IG como tema constituinte de provas de acesso</b>	
<b>Designação da medida</b>	IG como tema constituinte de provas de acesso
<b>Domínio de intervenção</b>	Recursos Humanos
<b>Eixo ENIND</b>	Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens (PAIMH) Recursos Humanos e Responsabilidade Social das Organizações
<b>Objetivo geral</b>	OE1 Garantir uma governança que integre o combate à discriminação em razão do sexo e a promoção da IMH nas políticas e nas ações, a todos os níveis da AP Combater a discriminação de género no Recrutamento & Seleção de colaboradores/as
<b>Objetivos específicos</b>	1.6. Reconhecer e integrar a perspetiva interseccional Combater estereótipos de género no Recrutamento & Seleção Promover a divulgação de conceitos e legislação associada à IG
<b>Público-alvo</b>	Colaboradores/as da Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades responsáveis</b>	Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades parceiras</b>	Não aplicável
<b>Recursos humanos afetos</b>	Responsável pela implementação do processo de Recrutamento & Seleção
<b>Recursos físicos afetos</b>	Não aplicável
<b>Metas</b>	Todas as provas de acesso com questões sobre IG
<b>Indicadores de avaliação</b>	N.º de provas que contêm questões sobre IG
<b>Calendarização</b>	2022   2023   2024   2025
<b>Comunicação</b>	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a>
<b>Orçamentação</b>	Não se aplica

Fonte: Elaboração própria

**Medida 06 | Caixa de sugestões**

<b>Designação da medida</b>	Caixa de sugestões
<b>Domínio de intervenção</b>	Recursos Humanos
<b>Eixo ENIND</b>	Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens (PAIMH) Recursos Humanos e Responsabilidade Social das Organizações
<b>Objetivo geral</b>	OE1 Garantir uma governança que integre o combate à discriminação em razão do sexo e a promoção da IMH nas políticas e nas ações, a todos os níveis da AP Promover o diálogo social
<b>Objetivos específicos</b>	1.6. Reconhecer e integrar a perspetiva interseccional Promover o diálogo interdepartamental Promover a participação dos/as colaboradores/as na organização
<b>Público-alvo</b>	Colaboradores/as da Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades responsáveis</b>	Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades parceiras</b>	Não aplicável
<b>Recursos humanos afetos</b>	Responsável pela implementação da ação
<b>Recursos físicos afetos</b>	Não aplicável
<b>Metas</b>	1 caixa de sugestões por edifício municipal
<b>Indicadores de avaliação</b>	N.º de caixas de sugestões implementadas
<b>Calendarização</b>	2022
<b>Comunicação</b>	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a>
<b>Orçamentação</b>	Não se aplica

Fonte: Elaboração própria

Tabela 15 | Medida 07 | Eliminação de perguntas discriminatórias dos guiões de entrevista

<b>Medida 07   Eliminação de perguntas discriminatórias dos guiões de entrevista</b>	
<b>Designação da medida</b>	Eliminação de perguntas discriminatórias dos guiões de entrevista
<b>Domínio de intervenção</b>	Recursos Humanos
<b>Eixo ENIND</b>	Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens (PAIMH) Recursos Humanos e Responsabilidade Social das Organizações
<b>Objetivo geral</b>	OE1 Garantir uma governança que integre o combate à discriminação em razão do sexo e a promoção da IMH nas políticas e nas ações, a todos os níveis da AP Combater a discriminação de género
<b>Objetivos específicos</b>	1.4. Reforçar os dispositivos que garantem a integração da perspetiva da IMH na AP 1.6. Reconhecer e integrar a perspetiva interseccional Eliminar a discriminação no Recrutamento & Seleção com base no género Eliminar os estereótipos de género no mundo laboral Promover a seleção de colaboradores/as do sexo sub-representado
<b>Público-alvo</b>	Colaboradoras/es da Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades responsáveis</b>	Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades parceiras</b>	Não aplicável
<b>Recursos humanos afetos</b>	Responsável pelo processo de Recrutamento & Seleção
<b>Recursos físicos afetos</b>	Não aplicável
<b>Metas</b>	Todos os guiões sem questões discriminatórias
<b>Indicadores de avaliação</b>	N.º de guiões revistos/ano
<b>Calendarização</b>	2022   2023   2024   2025
<b>Comunicação</b>	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a>
<b>Orçamentação</b>	Não se aplica

Fonte: Elaboração própria

<b>Medida 08   Desenvolvimento de sistemas de apoio pessoais e familiares</b>	
<b>Designação da medida</b>	Desenvolvimento de sistemas de apoio pessoais e familiares
<b>Domínio de intervenção</b>	Recursos Humanos
<b>Eixo ENIND</b>	Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens (PAIMH) Conciliação entre vida profissional, familiar e pessoal
<b>Objetivo geral</b>	OE2 Garantir as condições para uma participação plena e igualitária de mulheres e homens no mercado de trabalho e na atividade profissional Promover a conciliação entre as distintas esferas da vida dos/as colaboradores/as
<b>Objetivos específicos</b>	2.3. Garantir a proteção na parentalidade e promover a conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar Contribuir para a conciliação entre vida profissional, pessoal e familiar Promover a gestão do tempo Promover a qualidade de vida dos/as colaboradores/as e suas famílias
<b>Público-alvo</b>	Colaboradoras/es da Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades responsáveis</b>	Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades parceiras</b>	AEF
<b>Recursos humanos afetos</b>	Responsável pelo desenvolvimento do apoio
<b>Recursos físicos afetos</b>	Não aplicável
<b>Metas</b>	1 sistema de apoio/ano
<b>Indicadores de avaliação</b>	N.º de sistemas de apoio criados/ano
<b>Calendarização</b>	2022   2023   2024   2025
<b>Comunicação</b>	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a>
<b>Orçamentação</b>	Não se aplica

Fonte: Elaboração própria

**Medida 09 | Participação equilibrada em delegações**

<b>Designação da medida</b>	Participação equilibrada em delegações
<b>Domínio de intervenção</b>	Participação cívica
<b>Eixo ENIND</b>	Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens (PAIMH) Participação cívica
<b>Objetivo geral</b>	OE1 Garantir uma governança que integre o combate à discriminação em razão do sexo e a promoção da IMH nas políticas e nas ações, a todos os níveis da AP Participação cívica
<b>Objetivos específicos</b>	1.4. Reforçar os dispositivos que garantem a integração da perspetiva da IMH na AP Contribuir para a visibilidade e participação do género feminino na tomada de decisão Garantir igualdade de oportunidades
<b>Público-alvo</b>	Colaboradoras/es da Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades responsáveis</b>	Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades parceiras</b>	AEF
<b>Recursos humanos afetos</b>	Responsável pela dinamização da ação
<b>Recursos físicos afetos</b>	Deslocações e estadias quando aplicáveis
<b>Metas</b>	50% no primeiro ano
<b>Indicadores de avaliação</b>	N.º de delegações com composição equilibrada
<b>Calendarização</b>	2022   2023   2024   2025
<b>Comunicação</b>	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a>
<b>Orçamentação</b>	Não se aplica

Fonte: Elaboração própria

**Medida 10 | Workshop Defesa Pessoal**

<b>Designação da medida</b>	Medida 10   Workshop Defesa Pessoal
<b>Domínio de intervenção</b>	Violência contra as Mulheres e/ou Violência Doméstica
<b>Eixo ENIND</b>	Plano de ação para a prevenção e o combate à violência contra as mulheres e à violência doméstica (PAVMVD) Violência contra as Mulheres e/ou Violência Doméstica
<b>Objetivo geral</b>	OE1 Prevenir-erradicar a tolerância social às várias manifestações da VMVD, conscientizar sobre os seus impactos e promover uma cultura de não violência, de direitos humanos, de igualdade e não discriminação Eliminar a VMVD
<b>Objetivos específicos</b>	1.1. Transversalizar a temática da VMVD Combater a VG/VD Empoderar as vítimas mais vulneráveis Aumentar a segurança no espaço público e privado
<b>Público-alvo</b>	Colaboradoras/es da Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades responsáveis</b>	Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades parceiras</b>	GNR
<b>Recursos humanos afetos</b>	Responsável pela dinamização da ação
<b>Recursos físicos afetos</b>	Pavilhão gimnodesportivo, colchões
<b>Metas</b>	20 participantes/ano
<b>Indicadores de avaliação</b>	N.º de ações/participantes/ano
<b>Calendarização</b>	2022   2023   2024   2025
<b>Comunicação</b>	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a>
<b>Orçamentação</b>	Não se aplica

Fonte: Elaboração própria

## Medida 11 | Criação do código de conduta contra o assédio moral e sexual no local de trabalho

<b>Designação da medida</b>	Criação do código de conduta contra o assédio moral e sexual no local de trabalho
<b>Domínio de intervenção</b>	Recursos Humanos
<b>Eixo ENIND</b>	Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens (PAIMH) Recursos Humanos e Responsabilidade Social das Organizações
<b>Objetivo geral</b>	OE1 Garantir uma governança que integre o combate à discriminação em razão do sexo e a promoção da IMH nas políticas e nas ações, a todos os níveis da AP Constituir um código de conduta contra o assédio moral e sexual no local de trabalho
<b>Objetivos específicos</b>	1.5. Promover uma comunicação institucional promotora da IMH, em toda a AP Constituir um código de conduta contra o assédio moral e sexual no local de trabalho Erradicar qualquer forma de violência física, psicológica ou moral no local de trabalho
<b>Público-alvo</b>	Colaboradoras/es da Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades responsáveis</b>	Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades parceiras</b>	CITE; CIG
<b>Recursos humanos afetos</b>	Responsável pela dinamização da ação
<b>Recursos físicos afetos</b>	Não aplicável
<b>Metas</b>	1 código de conduta elaborado e comunicado até 2023
<b>Indicadores de avaliação</b>	Código de conduta elaborado e comunicado até 2023
<b>Calendarização</b>	2023
<b>Comunicação</b>	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a>
<b>Orçamentação</b>	5000€

Fonte: Elaboração própria

### 3.4.2. Vertente externa

Tabela 20 | Medida 12 | Voluntariado em família

<b>Medida 12   Voluntariado em família</b>	
<b>Designação da medida</b>	Voluntariado em família
<b>Domínio de intervenção</b>	Conciliação entre vida profissional, familiar e pessoal
<b>Eixo ENIND</b>	Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens (PAIMH) Conciliação entre vida profissional, familiar e pessoal
<b>Objetivo geral</b>	OE2 Garantir as condições para uma participação plena e igualitária de mulheres e homens no mercado de trabalho e na atividade profissional Promover a conciliação entre vida profissional, familiar e pessoal
<b>Objetivos específicos</b>	2.3. Garantir a proteção na parentalidade e promover a conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar Promover a conciliação entre as distintas esferas da vida dos/as colaboradores/as Promover a cidadania ativa Promover trocas de experiências inter-geracionais
<b>Público-alvo</b>	Comunidade em geral
<b>Entidades responsáveis</b>	Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades parceiras</b>	Entidades da Rede Social
<b>Recursos humanos afetos</b>	Responsável pela dinamização da ação; Voluntários/as do Centro Municipal de Voluntariado (CMV)
<b>Recursos físicos afetos</b>	A definir de acordo com a atividade de voluntariado selecionada pela família
<b>Metas</b>	5 famílias aderentes/ano
<b>Indicadores de avaliação</b>	N.º de famílias aderentes/ano
<b>Calendarização</b>	2022   2023   2024   2025
<b>Comunicação</b>	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a>
<b>Orçamentação</b>	Não se aplica

Fonte: Elaboração própria

Tabela 21 | Medida 13 | Ciclo de Cinema #Humanamentelguais

<b>Medida 13   Ciclo de Cinema #Humanamentelguais</b>	
<b>Designação da medida</b>	Ciclo de Cinema #Humanamentelguais
<b>Domínio de intervenção</b>	Violência de Género e/ou Doméstica
<b>Eixo ENIND</b>	Plano de ação para a prevenção e o combate à violência contra as mulheres e à violência doméstica (PAVMVD) Violência de Género e/ou Doméstica
<b>Objetivo geral</b>	OE1 Prevenir-erradicar a tolerância social às várias manifestações da VMVD, conscientizar sobre os seus impactos e promover uma cultura de não violência, de direitos humanos, de igualdade e não discriminação Sensibilizar a comunidade para a temática da IG/VG/TSH
<b>Objetivos específicos</b>	1.1. Transversalizar a temática da VMVD Aumentar a consciência da comunidade para questões como IG, VG e TSH através de filmes, levando à reflexão direta
<b>Público-alvo</b>	Comunidade em geral
<b>Entidades responsáveis</b>	Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades parceiras</b>	ACLEM
<b>Recursos humanos afetos</b>	Responsável pela dinamização da ação
<b>Recursos físicos afetos</b>	Equipamento de projeção; sistema de som; auditório Centro Intergeracional da Lixa; Sala de Espetáculos da Casa das Artes
<b>Metas</b>	30 espectadoras/es/por filme
<b>Indicadores de avaliação</b>	N.º de espectadoras/es/ano
<b>Calendarização</b>	2022   2023   2024   2025
<b>Comunicação</b>	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a>
<b>Orçamentação</b>	2000€

Fonte: Elaboração própria

**Medida 14 | Exposição de Fotografia #violencianonamoronaoparamim**

<b>Designação da medida</b>	Exposição de Fotografia #violencianonamoronaoparamim
<b>Domínio de intervenção</b>	Violência de Género e/ou Doméstica
<b>Eixo ENIND</b>	Plano de ação para a prevenção e o combate à violência contra as mulheres e à violência doméstica (PAVMVD) Violência de Género e/ou Doméstica
<b>Objetivo geral</b>	OE1 Prevenir-erradicar a tolerância social às várias manifestações da VMVD, conscientizar sobre os seus impactos e promover uma cultura de não violência, de direitos humanos, de igualdade e não discriminação Alertar os/as jovens para a problemática da Violência no Namoro
<b>Objetivos específicos</b>	1.1. Transversalizar a temática da VMVD Estimular a reflexão sobre o tema da Violência no Namoro Contribuir para a diminuição do número de casos de violência no namoro Reconhecer as várias formas de violência no namoro
<b>Público-alvo</b>	Alunos/as do 3º ciclo; Alunos/as do Ensino Secundário; Alunos/as do Ensino Superior
<b>Entidades responsáveis</b>	Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades parceiras</b>	Agrupamentos de Escolas; Escola Secundária de Felgueiras; Escola Profissional de Felgueiras; ESTG; AEF; ACLEM
<b>Recursos humanos afetos</b>	Responsável pela dinamização da ação
<b>Recursos físicos afetos</b>	Fotos impressas; Exposição nas montras do comércio local
<b>Metas</b>	10
<b>Indicadores de avaliação</b>	N.º de fotografias em exposição/ano
<b>Calendarização</b>	2023
<b>Comunicação</b>	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a>
<b>Orçamentação</b>	300€

Fonte: Elaboração própria

<b>Medida 15   Sessões de Sensibilização sobre Violência contra Idosos/as</b>	
<b>Designação da medida</b>	Sessões de Sensibilização sobre Violência contra Idosos/as
<b>Domínio de intervenção</b>	Violência de Género e/ou Doméstica
<b>Eixo ENIND</b>	Plano de ação para a prevenção e o combate à violência contra as mulheres e à violência doméstica (PAVMVD) Violência de Género e/ou Doméstica
<b>Objetivo geral</b>	OE1 Prevenir-erradicar a tolerância social às várias manifestações da VMVD, conscientizar sobre os seus impactos e promover uma cultura de não violência, de direitos humanos, de igualdade e não discriminação Alertar para a temática da Violência de Género entre os/as idosos/as
<b>Objetivos específicos</b>	1.1. Transversalizar a temática da VMVD Sensibilizar para o facto de a IG ser uma questão transversal a todas as faixas etárias Alertar para diversas formas de violência exercidas sobre os/as idosos/as Consciencializar sobre os direitos, em situações de violência
<b>Público-alvo</b>	População Sénior
<b>Entidades responsáveis</b>	Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades parceiras</b>	GNR; Juntas e Uniões de Freguesias
<b>Recursos humanos afetos</b>	Responsável pela dinamização da ação
<b>Recursos físicos afetos</b>	Equipamento de projeção; <i>flyer</i> informativo
<b>Metas</b>	1 ação de sensibilização/freguesia
<b>Indicadores de avaliação</b>	N.º de ações de sensibilização realizadas/ano
<b>Calendarização</b>	2022   2023   2024   2025
<b>Comunicação</b>	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a>
<b>Orçamentação</b>	Não se aplica

Fonte: Elaboração própria

**Medida 16 | Campanha sobre Violência no Namoro**

<b>Designação da medida</b>	Campanha sobre Violência no Namoro
<b>Domínio de intervenção</b>	Violência de Género e/ou Doméstica
<b>Eixo ENIND</b>	Plano de ação para a prevenção e o combate à violência contra as mulheres e à violência doméstica (PAVMVD) Violência de Género e/ou Doméstica
<b>Objetivo geral</b>	OE1 Prevenir-erradicar a tolerância social às várias manifestações da VMVD, conscientizar sobre os seus impactos e promover uma cultura de não violência, de direitos humanos, de igualdade e não discriminação Alertar os/as jovens para a problemática da Violência no Namoro
<b>Objetivos específicos</b>	1.1. Transversalizar a temática da VMVD Estimular a reflexão sobre o tema da violência no namoro Contribuir para a diminuição do número de casos de violência no namoro
<b>Público-alvo</b>	Alunos/as do Ensino Secundário
<b>Entidades responsáveis</b>	Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades parceiras</b>	Agrupamentos de Escolas; Escola Secundária de Felgueiras; Escola Profissional de Felgueiras; GNR
<b>Recursos humanos afetos</b>	Responsável pela dinamização da ação
<b>Recursos físicos afetos</b>	Equipamento de projeção; computador portátil; sistema de som; pulseira do Gabinete Humanamente Iguais
<b>Metas</b>	5/ano
<b>Indicadores de avaliação</b>	N.º de sessões nas escolas
<b>Calendarização</b>	2023   2024   2025
<b>Comunicação</b>	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a>
<b>Orçamentação</b>	Não se aplica

Fonte: Elaboração própria

**Medida 17 | Sessões de Empreendedorismo Feminino**

<b>Designação da medida</b>	Sessões de Empreendedorismo Feminino
<b>Domínio de intervenção</b>	Planeamento Estratégico
<b>Eixo ENIND</b>	Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens (PAIMH) Planeamento Estratégico
<b>Objetivo geral</b>	OE7 Integrar a promoção da IMH no combate à pobreza e exclusão social Dinamizar o empreendedorismo feminino
<b>Objetivos específicos</b>	7.1. Promover o empoderamento das mulheres e dos homens em situação de particular vulnerabilidade social e económica, designadamente idosas/os, com deficiência, migrantes, requerentes de proteção internacional, de minorias étnicas como a população cigana Potenciar a emancipação feminina Aumentar a independência económica das mulheres Reforçar o empowerment feminino
<b>Público-alvo</b>	Comunidade em geral
<b>Entidades responsáveis</b>	Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades parceiras</b>	AEF; IEFP; ESTG
<b>Recursos humanos afetos</b>	Responsável pela dinamização da ação
<b>Recursos físicos afetos</b>	Equipamento de projeção; sistema de som; computador portátil; manual de empreendedorismo
<b>Metas</b>	3/ano
<b>Indicadores de avaliação</b>	N.º de sessões desenvolvidas/ano
<b>Calendarização</b>	2023   2024   2025
<b>Comunicação</b>	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a>
<b>Orçamentação</b>	500€

Fonte: Elaboração própria

Tabela 26 | Medida 18 | Formação sobre IG para desportistas e dirigentes

<b>Medida 18   Formação sobre IG para desportistas e dirigentes</b>	
<b>Designação da medida</b>	Formação sobre IG para desportistas e dirigentes
<b>Domínio de intervenção</b>	Planeamento Estratégico
<b>Eixo ENIND</b>	Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens (PAIMH) Planeamento Estratégico
<b>Objetivo geral</b>	OE2 Garantir as condições para uma participação plena e igualitária de mulheres e homens no mercado de trabalho e na atividade profissional Promover a IG no Desporto
<b>Objetivos específicos</b>	2.1. Combater a segregação sexual das profissões (vertente externa) Promover a representação de mulheres no Desporto Garantir horários de prática desportiva compatíveis com o tempo familiar e profissional Combater práticas perpetuadoras de estereótipos no Desporto
<b>Público-alvo</b>	Associações Desportivas
<b>Entidades responsáveis</b>	Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades parceiras</b>	CIG
<b>Recursos humanos afetos</b>	Responsável pela dinamização da ação
<b>Recursos físicos afetos</b>	Equipamento de projeção, sistema de som, computador portátil
<b>Metas</b>	20 participantes/ano
<b>Indicadores de avaliação</b>	N.º de participantes/ano
<b>Calendarização</b>	2023   2024   2025
<b>Comunicação</b>	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a>
<b>Orçamentação</b>	Não se aplica

Fonte: Elaboração própria

Tabela 27 | Medida 19 | Personalidades Femininas de Felgueiras

<b>Medida 19   Personalidades Femininas de Felgueiras</b>	
<b>Designação da medida</b>	Personalidades Femininas de Felgueiras
<b>Domínio de intervenção</b>	Comunicação
<b>Eixo ENIND</b>	Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens (PAIMH) Comunicação
<b>Objetivo geral</b>	OE2 Garantir as condições para uma participação plena e igualitária de mulheres e homens no mercado de trabalho e na atividade profissional Dar visibilidade ao papel histórico das mulheres de Felgueiras
<b>Objetivos específicos</b>	2.1. Combater a segregação sexual das profissões 2.2. Eliminar as disparidades de rendimentos entre mulheres e homens Refletir sobre o papel histórico das mulheres no concelho Empoderar as mulheres felgueirenses Garantir a existência de role models para as jovens felgueirenses
<b>Público-alvo</b>	Comunidade em geral
<b>Entidades responsáveis</b>	Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades parceiras</b>	Não aplicável
<b>Recursos humanos afetos</b>	Responsável pela dinamização da ação
<b>Recursos físicos afetos</b>	Material gráfico para a exposição
<b>Metas</b>	3 edifícios intervencionados
<b>Indicadores de avaliação</b>	N.º de edifícios intervencionados
<b>Calendarização</b>	2024
<b>Comunicação</b>	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a>
<b>Orçamentação</b>	500€

Fonte: Elaboração própria

**Medida 20 | Histórias D'Iguais**

<b>Designação da medida</b>	Histórias D'Iguais
<b>Domínio de intervenção</b>	Ação Social
<b>Eixo ENIND</b>	Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens (PAIMH) Ação Social
<b>Objetivo geral</b>	OE3 Garantir as condições para uma educação e uma formação livres de estereótipos de género Combater estereótipos de género
<b>Objetivos específicos</b>	3.1. Promover uma educação escolar livre de estereótipos de género, para raparigas e rapazes Refletir sobre a evolução dos direitos alcançados, no âmbito da IG Confrontar as diferentes gerações com vivências distintas
<b>Público-alvo</b>	Alunos/as do Pré-Escolar; Alunos/as do 1º Ciclo; População Sénior
<b>Entidades responsáveis</b>	Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades parceiras</b>	Agrupamentos de Escolas; USAF; U.SOL
<b>Recursos humanos afetos</b>	Responsável pela dinamização da ação
<b>Recursos físicos afetos</b>	Histórias desenvolvidas; Centro Intergeracional; Salas do pré-escolar e do 1º ciclo
<b>Metas</b>	10 turmas/ano
<b>Indicadores de avaliação</b>	N.º de turmas participantes/ano
<b>Calendarização</b>	2023   2024   2025
<b>Comunicação</b>	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a>
<b>Orçamentação</b>	Não se aplica

Fonte: Elaboração própria

**Medida 21 | Horta Comunitária**

<b>Designação da medida</b>	Horta Comunitária
<b>Domínio de intervenção</b>	Ação Social
<b>Eixo ENIND</b>	Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens (PAIMH) Ação Social
<b>Objetivo geral</b>	OE7 Integrar a promoção da IMH no combate à pobreza e exclusão social Promover a independência económica Promover o <i>empowerment</i> das mulheres
<b>Objetivos específicos</b>	7.1. Promover o empoderamento das mulheres e dos homens em situação de particular vulnerabilidade social e económica, designadamente idosas/os, com deficiência, migrantes, requerentes de proteção internacional, de minorias étnicas como a população cigana Diminuir a dependência económica de pessoas em situação socioeconómica desfavorecida Promover o <i>empowerment</i> das mulheres
<b>Público-alvo</b>	Comunidade em geral
<b>Entidades responsáveis</b>	Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades parceiras</b>	Rede Social
<b>Recursos humanos afetos</b>	Responsável pela dinamização da ação
<b>Recursos físicos afetos</b>	Espaço para implementação da horta; sementes iniciais, adubos e outros semelhantes
<b>Metas</b>	1 horta/ano
<b>Indicadores de avaliação</b>	N.º de hortas/ano
<b>Calendarização</b>	2024   2025
<b>Comunicação</b>	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a>
<b>Orçamentação</b>	2000€

Fonte: Elaboração própria

Tabela 30 | Medida 22 | Seminário Planos de Igualdade nas Organizações

<b>Medida 22   Seminário Planos de Igualdade nas Organizações</b>	
<b>Designação da medida</b>	Seminário Planos de Igualdade nas Organizações
<b>Domínio de intervenção</b>	Recursos Humanos e Responsabilidade Social das Organizações
<b>Eixo ENIND</b>	Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens (PAIMH) Recursos Humanos e Responsabilidade Social das Organizações
<b>Objetivo geral</b>	OE2 Garantir as condições para uma participação plena e igualitária de mulheres e homens no mercado de trabalho e na atividade profissional Sensibilizar empresários/as para a promoção da Igualdade entre homens e mulheres, como estratégia de otimização dos modelos de organização do trabalho e melhoria do clima interno e desempenho organizacional
<b>Objetivos específicos</b>	2.1. Combater a segregação sexual das profissões 2.2. Eliminar as disparidades de rendimentos entre mulheres e homens Sensibilizar para a importância da conciliação entre o trabalho e a família Sensibilizar para a importância da melhoria generalizada das condições de trabalho no sucesso da empresa e no bem-estar dos/as colaboradores/as Sensibilizar para a promoção de planos de ação para a igualdade
<b>Público-alvo</b>	Organizações do Concelho
<b>Entidades responsáveis</b>	Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades parceiras</b>	AEF; CIG; CITE
<b>Recursos humanos afetos</b>	Responsável pela dinamização da ação, oradores/as convidados/as
<b>Recursos físicos afetos</b>	Auditório Municipal; capas, canetas e folhas brancas; equipamento de projeção, sistema de som, computador portátil
<b>Metas</b>	20 organizações participantes/ano
<b>Indicadores de avaliação</b>	N.º de organizações participantes/ano
<b>Calendarização</b>	2023
<b>Comunicação</b>	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a>
<b>Orçamentação</b>	1000€

Fonte: Elaboração própria

Tabela 31 | Medida 23 | Palestra “Trabalho igual, salário igual”

<b>Medida 23   Palestra “Trabalho igual, salário igual”</b>	
<b>Designação da medida</b>	Palestra “Trabalho igual, salário igual”
<b>Domínio de intervenção</b>	Recursos Humanos e Responsabilidade Social das Organizações
<b>Eixo ENIND</b>	Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens (PAIMH) Recursos Humanos e Responsabilidade Social das Organizações
<b>Objetivo geral</b>	OE2 Garantir as condições para uma participação plena e igualitária de mulheres e homens no mercado de trabalho e na atividade profissional Refletir sobre as razões subjacentes à discriminação salarial em função do género
<b>Objetivos específicos</b>	2.1. Combater a segregação sexual das profissões 2.2. Eliminar as disparidades de rendimentos entre mulheres e homens Conhecer a situação a partir da análise de dados estatísticos sobre o mercado de trabalho que ilustrem a diferença salarial Conhecer e analisar os principais instrumentos jurídicos – nacionais, comunitários e internacionais – sobre a igualdade salarial Conhecer o impacto das boas práticas nas organizações
<b>Público-alvo</b>	Organizações do Concelho
<b>Entidades responsáveis</b>	Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades parceiras</b>	CITE; AEF; IEFP; Delegação de Felgueiras da Ordem dos/as Advogados/as
<b>Recursos humanos afetos</b>	Responsável pela dinamização da ação
<b>Recursos físicos afetos</b>	Equipamento de projeção, sistema de som, computador portátil, Auditório Municipal
<b>Metas</b>	15 organizações participantes/ano
<b>Indicadores de avaliação</b>	N.º de organizações participantes/ano
<b>Calendarização</b>	2024   2025
<b>Comunicação</b>	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a>
<b>Orçamentação</b>	Não se aplica

Fonte: Elaboração própria

Tabela 32 | Medida 24 | Criação do Prémio Municipal para a Igualdade

<b>Medida 24   Criação do Prémio Municipal para a Igualdade</b>	
<b>Designação da medida</b>	Criação do Prémio Municipal para a Igualdade
<b>Domínio de intervenção</b>	Recursos Humanos e Responsabilidade Social das Organizações
<b>Eixo ENIND</b>	Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens (PAIMH) Recursos Humanos e Responsabilidade Social das Organizações
<b>Objetivo geral</b>	OE2 Garantir as condições para uma participação plena e igualitária de mulheres e homens no mercado de trabalho e na atividade profissional Sensibilizar o meio empresarial para boas práticas de IG
<b>Objetivos específicos</b>	2.1. Combater a segregação sexual das profissões 2.2. Eliminar as disparidades de rendimentos entre mulheres e homens Incentivar o meio empresarial a adotar medidas de conciliação entre vida profissional, familiar e pessoal Preparar as organizações para o Prémio “Igualdade é Qualidade”
<b>Público-alvo</b>	Organizações do Concelho
<b>Entidades responsáveis</b>	Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades parceiras</b>	AEF
<b>Recursos humanos afetos</b>	Responsável pela dinamização da ação
<b>Recursos físicos afetos</b>	Certificado, Auditório Municipal, <i>CoffeeBreak</i>
<b>Metas</b>	5 candidaturas apresentadas/biênio
<b>Indicadores de avaliação</b>	N.º de candidaturas apresentadas/biênio
<b>Calendarização</b>	2024   2025
<b>Comunicação</b>	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a>
<b>Orçamentação</b>	Não se aplica

Fonte: Elaboração própria

Tabela 33 | Medida 25 | Peça de Teatro sobre IG

<b>Medida 25   Peça de Teatro sobre IG</b>	
<b>Designação da medida</b>	Peça de Teatro sobre IG
<b>Domínio de intervenção</b>	Participação Cívica
<b>Eixo ENIND</b>	Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens (PAIMH) Participação Cívica
<b>Objetivo geral</b>	OE2 Garantir as condições para uma participação plena e igualitária de mulheres e homens no mercado de trabalho e na atividade profissional Desconstruir preconceitos e estereótipos de género
<b>Objetivos específicos</b>	2.1. Combater a segregação sexual das profissões 2.2. Eliminar as disparidades de rendimentos entre mulheres e homens 2.3. Garantir a proteção na parentalidade e promover a conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar Contribuir para a desconstrução de estereótipos Valorizar o papel da mulher na família e na sociedade Compreender a dupla jornada de trabalho
<b>Público-alvo</b>	Alunos/as do 2º ciclo; Alunos/as do 3º ciclo; Comunidade, em geral
<b>Entidades responsáveis</b>	Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades parceiras</b>	ACLEM
<b>Recursos humanos afetos</b>	Responsável pela dinamização da ação
<b>Recursos físicos afetos</b>	Sala de espetáculos da Casa das Artes; Companhia de teatro
<b>Metas</b>	1000 espectadoras/es/ano
<b>Indicadores de avaliação</b>	N.º de espectadoras/es/ano
<b>Calendarização</b>	2025
<b>Comunicação</b>	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a>
<b>Orçamentação</b>	4500€

Fonte: Elaboração própria

**Medida 26 | Mural #Humanamentelguais**

<b>Designação da medida</b>	Mural #Humanamentelguais
<b>Domínio de intervenção</b>	Participação Cívica
<b>Eixo ENIND</b>	Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens (PAIMH) Participação Cívica
<b>Objetivo geral</b>	OE2 Garantir as condições para uma participação plena e igualitária de mulheres e homens no mercado de trabalho e na atividade profissional Consciencializar entidades e população concelhia para a IG
<b>Objetivos específicos</b>	2.1. Combater a segregação sexual das profissões 2.2. Eliminar as disparidades de rendimentos entre mulheres e homens 2.3. Garantir a proteção na parentalidade e promover a conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar Promover a participação de todas as entidades locais na criação de um painel de igualdade entre homens e mulheres Promover a pesquisa sobre o tema da IG Promover a reflexão sobre a IG nas diversas esferas da sociedade: familiar, profissional, política e social, junto das entidades locais
<b>Público-alvo</b>	Comunidade em geral
<b>Entidades responsáveis</b>	Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades parceiras</b>	Entidades da Rede Social
<b>Recursos humanos afetos</b>	Responsável pela dinamização da ação
<b>Recursos físicos afetos</b>	Tintas, Painel para pintura
<b>Metas</b>	Totalidade dos agrupamentos de escolas
<b>Indicadores de avaliação</b>	N.º de agrupamentos participantes
<b>Calendarização</b>	2024
<b>Comunicação</b>	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a>
<b>Orçamentação</b>	2000€

Fonte: Elaboração própria

Tabela 35 | Medida 27 | Workshop “Olha para o que eu digo... olha para o que eu faço”

<b>Medida 27   Workshop “Olha para o que eu digo... olha para o que eu faço”</b>	
<b>Designação da medida</b>	Workshop “Olha para o que eu digo... olha para o que eu faço”
<b>Domínio de intervenção</b>	Participação Cívica
<b>Eixo ENIND</b>	Plano de ação para o combate à discriminação em razão da orientação sexual, identidade e expressão de género, e características sexuais (PAOIEC) Participação Cívica
<b>Objetivo geral</b>	OE2 Garantir a transversalização das questões da OIEC Desconstruir estereótipos de género
<b>Objetivos específicos</b>	2.1. Desenvolver mecanismos de transversalização e capacitação para as questões da OIEC e do combate à discriminação em razão da OIEC Desmistificar conceitos associados à IG Desconstruir estereótipos Promover a empatia entre os géneros Combater a Violência de Género
<b>Público-alvo</b>	Comunidade em geral
<b>Entidades responsáveis</b>	Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades parceiras</b>	Não aplicável
<b>Recursos humanos afetos</b>	Responsável pela dinamização da ação
<b>Recursos físicos afetos</b>	Centro Intergeracional
<b>Metas</b>	20 participantes/ano
<b>Indicadores de avaliação</b>	N.º de participantes/ano
<b>Calendarização</b>	2025
<b>Comunicação</b>	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a>
<b>Orçamentação</b>	Não se aplica

Fonte: Elaboração própria

**Medida 28 | Inclusão Digital**

<b>Designação da medida</b>	Inclusão Digital
<b>Domínio de intervenção</b>	Participação Cívica
<b>Eixo ENIND</b>	Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens (PAIMH) Participação Cívica
<b>Objetivo geral</b>	OE7 Integrar a promoção da IMH no combate à pobreza e exclusão social Combater a desigualdade no acesso à tecnologia
<b>Objetivos específicos</b>	7.1. Promover o empoderamento das mulheres e dos homens em situação de particular vulnerabilidade social e económica, designadamente idosas/os, com deficiência, migrantes, requerentes de proteção internacional, de minorias étnicas como a população cigana Combater a infoexclusão Fomentar o acesso à informação Promover a igualdade de acesso à informação
<b>Público-alvo</b>	População Sénior
<b>Entidades responsáveis</b>	Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades parceiras</b>	ESTG, Juntas e Uniões de Freguesias
<b>Recursos humanos afetos</b>	Responsável pela dinamização da ação
<b>Recursos físicos afetos</b>	Computadores portáteis, instalações de Juntas e Uniões de Freguesias, Centro Intergeracional
<b>Metas</b>	30 participantes (séniores)/ano
<b>Indicadores de avaliação</b>	N.º de participantes (séniores)/ano
<b>Calendarização</b>	2023   2024   2025
<b>Comunicação</b>	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a>
<b>Orçamentação</b>	Não se aplica

Fonte: Elaboração própria

**Medida 29 | Formação sobre IG para associações juvenis**

<b>Designação da medida</b>	Formação sobre IG para associações juvenis
<b>Domínio de intervenção</b>	Participação Cívica
<b>Eixo ENIND</b>	Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens (PAIMH) Participação Cívica
<b>Objetivo geral</b>	OE3 Garantir as condições para uma educação e uma formação livres de estereótipos de género Promover a Igualdade de Género
<b>Objetivos específicos</b>	3.1. Promover uma educação escolar livre de estereótipos de género, para raparigas e rapazes Promover o respeito pelas diferenças Aumentar o n.º de raparigas dirigentes Desconstruir estereótipos de género
<b>Público-alvo</b>	Associações culturais; associações desportivas; Alunos/as do Ensino Secundário; Alunos/as do Ensino Superior
<b>Entidades responsáveis</b>	Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades parceiras</b>	CIG
<b>Recursos humanos afetos</b>	Responsável pela dinamização da ação
<b>Recursos físicos afetos</b>	Equipamento de projeção, sistema de som, computador portátil
<b>Metas</b>	20 participantes/ano
<b>Indicadores de avaliação</b>	N.º de participantes/ano
<b>Calendarização</b>	2023   2024   2025
<b>Comunicação</b>	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a>
<b>Orçamentação</b>	Não se aplica

Fonte: Elaboração própria

Tabela 38 | Medida 30 | Embaixadoras/es dos ODS

<b>Medida 30   Embaixadoras/es dos ODS</b>	
<b>Designação da medida</b>	Embaixadoras/es dos ODS
<b>Domínio de intervenção</b>	Participação Cívica
<b>Eixo ENIND</b>	Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens (PAIMH) Participação Cívica
<b>Objetivo geral</b>	OE3 Garantir as condições para uma educação e uma formação livres de estereótipos de género Promover a Igualdade de Género
<b>Objetivos específicos</b>	3.1. Promover uma educação escolar livre de estereótipos de género, para raparigas e rapazes Promover o respeito pelas diferenças Desconstruir estereótipos de género Incentivar a participação cívica
<b>Público-alvo</b>	Alunos/as do 2º ciclo; Docentes; Comunidade, em geral
<b>Entidades responsáveis</b>	Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades parceiras</b>	Agrupamentos de Escolas
<b>Recursos humanos afetos</b>	Responsável pela dinamização da ação
<b>Recursos físicos afetos</b>	Auditório Municipal, Coffee-Break
<b>Metas</b>	5 embaixadas/ano
<b>Indicadores de avaliação</b>	N.º de embaixadas criadas/ano
<b>Calendarização</b>	2023   2024   2025
<b>Comunicação</b>	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a>
<b>Orçamentação</b>	Não se aplica

Fonte: Elaboração própria

## Medida 31 | Ação de formação “IG – Abordagem ao guião para a Igualdade do pré-escolar e 1º ciclo”

<b>Designação da medida</b>	Ação de formação “IG – Abordagem ao guião para a Igualdade do pré-escolar e 1º ciclo”
<b>Domínio de intervenção</b>	Educação
<b>Eixo ENIND</b>	Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens (PAIMH) Educação
<b>Objetivo geral</b>	OE3 Garantir as condições para uma educação e uma formação livres de estereótipos de género Sensibilizar para a educação respeitadora do género
<b>Objetivos específicos</b>	3.1. Promover uma educação escolar livre de estereótipos de género, para raparigas e rapazes Sensibilizar/Consciencializar para a promoção da IG na educação pré-escolar e 1º ciclo, através da implementação de práticas educativas promotoras da IG
<b>Público-alvo</b>	Docentes
<b>Entidades responsáveis</b>	Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades parceiras</b>	CIG; Agrupamentos de Escolas; CFAE Sousa Nascente
<b>Recursos humanos afetos</b>	Responsável pela dinamização da ação
<b>Recursos físicos afetos</b>	Equipamento de projeção, sistema de som, computador portátil
<b>Metas</b>	1 docente/escola/ano
<b>Indicadores de avaliação</b>	N.º de docentes/escola/ano
<b>Calendarização</b>	2023
<b>Comunicação</b>	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a>
<b>Orçamentação</b>	Não se aplica

Fonte: Elaboração própria

## Medida 32 | Ação de formação “IG – Abordagem ao guião para a Igualdade 2º ciclo”

<b>Designação da medida</b>	Ação de formação “IG – Abordagem ao guião para a Igualdade do 2º ciclo”
<b>Domínio de intervenção</b>	Educação
<b>Eixo ENIND</b>	Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens (PAIMH) Educação
<b>Objetivo geral</b>	OE3 Garantir as condições para uma educação e uma formação livres de estereótipos de género Sensibilizar para a educação respeitadora do género
<b>Objetivos específicos</b>	3.1. Promover uma educação escolar livre de estereótipos de género, para raparigas e rapazes Sensibilizar/Consciencializar para a promoção da IG na educação do 2º ciclo, através da implementação de práticas educativas promotoras da IG
<b>Público-alvo</b>	Docentes
<b>Entidades responsáveis</b>	Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades parceiras</b>	CIG; Agrupamentos de Escolas; CFAE Sousa Nascente
<b>Recursos humanos afetos</b>	Responsável pela dinamização da ação
<b>Recursos físicos afetos</b>	Equipamento de projeção, sistema de som, computador portátil
<b>Metas</b>	1 docente/escola/ano
<b>Indicadores de avaliação</b>	N.º de docentes/escola/ano
<b>Calendarização</b>	2024
<b>Comunicação</b>	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a>
<b>Orçamentação</b>	Não se aplica

Fonte: Elaboração própria

## Medida 33 | Ação de formação “IG – Abordagem ao guião para a Igualdade do 3º ciclo e Ensino Secundário”

<b>Designação da medida</b>	Ação de formação “IG – Abordagem ao guião para a Igualdade do 3º ciclo e Ensino Secundário”
<b>Domínio de intervenção</b>	Educação
<b>Eixo ENIND</b>	Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens (PAIMH) Educação
<b>Objetivo geral</b>	OE3 Garantir as condições para uma educação e uma formação livres de estereótipos de género Sensibilizar para a educação respeitadora do género
<b>Objetivos específicos</b>	3.1. Promover uma educação escolar livre de estereótipos de género, para raparigas e rapazes Sensibilizar/Consciencializar para a promoção da IG na educação do 3º ciclo e Ensino Secundário, através da implementação de práticas educativas promotoras da IG
<b>Público-alvo</b>	Docentes
<b>Entidades responsáveis</b>	Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades parceiras</b>	CIG; Agrupamentos de Escolas; CFAE Sousa Nascente
<b>Recursos humanos afetos</b>	Responsável pela dinamização da ação
<b>Recursos físicos afetos</b>	Equipamento de projeção, sistema de som, computador portátil
<b>Metas</b>	1 docente/escola/ano
<b>Indicadores de avaliação</b>	N.º de docentes/escola/ano
<b>Calendarização</b>	2025
<b>Comunicação</b>	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a>
<b>Orçamentação</b>	Não se aplica

Fonte: Elaboração própria

## Medida 34 | Programa de Liderança Feminina – “Yes, Igualdade”, programa financiado pelos EEA Grants

<b>Designação da medida</b>	Programa de Liderança Feminina – “Yes, Igualdade”, programa financiado pelos EEA Grants
<b>Domínio de intervenção</b>	Educação
<b>Eixo ENIND</b>	Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens (PAIMH) Educação
<b>Objetivo geral</b>	OE3 Garantir as condições para uma educação e uma formação livres de estereótipos de género Desenvolver a liderança feminina
<b>Objetivos específicos</b>	3.1. Promover uma educação escolar livre de estereótipos de género, para raparigas e rapazes Capacitar jovens mulheres, através de ferramentas necessárias ao desenvolvimento de várias competências no contexto de liderança
<b>Público-alvo</b>	Alunas do Ensino Secundário; Alunas do Ensino Superior
<b>Entidades responsáveis</b>	Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades parceiras</b>	CIG; Agrupamentos de Escolas; ESTG; AEF
<b>Recursos humanos afetos</b>	Responsável pela dinamização da ação
<b>Recursos físicos afetos</b>	Kit “Yes, Igualdade”, Equipamento de projeção, sistema de som, computador portátil
<b>Metas</b>	15 alunas participantes/ano
<b>Indicadores de avaliação</b>	N.º de alunas participantes/ano
<b>Calendarização</b>	2022   2023
<b>Comunicação</b>	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a>
<b>Orçamentação</b>	Não se aplica (financiamento a 100%)

Fonte: Elaboração própria

Tabela 43 | Medida 35 | Kit Pedagógico sobre Violência no Namoro

<b>Medida 35   Kit Pedagógico sobre Violência no Namoro</b>	
<b>Designação da medida</b>	Kit Pedagógico sobre Violência no Namoro
<b>Domínio de intervenção</b>	Educação
<b>Eixo ENIND</b>	Plano de ação para a prevenção e o combate à violência contra as mulheres e à violência doméstica (PAVMVD)
<b>Objetivo geral</b>	Educação OE1 Prevenir-erradicar a tolerância social às várias manifestações da VMVD, conscientizar sobre os seus impactos e promover uma cultura de não violência, de direitos humanos, de igualdade e não discriminação Prevenir a violência nas relações de namoro
<b>Objetivos específicos</b>	1.1. Transversalizar a temática da VMVD Reconhecer os indícios de violência no namoro Desenvolver capacidade de resiliência aquando da saída das relações abusivas Distinguir namoro de controlo Identificar diferentes formas de agressão
<b>Público-alvo</b>	Docentes 3º ciclo e Ensino Secundário
<b>Entidades responsáveis</b>	Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades parceiras</b>	Agrupamentos de Escolas; Escola Secundária de Felgueiras; Escola Profissional de Felgueiras
<b>Recursos humanos afetos</b>	Responsável pela dinamização da ação
<b>Recursos físicos afetos</b>	Kit pedagógico “Violência no namoro”
<b>Metas</b>	1 atividade concretizada/turma/ano
<b>Indicadores de avaliação</b>	N.º de atividades concretizadas/turma/ano
<b>Calendarização</b>	2024   2025
<b>Comunicação</b>	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a>
<b>Orçamentação</b>	1500€

Fonte: Elaboração própria

<b>Medida 36   Engenheiras por um dia</b>	
<b>Designação da medida</b>	Engenheiras por um dia
<b>Domínio de intervenção</b>	Educação
<b>Eixo ENIND</b>	Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens (PAIMH) Educação
<b>Objetivo geral</b>	OE3 Garantir as condições para uma educação e uma formação livres de estereótipos de género Combater a desigualdade no acesso à tecnologia
<b>Objetivos específicos</b>	3.1. Promover uma educação escolar livre de estereótipos de género, para raparigas e rapazes Combater a infoexclusão Fomentar o acesso à informação Promover a igualdade de acesso à informação Aumentar a representação de mulheres nas profissões associadas às TIC
<b>Público-alvo</b>	Alunas do 3º ciclo
<b>Entidades responsáveis</b>	Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades parceiras</b>	Agrupamentos de Escolas; CIG
<b>Recursos humanos afetos</b>	Responsável pela dinamização da ação
<b>Recursos físicos afetos</b>	Salas de aula dos agrupamentos de escolas e escolas secundárias
<b>Metas</b>	15 participantes/ano
<b>Indicadores de avaliação</b>	N.º de participantes/ano
<b>Calendarização</b>	2023   2024   2025
<b>Comunicação</b>	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a>
<b>Orçamentação</b>	Não se aplica

Fonte: Elaboração própria

**Medida 37 | Aquisição de recursos didáticos sobre IG para a Biblioteca**

<b>Designação da medida</b>	Aquisição de recursos didáticos sobre IG para a Biblioteca
<b>Domínio de intervenção</b>	Educação
<b>Eixo ENIND</b>	Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens (PAIMH) Educação
<b>Objetivo geral</b>	OE2 Garantir as condições para uma participação plena e igualitária de mulheres e homens no mercado de trabalho e na atividade profissional Desmistificar os estereótipos de género
<b>Objetivos específicos</b>	2.1. Combater a segregação sexual das profissões 2.2. Eliminar as disparidades de rendimentos entre mulheres e homens Desconstruir estereótipos de género Promover uma educação respeitadora do género Promover a linguagem de género
<b>Público-alvo</b>	Comunidade em geral
<b>Entidades responsáveis</b>	Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades parceiras</b>	CIG
<b>Recursos humanos afetos</b>	Responsável pela dinamização da ação
<b>Recursos físicos afetos</b>	Livros a adquirir
<b>Metas</b>	5 recursos adquiridos/ano
<b>Indicadores de avaliação</b>	N.º de recursos adquiridos/ano
<b>Calendarização</b>	2024   2025
<b>Comunicação</b>	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a>
<b>Orçamentação</b>	700€

Fonte: Elaboração própria

**Medida 38 | Ação de Sensibilização Identidade de Género nas Escolas**

<b>Designação da medida</b>	Ação de Sensibilização Identidade de Género nas Escolas
<b>Domínio de intervenção</b>	Educação
<b>Eixo ENIND</b>	Plano de ação para o combate à discriminação em razão da orientação sexual, identidade e expressão de género, e características sexuais (PAOIEC)
	Educação
<b>Objetivo geral</b>	OE2 Garantir a transversalização das questões da OIEC
	Promover a Igualdade de Género
<b>Objetivos específicos</b>	2.1. Desenvolver mecanismos de transversalização e capacitação para as questões da OIEC e do combate à discriminação em razão da OIEC
	Promover o respeito pelas diferenças
	Desconstruir estereótipos de género
	Promover a aceitação
<b>Público-alvo</b>	Docentes
<b>Entidades responsáveis</b>	Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades parceiras</b>	Agrupamentos de Escolas
<b>Recursos humanos afetos</b>	Responsável pela dinamização da ação
<b>Recursos físicos afetos</b>	Equipamento de projeção, sistema de som, computador portátil
<b>Metas</b>	20 participantes/ano
<b>Indicadores de avaliação</b>	N.º de participantes/ano
<b>Calendarização</b>	2024   2025
<b>Comunicação</b>	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a>
<b>Orçamentação</b>	Não se aplica

Fonte: Elaboração própria

Tabela 47 | Medida 39 | Criação de creche/OTL empresarial

<b>Medida 39   Criação de creche/OTL empresarial</b>	
<b>Designação da medida</b>	Criação de creche/OTL empresarial
<b>Domínio de intervenção</b>	Conciliação entre vida profissional, familiar e pessoal
<b>Eixo ENIND</b>	Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens (PAIMH) Conciliação entre vida profissional, familiar e pessoal
<b>Objetivo geral</b>	OE2 Garantir as condições para uma participação plena e igualitária de mulheres e homens no mercado de trabalho e na atividade profissional Sensibilizar o meio empresarial para boas práticas de IG
<b>Objetivos específicos</b>	2.3. Garantir a proteção na parentalidade e promover a conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar Incentivar o meio empresarial a adotar medidas de conciliação
<b>Público-alvo</b>	Comunidade em geral
<b>Entidades responsáveis</b>	Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades parceiras</b>	AEF
<b>Recursos humanos afetos</b>	Responsável pela dinamização da ação
<b>Recursos físicos afetos</b>	Espaço e equipamento para funcionamento da creche/OTL
<b>Metas</b>	1 creche criada
<b>Indicadores de avaliação</b>	N.º de creches criadas
<b>Calendarização</b>	2025
<b>Comunicação</b>	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a>
<b>Orçamentação</b>	A definir com entidades parceiras

Fonte: Elaboração própria

**Medida 40 | Apoio a Cuidadores/as Informais**

<b>Designação da medida</b>	Apoio a Cuidadores/as Informais
<b>Domínio de intervenção</b>	Conciliação entre vida profissional, familiar e pessoal
<b>Eixo ENIND</b>	Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens (PAIMH) Conciliação entre vida profissional, familiar e pessoal
<b>Objetivo geral</b>	OE2 Garantir as condições para uma participação plena e igualitária de mulheres e homens no mercado de trabalho e na atividade profissional Promover a conciliação entre vida profissional, familiar e pessoal
<b>Objetivos específicos</b>	2.3. Garantir a proteção na parentalidade e promover a conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar Contribuir para o descanso dos/as cuidadores/as informais Melhorar a qualidade de vida dos/as cuidadores/as informais
<b>Público-alvo</b>	Comunidade em geral
<b>Entidades responsáveis</b>	Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades parceiras</b>	Entidades Rede Social; Juntas e Uniões de Freguesias
<b>Recursos humanos afetos</b>	Responsável pela dinamização da ação
<b>Recursos físicos afetos</b>	Não aplicável
<b>Metas</b>	10 cuidadoras/es informais apoiadas/os/ano
<b>Indicadores de avaliação</b>	N.º de cuidadoras/es informais apoiadas/os/ano
<b>Calendarização</b>	2024   2025
<b>Comunicação</b>	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a>
<b>Orçamentação</b>	Não se aplica

Fonte: Elaboração própria

**Medida 41 | Desafios em Família**

<b>Designação da medida</b>	Desafios em Família
<b>Domínio de intervenção</b>	Conciliação entre vida profissional, familiar e pessoal
<b>Eixo ENIND</b>	Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens (PAIMH) Conciliação entre vida profissional, familiar e pessoal
<b>Objetivo geral</b>	OE2 Garantir as condições para uma participação plena e igualitária de mulheres e homens no mercado de trabalho e na atividade profissional Promover a conciliação entre vida profissional, familiar e pessoal
<b>Objetivos específicos</b>	2.3. Garantir a proteção na parentalidade e promover a conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar Proporcionar partilha de atividades em família Garantir o reforço dos laços familiares Promover a gestão do tempo em família
<b>Público-alvo</b>	Comunidade em geral
<b>Entidades responsáveis</b>	Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades parceiras</b>	Não aplicável
<b>Recursos humanos afetos</b>	Responsável pela dinamização da ação
<b>Recursos físicos afetos</b>	Material desportivo, percurso de <i>peddy-paper</i>
<b>Metas</b>	10 famílias/ano
<b>Indicadores de avaliação</b>	N.º de famílias/ano
<b>Calendarização</b>	2024   2025
<b>Comunicação</b>	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a>
<b>Orçamentação</b>	Não se aplica

Fonte: Elaboração própria

**Medida 42 | Dinamização de deslocações em modos suaves**

<b>Designação da medida</b>	Dinamização de deslocações em modos suaves
<b>Domínio de intervenção</b>	Urbanismo, Habitação e Ambiente
<b>Eixo ENIND</b>	Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens (PAIMH) Urbanismo, Habitação e Ambiente
<b>Objetivo geral</b>	OE2 Garantir as condições para uma participação plena e igualitária de mulheres e homens no mercado de trabalho e na atividade profissional Dinamizar relações de proximidade que envolvam deslocações em modos suaves
<b>Objetivos específicos</b>	2.2. Eliminar as disparidades de rendimentos entre mulheres e homens Promover um urbanismo amigo da família Reforçar o planeamento urbanístico com base no género
<b>Público-alvo</b>	Comunidade em geral
<b>Entidades responsáveis</b>	Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades parceiras</b>	GNR; Juntas e Uniões de Freguesias
<b>Recursos humanos afetos</b>	Responsável pela dinamização da ação
<b>Recursos físicos afetos</b>	Não aplicável
<b>Metas</b>	1 dinâmica nova implementada/ano
<b>Indicadores de avaliação</b>	N.º de dinâmicas novas implementadas/ano
<b>Calendarização</b>	2024   2025
<b>Comunicação</b>	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a>
<b>Orçamentação</b>	A definir de acordo com as obras a iniciar

Fonte: Elaboração própria

<b>Medida 43   Conferência “Arquitetura promotora da conciliação”</b>	
<b>Designação da medida</b>	Conferência “Arquitetura promotora da conciliação”
<b>Domínio de intervenção</b>	Urbanismo, Habitação e Ambiente
<b>Eixo ENIND</b>	Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens (PAIMH) Urbanismo, Habitação e Ambiente
<b>Objetivo geral</b>	OE2 Garantir as condições para uma participação plena e igualitária de mulheres e homens no mercado de trabalho e na atividade profissional Dinamizar relações de proximidade que envolvam deslocações em modos suaves
<b>Objetivos específicos</b>	2.2. Eliminar as disparidades de rendimentos entre mulheres e homens Promover um urbanismo amigo da família Reforçar o planeamento urbanístico com base no género
<b>Público-alvo</b>	Colaboradoras/es da Câmara Municipal de Felgueiras; Comunidade em geral
<b>Entidades responsáveis</b>	Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades parceiras</b>	GNR; Juntas e Uniões de Freguesias
<b>Recursos humanos afetos</b>	Responsável pela dinamização da ação
<b>Recursos físicos afetos</b>	Auditório Municipal, Equipamento de projeção, sistema de som, computador portátil, Coffee-Break
<b>Metas</b>	50 participantes
<b>Indicadores de avaliação</b>	N.º de participantes
<b>Calendarização</b>	2025
<b>Comunicação</b>	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a>
<b>Orçamentação</b>	1000€

Fonte: Elaboração própria

**Medida 44 | *Stop on demand***

<b>Designação da medida</b>	<i>Stop on demand</i>
<b>Domínio de intervenção</b>	Urbanismo, Habitação e Ambiente
<b>Eixo ENIND</b>	Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens (PAIMH) Urbanismo, Habitação e Ambiente
<b>Objetivo geral</b>	OE2 Garantir as condições para uma participação plena e igualitária de mulheres e homens no mercado de trabalho e na atividade profissional Promover a segurança da mulher no espaço urbano
<b>Objetivos específicos</b>	2.2. Eliminar as disparidades de rendimentos entre mulheres e homens Reforçar o <i>mainstreaming</i> de género Tornar o ambiente urbano seguro para ambos os géneros Diminuir as probabilidades de acontecimento de situações violentas
<b>Público-alvo</b>	Comunidade em geral
<b>Entidades responsáveis</b>	Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades parceiras</b>	Empresas de Transportes
<b>Recursos humanos afetos</b>	Responsável pela dinamização da ação
<b>Recursos físicos afetos</b>	Não aplicável
<b>Metas</b>	Mínimo de 1 empresa aderente/ano
<b>Indicadores de avaliação</b>	N.º de empresas aderentes/ano
<b>Calendarização</b>	2022   2023   2024   2025
<b>Comunicação</b>	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a>
<b>Orçamentação</b>	Não se aplica

Fonte: Elaboração própria

Tabela 53 | Medida 45 | Eliminação de barreiras arquitetónicas

<b>Medida 45   Eliminação de barreiras arquitetónicas</b>	
<b>Designação da medida</b>	Eliminação de barreiras arquitetónicas
<b>Domínio de intervenção</b>	Urbanismo, Habitação e Ambiente
<b>Eixo ENIND</b>	Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens (PAIMH) Urbanismo, Habitação e Ambiente
<b>Objetivo geral</b>	OE2 Garantir as condições para uma participação plena e igualitária de mulheres e homens no mercado de trabalho e na atividade profissional Promover a acessibilidade aos espaços municipais
<b>Objetivos específicos</b>	2.2. Eliminar as disparidades de rendimentos entre mulheres e homens Garantir o acesso de todos/as aos edifícios municipais Eliminar as barreiras arquitetónicas dos edifícios municipais
<b>Público-alvo</b>	Comunidade em geral
<b>Entidades responsáveis</b>	Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades parceiras</b>	Não aplicável
<b>Recursos humanos afetos</b>	Responsável pela dinamização da ação
<b>Recursos físicos afetos</b>	Material afeto à obra a implementar
<b>Metas</b>	2 edifícios intervencionados/ano
<b>Indicadores de avaliação</b>	N.º de edifícios intervencionados/ano
<b>Calendarização</b>	2024   2025
<b>Comunicação</b>	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a>
<b>Orçamentação</b>	A definir de acordo com as obras a iniciar

Fonte: Elaboração própria

**Medida 46 | Unidade Móvel de Saúde**

<b>Designação da medida</b>	Unidade Móvel de Saúde
<b>Domínio de intervenção</b>	Saúde
<b>Eixo ENIND</b>	Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens (PAIMH) Saúde
<b>Objetivo geral</b>	OE2 Garantir as condições para uma participação plena e igualitária de mulheres e homens no mercado de trabalho e na atividade profissional Refletir sobre a saúde do ponto de vista do género
<b>Objetivos específicos</b>	2.2. Eliminar as disparidades de rendimentos entre mulheres e homens Promover a saúde e os rastreios da população concelhia Contribuir para a diminuição de comportamentos de risco Contribuir para a melhoria da qualidade de vida da população Diminuir a mortalidade associada a comportamentos estereotipados
<b>Público-alvo</b>	Comunidade em geral
<b>Entidades responsáveis</b>	Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades parceiras</b>	ACES Vale do Sousa Norte
<b>Recursos humanos afetos</b>	Responsável pela dinamização da ação
<b>Recursos físicos afetos</b>	Carrinha com equipamento médico
<b>Metas</b>	200 atendimentos/ano
<b>Indicadores de avaliação</b>	N.º de atendimentos/ano
<b>Calendarização</b>	2024   2025
<b>Comunicação</b>	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a>
<b>Orçamentação</b>	75000€

Fonte: Elaboração própria

**Medida 47 | Programa de Envelhecimento Ativo**

<b>Designação da medida</b>	Programa de Envelhecimento Ativo
<b>Domínio de intervenção</b>	Saúde
<b>Eixo ENIND</b>	Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens (PAIMH) Saúde
<b>Objetivo geral</b>	OE7 Integrar a promoção da IMH no combate à pobreza e exclusão social Refletir sobre a saúde do ponto de vista do género
<b>Objetivos específicos</b>	7.1. Promover o empoderamento das mulheres e dos homens em situação de particular vulnerabilidade social e económica, designadamente idosas/os, com deficiência, migrantes, requerentes de proteção internacional, de minorias étnicas como a população cigana Promover o envelhecimento ativo Desconstruir estereótipos de género Garantir ocupação de tempos livres à população sénior
<b>Público-alvo</b>	População Sénior
<b>Entidades responsáveis</b>	Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades parceiras</b>	Juntas e Uniões de Freguesias; IPSS; Associações Culturais; Associações Desportivas
<b>Recursos humanos afetos</b>	Responsável pela dinamização da ação
<b>Recursos físicos afetos</b>	Centro Intergeracional, elementos de estimulação cognitiva
<b>Metas</b>	120 participantes/ano
<b>Indicadores de avaliação</b>	N.º de participantes/ano
<b>Calendarização</b>	2023   2024   2025
<b>Comunicação</b>	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a>
<b>Orçamentação</b>	Não se aplica

Fonte: Elaboração própria

## Medida 48 | Sinalização do Dia Internacional de Luta contra a Homofobia, Transfobia e Bifobia (17 de maio)

<b>Designação da medida</b>	Sinalização do Dia Internacional de Luta contra a Homofobia, Transfobia e Bifobia (17 de maio)
<b>Domínio de intervenção</b>	Participação Cívica
<b>Eixo ENIND</b>	Plano de ação para o combate à discriminação em razão da orientação sexual, identidade e expressão de género, e características sexuais (PAOIEC)
	Participação Cívica
<b>Objetivo geral</b>	OE2 Garantir a transversalização das questões da OIEC Desconstruir estereótipos de género
<b>Objetivos específicos</b>	2.1. Desenvolver mecanismos de transversalização e capacitação para as questões da OIEC e do combate à discriminação em razão da OIEC Desmistificar conceitos associados à OIEC Desconstruir estereótipos Promover a empatia entre os géneros Combater a Violência de Género
<b>Público-alvo</b>	Comunidade em geral
<b>Entidades responsáveis</b>	Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades parceiras</b>	Não aplicável
<b>Recursos humanos afetos</b>	Responsável pela dinamização da ação
<b>Recursos físicos afetos</b>	Não aplicável
<b>Metas</b>	1 ação/ano
<b>Indicadores de avaliação</b>	N.º de ações/ano
<b>Calendarização</b>	2023   2024   2025
<b>Comunicação</b>	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a>
<b>Orçamentação</b>	Não se aplica

Fonte: Elaboração própria

**Medida 49 | Projeto “Estar em Equidade” - Violência de Género**

<b>Designação da medida</b>	Projeto “Estar em Equidade” - Violência de Género
<b>Domínio de intervenção</b>	Educação
<b>Eixo ENIND</b>	Plano de ação para a prevenção e o combate à violência contra as mulheres e à violência doméstica (PAVMVD) Educação
<b>Objetivo geral</b>	OE1 Prevenir-erradicar a tolerância social às várias manifestações da VMVD, conscientizar sobre os seus impactos e promover uma cultura de não violência, de direitos humanos, de igualdade e não discriminação Promover a igualdade de género e uma cultura de não-violência com alunos/as a frequentar o 7.º ano de escolaridade
<b>Objetivos específicos</b>	1.1. Transversalizar a temática da VMVD Promover a compreensão da influência dos estereótipos de género no processo de socialização Desconstrução de crenças sobre os papéis de género Promover a reflexão acerca do modo como os estereótipos de género podem limitar as escolhas profissionais das raparigas e dos rapazes Promover a compreensão da importância dos afetos e da expressão dos sentimentos Facilitar o posicionamento em situações de namoro abusivas
<b>Público-alvo</b>	Alunos/as a frequentar o 7.º ano de escolaridade
<b>Entidades responsáveis</b>	Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades parceiras</b>	Agrupamento de Escolas de Idães
<b>Recursos humanos afetos</b>	Responsável pela dinamização da ação
<b>Recursos físicos afetos</b>	Equipamento de projeção, sistema de som, computador portátil
<b>Metas</b>	3 turmas/ano
<b>Indicadores de avaliação</b>	N.º de turmas participantes/ano
<b>Calendarização</b>	2023   2024   2025
<b>Comunicação</b>	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a>
<b>Orçamentação</b>	Não se aplica

Fonte: Elaboração própria

Tabela 58 | Medida 50 | Partilha de Boas Práticas nos PMIND

<b>Medida 50   Partilha de Boas Práticas nos PMIND</b>	
<b>Designação da medida</b>	Partilha de Boas Práticas nos PMIND
<b>Domínio de intervenção</b>	Recursos Humanos e Responsabilidade Social das Organizações
<b>Eixo ENIND</b>	Plano de Ação para a Igualdade entre Mulheres e Homens (PAIMH) Recursos Humanos e Responsabilidade Social das Organizações
<b>Objetivo geral</b>	OE1 Prevenir-erradicar a tolerância social às várias manifestações da VMVD, conscientizar sobre os seus impactos e promover uma cultura de não violência, de direitos humanos, de igualdade e não discriminação
<b>Objetivos específicos</b>	1.6. Reconhecer e integrar a perspetiva interseccional Promover a troca de boas práticas entre os Municípios Divulgar boas práticas na igualdade e não discriminação Contribuir para uma sociedade mais sustentável
<b>Público-alvo</b>	Municípios da CIM TS
<b>Entidades responsáveis</b>	Câmara Municipal de Felgueiras
<b>Entidades parceiras</b>	CIM TS
<b>Recursos humanos afetos</b>	Responsável pela dinamização da ação
<b>Recursos físicos afetos</b>	Equipamento de projeção, sistema de som, computador portátil
<b>Metas</b>	1 ação/ano
<b>Indicadores de avaliação</b>	N.º boas práticas partilhadas
<b>Calendarização</b>	2023   2025
<b>Comunicação</b>	<a href="https://cm-felgueiras.pt/">https://cm-felgueiras.pt/</a>
<b>Orçamentação</b>	2000€

# 04

## Considerações Finais

Assumindo um forte compromisso com as suas pessoas, as suas organizações e o seu território, a Câmara Municipal de Felgueiras pensou e desenhou o atual PMIND como forma de dar resposta a um diagnóstico de género que detetou fragilidades e aspetos passíveis de serem melhorados no que respeita a fatores como a igualdade entre mulheres e homens, não discriminação e inclusão. Assim, o presente plano, assume-se como um documento estratégico que se pretende que venha a introduzir mudanças num território, em direção a uma sociedade mais igual, mais equitativa, mais coesa e, em última instância, mais sustentável.

Considerando as vertentes interna e externa e assumindo uma forte colaboração e articulação com todos os Parceiros da Rede Social, sem os quais a sua implementação não seria possível, foram consideradas e delineadas 50 medidas, dirigidas a públicos-alvo distintos e diversificados, a serem desenvolvidas no quadriénio 2022-2025 e que integram a segunda atividade da primeira fase de operacionalização dos objetivos definidos pela Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação - Portugal + Igual (ENIND), publicada através da Resolução do Conselho de Ministros R 61/2018, no alinhamento com as metas dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), constantes da Agenda 2030 e com o Pilar dos Direitos Sociais Europeus.

Assim, o presente PMIND assume-se como um instrumento, associado ao planeamento de políticas públicas territoriais, direcionadas para o território de Felgueiras. Pretende-se que seja um instrumento promotor da igualdade, da não discriminação e da inclusão, a um nível local e territorial, instituindo estratégias de transformação das assimetrias de género, e outras, reveladas pelo diagnóstico previamente desenvolvido, e integrando medidas de *mainstreaming* de género, assim como ações e atividades específicas, através das quais se fixaram objetivos, indicadores e metas a alcançar.

Pretende-se, desta forma, assumir a construção de um futuro sustentável e socialmente mais responsável, tendo por base uma abordagem integrada pelos diversos *players* do território, sem os quais esta missão não seria possível, adotando um objetivo e uma visão comum em matéria de igualdade, equidade e não discriminação, uma vez que está presente a consciência plena da necessidade do envolvimento de todas as organizações e todas as pessoas num processo que tem carácter de continuidade no tempo e no espaço.

Com uma natureza multidimensional e prevalecendo no tempo, a cultura nem sempre promoveu a igualdade, a equidade e a inclusão, pelo que a consciencialização da necessidade deste processo de mudança será um dos primeiros passos a dar em direção a um futuro melhor e mais sustentável. Esta consciencialização tem, no entanto, que partir de cada cidadã e de cada cidadão, pois a contribuição individual de cada ser humano é fundamental para uma desejada mudança global da sociedade em direção a um futuro melhor, mais igual, mais inclusivo e, em última instância, mais sustentável.

05

Documentação  
Consultada

Abranches, G. (2009). *Guia para uma Linguagem Promotora da Igualdade entre Mulheres e Homens na Administração Pública*. Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género. Presidência do Conselho de Ministros. Lisboa. [https://www.cig.gov.pt/wp-content/uploads/2017/06/Guia-Ling-Inclusiva-Adm-Publica\\_CIG\\_G-Abranches.pdf](https://www.cig.gov.pt/wp-content/uploads/2017/06/Guia-Ling-Inclusiva-Adm-Publica_CIG_G-Abranches.pdf)

Agenda 2030 para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. <https://www.ods.pt/>

Carta Social Europeia. <https://www.ministeriopublico.pt/instrumento/carta-social-europeia-revista-20>

Gabinete de Estratégia e Planeamento (GEP) do Ministério do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social (MTSSS) (2018). Carta Social - Rede de serviços e equipamentos. <http://www.gep.mtsss.gov.pt/carta-social>

CIG. (2013). *Estratégias Internacionais para a Igualdade de Género: a Plataforma de Ação de Pequim (1995-2005)*. <http://plataformamulheres.org.pt/site/wp-content/ficheiros/2016/01/Plataforma-Accao-Pequim-PT.pdf>

Convenção sobre a eliminação de todas as formas de discriminação contra a mulher (CEDAW). <https://www.ministeriopublico.pt/instrumento/convencao-sobre-eliminacao-de-todas-formas-de-discriminacao-contramulheres-0>

Ferreira, V; Neves Almeida, H. (2016). *Kit de ferramentas para diagnósticos participativos*. [https://lge.ces.uc.pt/pdf/LGE\\_Kit\\_ferramentas\\_digital.pdf](https://lge.ces.uc.pt/pdf/LGE_Kit_ferramentas_digital.pdf)

Plataforma Portuguesa para os Direitos das Mulheres. (2018). *A importância dos orçamentos sensíveis ao género*. <https://plataformamulheres.org.pt/site/wp-content/ficheiros/2018/04/Brochura-Orçamentos-Sensíveis-Genero.pdf>

Portugal + Igual, Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação 2018- 2030. Diário da República, 1ª série, nº 97, 21 de maio de 2018.

Quinn, S. (2013). *Orçamentos Sensíveis ao Género. Manual Sobre Implementação Prática de uma Perspetiva de Género no Processo Orçamental*. Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género. Presidência do Conselho de Ministros. Lisboa. [https://www.cig.gov.pt/wp-content/uploads/2017/06/Manual\\_CoE-PT\\_CIG\\_net.pdf](https://www.cig.gov.pt/wp-content/uploads/2017/06/Manual_CoE-PT_CIG_net.pdf)

Segurança Social. (2017). Taxa de Cobertura de Cooperação. <https://www.seg-social.pt/documents/10152/15201943/Taxas+de+cobertura+coopera%C3%A7%C3%A3o+2018/b3a358ae-fbd1-4fcf-b17b-b11c64455e3c>

#### **Fontes de consulta de legislação nacional, europeia e internacional**

[www.ilo.org](http://www.ilo.org)

[www.parlamento.pt](http://www.parlamento.pt)

[www.dge.mec.pt](http://www.dge.mec.pt)

#### **Fontes de informação estatística**

[www.ine.pt](http://www.ine.pt)

[www.pordata.pt](http://www.pordata.pt)

# 06

## Anexos

## I. Despacho interno de nomeação da EIVL



CÂMARA MUNICIPAL DE FELGUEIRAS

= EDITAL =

-----**Nuno Alexandre Martins da Fonseca**, Presidente da Câmara Municipal de Felgueiras: -----

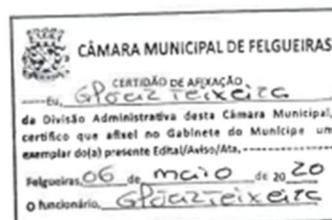
-----**TORNA PÚBLICO**, em cumprimento do disposto no artigo 56.º da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, o Despacho 28 de abril de 2020, de nomeação da Equipa para a Igualdade na Vida Local (EIVL), o qual faz parte integrante do presente edital. -----

---Para constar e devidos efeitos se publica o presente edital e outros de igual teor, que vão ser afixados nos lugares de estilo. -----

-----Paços do Concelho de Felgueiras, 4 de maio de 2020. -----

O Presidente,

(Nuno Fonseca)



Praça da República - Margaride  
4610-116 Felgueiras

T. 255 318000 F. 255 318170  
geral@cm-felgueiras.pt

www.cm-felgueiras.pt



CÂMARA MUNICIPAL DE FELGUEIRAS

## DESPACHO

### Nomeação da Equipa para a Igualdade na Vida Local (EIVL)

Considerando que a Câmara Municipal de Felgueiras assinou com a CIG – Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género um protocolo de cooperação para a Igualdade e a Não-Discriminação;

Considerando que uma das obrigações do Município decorrentes do referido protocolo é a criação de uma EIVL – Equipa para a Igualdade na Vida Local (cláusula quarta, alínea b);

Considerando que são competências da EIVL propor, conceber, coordenar, implementar, acompanhar e avaliar as medidas e as ações desenvolvidas no âmbito do protocolo, designadamente do Plano Municipal para a Igualdade e Não-Discriminação (cláusula quinta, número 4);

No uso da competência que me foi delegada pela Câmara Municipal, na reunião de Executivo de 30 de outubro de 2017, designo para a **integração na EIVL**:

- Fábía Daniela Rodrigues Pinheiro Oliveira, UMAR;
- Liliane Guedes de Queirós, Conselheira Local para a Igualdade;
- Milton Sérgio Alves Brochado, Conselheiro Local para a Igualdade;
- Nasser Costa Zidane, GNR;
- Paula Carina Carvalho e Silva, Chefe do Serviço de Recursos Humanos;
- Sandra Cristina de Sousa Lobão, Chefe do Serviço de Educação;
- Sandra Maria da Costa Teixeira, Chefe do Serviço de Ação Social.

Felgueiras, 28 de abril de 2020

O Presidente da Câmara,



(Nuño Fonseca)



Praça da República - Margaride  
4610-116 Felgueiras

T. 255 318 000 F. 255 318 170  
geral@cm-felgueiras.pt

[www.cm-felgueiras.pt](http://www.cm-felgueiras.pt)

## II. Novo Despacho interno de nomeação da EIVL



CÂMARA MUNICIPAL DE FELGUEIRAS

DESPACHO N.º 011/2022

### Nomeação da Equipa para a Igualdade na Vida Local (EIVL)

Considerando que a Câmara Municipal de Felgueiras assinou com a CIG — Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género um protocolo de cooperação para a Igualdade e a Não-Discriminação;

Considerando que uma das obrigações do Município decorrentes do referido protocolo é a criação de uma EIVL— Equipa para a Igualdade na Vida Local (cláusula quarta, alínea b);

Considerando que são competências da EIVL propor, conceber, coordenar, implementar, acompanhar e avaliar as medidas e as ações desenvolvidas no âmbito do protocolo, designadamente do Plano Municipal para a Igualdade e Não-Discriminação (cláusula quinta, número 4);

No uso da competência que me foi delegada pela Câmara Municipal, na reunião de Executivo de 20 de outubro de 2021, designo para a integração na EIVL:

- Fábía Daniela Rodrigues Pinheiro Oliveira, UMAR;
- Liliane Guedes de Queirós, Conselheira Local para a Igualdade;
- Adriana Dias Pereira Sampaio, Conselheira Local para a Igualdade;
- Nasser Costa Zidane, GNR;
- Sandra Maria da Costa Teixeira, Chefe do Serviço de Ação Social;
- José Júlio da Silva Pereira, Coordenador Técnico dos Serviços de Proteção Civil;
- Mário Pinheiro Gaspar, Coordenador Técnico do Gabinete da Juventude;

A Equipa para a Igualdade na Vida Local, é presidida pela Senhora Vereadora Rosa Maria Sousa Pinto.

Paços do Concelho de Felgueiras, 7 de julho de 2022

O Presidente da Câmara Municipal,

  
(Nuno Fonseca)



Praca da República - Margalide  
4510-116 Felgueiras

T. 255 318 000 F. 255 318 170  
geral@cm-felgueiras.pt

www.cm-felgueiras.pt



CÂMARA MUNICIPAL DE FELGUEIRAS

= EDITAL =

-----**Nuno Alexandre Martins da Fonseca**, Presidente da Câmara Municipal de Felgueiras:-----

-----**TORNA PÚBLICO**, em cumprimento do disposto no artigo 56.º da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, o Despacho n.º 011/2022, de 07 de julho, referente à nomeação da Equipa para a Igualdade na Vida Local (EIVL). -----

-----Para constar e devidos efeitos se publica o presente edital e outros de igual teor, que vão ser afixados nos lugares de estilo. -----

-----Paços do Concelho de Felgueiras, 7 de julho de 2022. -----

O Presidente,

(Nuno Fonseca)



Praca da República - Margalide  
4610-116 Felgueiras

T. 255 318 000 F. 255 318 170  
geral@cm-felgueiras.pt

www.cm-felgueiras.pt

### III. Despacho interno de nomeação da Conselheira e do Conselheiro Locais para a Igualdade



CÂMARA MUNICIPAL DE FELGUEIRAS

DESPACHO N.º 010/2019

#### Designação do (s) Conselheiro (s) Local (is) para a Igualdade de Género

Considerando que a promoção de uma efetiva igualdade entre mulheres e homens constitui um dever fundamental do Estado no âmbito da defesa e promoção dos direitos humanos e que a criação, por parte dos municípios, da figura das conselheiras ou conselheiros locais enquadra-se, neste contexto de integração progressiva da dimensão de género nas políticas e ações desenvolvidas e promovidas pelas autarquias locais,

Considerando o Protocolo de Cooperação assinado entre a Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género e a Câmara Municipal, na sua Cláusula Quarta, alínea a), em 5 de junho de 2019 e a Resolução do Conselho de Ministros nº 39/2010, que aprova o Quadro de Referência Indicativo do Estatuto destas Conselheiras ou Conselheiros Locais,

No uso da competência que me foi delegada pela Câmara Municipal, na reunião de Executivo de 30 de outubro de 2017, **designo para Conselheiro(a)s Local para a Igualdade do Município** a Senhora Dra. Liliane Guedes de Queirós, Secretária do Gabinete de Apoio à Vereação, e o Senhor Dr. Milton Sérgio Alves Brochado, técnico superior da Divisão Jurídica do Departamento de Administração.

Paços do Concelho de Felgueiras, 5 de junho de 2019

O Presidente da Câmara Municipal,

(Nuno Fonseca)



Praça da República - Margaride  
4610-116 Felgueiras

T. 255 318 000 F. 255 318 170  
geral@cm-felgueiras.pt

[www.cm-felgueiras.pt](http://www.cm-felgueiras.pt)



CÂMARA MUNICIPAL DE FELGUEIRAS

= EDITAL =

-----**Nuno Alexandre Martins da Fonseca**, Presidente da Câmara Municipal de Felgueiras: -----

-----**TORNA PÚBLICO**, em cumprimento do disposto no artigo 56.º da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, o Despacho n.º 010/2019, de 5 de junho de 2019, o qual faz parte integrante do presente edital. -----

-----Para constar e devidos efeitos se publica o presente edital e outros de igual teor, que vão ser afixados nos lugares de estilo. -----

-----Paços do Concelho de Felgueiras, 5 de junho de 2019. -----

O Presidente,

(Nuno Fonseca)



Praça da República - Margaride  
4610-116 Felgueiras

T. 255 318000 F. 255 318170  
geral@cm-felgueiras.pt

www.cm-felgueiras.pt

## IV. Novo Despacho interno de nomeação das Conselheiras Locais para a Igualdade



CÂMARA MUNICIPAL DE FELGUEIRAS

DESPACHO N.º 010/2022

### Designação de Conselheiros Locais para a Igualdade de Género

Considerando que a promoção de uma efetiva igualdade entre mulheres e homens constitui um dever fundamental do Estado no âmbito da defesa e promoção dos direitos humanos e que a criação, por parte dos municípios, da figura das conselheiras ou conselheiros locais enquadra-se, neste contexto de integração progressiva da dimensão de género nas políticas e ações desenvolvidas e promovidas pelas autarquias locais,

Considerando o Protocolo de Cooperação assinado entre a Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género e a Câmara Municipal, na sua Cláusula Quarta, alínea a), em 5 de junho de 2019 e a Resolução do Conselho de Ministros nº 39/2010, que aprova o Quadro de Referência Indicativo do Estatuto destas Conselheiras ou Conselheiros Locais,

No uso da competência que me foi delegada pela Câmara Municipal, na reunião de Executivo de 26 de outubro de 2021, **designo para Conselheiras Locais para a Igualdade do Município** a Senhora Dra. Liliane Guedes de Queirós, Secretária do Gabinete de Apoio à Vereação, e a Senhora Dr.ª Adriana Dias Pereira Sampaio, psicóloga.

Paços do Concelho de Felgueiras, 7 de julho de 2019

O Presidente da Câmara Municipal,

(Nuno Fonseca)



Plaza da República - Margaride  
4610-118 Felgueiras

T. 255 318 000 F. 255 318 170  
geral@cm-felgueiras.pt

[www.cm-felgueiras.pt](http://www.cm-felgueiras.pt)



CÂMARA MUNICIPAL DE FELGUEIRAS

= EDITAL =

-----**Nuno Alexandre Martins da Fonseca**, Presidente da Câmara Municipal de Felgueiras:-----

-----**TORNA PÚBLICO**, em cumprimento do disposto no artigo 56.º da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, o Despacho n.º 010/2022, de 07 de julho, referente à designação de Conselheiros para a Igualdade de Género. -----

-----Para constar e devidos efeitos se publica o presente edital e outros de igual teor, que vão ser afixados nos lugares de estilo. -----

-----Paços do Concelho de Felgueiras, 7 de julho de 2022. -----

O Presidente,

  
(Nuno Fonseca)



Praça da República - Alameda  
4610-116 Felgueiras

T. 255 318000 F. 255 318170  
geral@cm-felgueiras.pt

www.cm-felgueiras.pt





**TÂMEGA e SOUSA**  
COMUNIDADE INTERMUNICIPAL



COFINANCIADO POR:

